



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๖

ที่ พจ ๐๐๓๓.๐๑๐/๕๕๕

วันที่ ๒๕

มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือนี้ มาเพื่อทราบ และ ขอเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป



(นางสาวมุกดา เขียววุฒ่าห์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ ททบ ☒ ทราบ

☐ ขอบ ☒ ลงนัด

☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

☒ ดำเนินการ

☐ ประสาน.....



(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์ธิยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๒๕๖๘

รอง นพ.สสจ.....

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท.....

พิมพ์/ทาน..... 

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : 16 มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  นางสาวฐิตากาญจน์ จิรัญญโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  นางสาวมุกดา เพี้ยวอุส่าห์ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นางสาวฐิตากาญจน์ จิรัญญโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนัญชิตา สังข์ทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chananchidasch@gmail.com LINE ID : chananeye

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) แนวทางการพัฒนาโครงการองค์กร คุณธรรมนำสุข กิจกรรมที่ ๑ ซึ่งแจ้งแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุม เจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสุขและ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จนท.๑๔๐ คน	-กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น -มาตรฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร -ส่งเสริมกิจกรรม สร้างความดี สสจ. พิจิตร	๑๙,๖๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร		✓		
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข	คณะทำงาน ๒๕ คน	-กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น -มาตรฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	๑๐,๕๐๐		✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ ๕ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร คุณธรรม	๒๕๐ คน	มาตรฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	พร้อมไปกับเวที ประชุมวิชาการ ๒,๒๔๐					✓
	กิจกรรมที่ ๖ คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	๔๓ คน	-ยกย่องเชิดชูคนดี						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริม คุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๙ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๓๙,๕๐๐	กลุ่มกฎหมาย		✓		
						เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๘			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6S28pzbctf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒๕๐.....คน	๑๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๒๐.....แห่ง	๒๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๒๕.....แห่ง	๒๕.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒๕๐.....คน	๑๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๒๕.....แห่ง	๒๕.....แห่ง
จำนวนคนไม่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๕๐.....คน	๑๔๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมที่งาม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย
เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านตนเองให้มีคุณธรรม “รับผิดชอบ สามัคคี จิตสาธารณะ”

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงำนต้องนำรายนำนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายนำนผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลาดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ยอ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ยอ <https://moph.cc/gz7bd8LfQ> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หน่วยงำนนำลิงก์รายนำนผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

