



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๗

ที่ พจ.๐๐๓๓.๐๑๐/๒๕๗๑

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้มีคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากคณะกรรมการที่แต่งตั้งไว้เดิมตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เกษียณอายุราชการ และย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน เป็นเหตุให้คณะกรรมการปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

๓. ระเบียบและข้อกำหนด

คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามปฏิทินการรายงานการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ข้อ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรขึ้น ตามร่างคำสั่งแนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและสื่ออื่นๆ ต่อไป

ชอบ ทราบ

ชอบพบ ลงนัด

แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการ ลงนามแล้ว

ประสาน.....

.....

.....

(นายวิเศษ อภิลิทธิวิทยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

(นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รอง นพ.สสจ.....

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท. ฝั่งจ.๑๕

พิมพ์/ทาน 11 พย ๖๗



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ที่ ๑๓๕ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ ประกอบ มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	ประธาน
๑.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	รองประธาน
๑.๓ นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒	รองประธาน
๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	คณะกรรมการ
๑.๕ เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๑.๖ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	คณะกรรมการ
๑.๗ นางมยุรี เข้มทอง (รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร)	คณะกรรมการ
๑.๘ นางจรรยา นราธรรสวัสดิกุล (รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร)	คณะกรรมการ
๑.๙ นายเนชั่น สุขเกษ (รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร)	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายไพบุลย์ ตันคงจำรัสกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวจารุณี ภักดิ์โต นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางภฤดา แสงสินศร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางอัจฉนา เจศรีชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายสันทัศน์ ทองงามดี เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายปิติพงษ์ สุวรรณมณีโชติ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายชรัณ ธรสุทธิสกุล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นายวิชิต หมั่นจำรัส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๑.๑๘ นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
และเลขานุการ
๑.๑๙ นางเพ็ญวลีย์ เจริญรัตน์ นักรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”
และการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าวโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

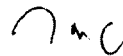
๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ
รายงานให้ศูนย์การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิเศษ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายกสมาคมสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๗

ที่ พจ ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๒๔๗๗

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็งนำสู่กระทรวง คุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ร่วมสร้างความเข้มแข็งของ “พลัง บวร” เพื่อให้เกิด การพัฒนา ที่ดี และยั่งยืน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งจัดส่งแผนฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้ และ อนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และสื่ออื่นๆ ต่อไป

(นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ชอบ ทราบ
 ขอพบ ลงนัด
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ
 ประสาน.....ลงนามแล้ว

(นายวิเศษ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

(๘๖ ๖๐)

รอง นพ.สสจ.....
ทง.งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
จนท. มีชื่อ.....
พิมพ์/ทาน..... 11พย ๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
 สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
 ชื่อผู้ประสานงาน นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๗
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ work.hr2566@gmail.com LINE ID : no.noj_pjiaeng

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑๓๙	๒๕๐	๒๕๐
๒. โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑๓๙	๒๕๐	๒๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมทั้งโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	(๑) โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข กิจกรรมที่ ๑ ซึ่งแจ้งแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ระดับจังหวัด	จน ท. ๑๓๙ คน	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กร นำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	๑๓๙ คน	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	๖๓,๐๐๐		✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุข บุคลากร สดจ.พิจิตร	๑๐๐ คน		๕๐,๐๐๐		✓			
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข	คณะทำงาน ๑๙ คน		๑๑,๒๕๐		✓		✓	
	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กร คุณธรรม ในเวทีประชุมวิชาการ	๒๘๐ คน		๒๐๐,๐๐๐					✓
	กิจกรรมที่ ๖ คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	๒๔ คน		๔,๘๐๐				✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตร	๗๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น	๒๕,๘๕๐	กลุ่มกฎหมาย	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1se9cocgc>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๓๙.....คน๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๓.....แห่ง๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๒๕.....แห่ง๒๕.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑๓๙.....คน๒๕๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๑๓๙.....คน๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑) บุคลากรเกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาตนเอง
- ๒) บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น
- ๓) ความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีขึ้น
- ๔) กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร

ลงชื่อ hnc ผู้เสนอแผน
(นางสาวมุกดา เขียวสุส่าห์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ mc ผู้อนุมัติแผน
(นายวิศิษฐ์ อภิสวัสดิ์วิทยา...)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

เพ็ญวลัย

พ

นางเพ็ญวลัย เจริญรัตน์

นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เพ็ญวลัย

นางเพ็ญวลัย เจริญรัตน์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๗
ที่ พจ ๐๐๓๓.๐๑๐/๒๔๗๖ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (MOPH ITA ๒๐๒๕) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่ได้ประกาศไว้เดิมนั้น หมดสิ้นปีงบประมาณ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้ รวมตลอดทั้งการให้ คำแนะนำหรือ วางแนวทางในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ. เมื่อได้ รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้ บังคับได้ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ ตามร่างประกาศแนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

ขอ
 ขอรบ
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ ลงนามแล้ว
 ประสาน

(นายวิชาญ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

(นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รอง นพ.สสจ.....
ทงงาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
จนท. เขียวอุส่าห์.....
พิมพ์ทาน ๘๑๑๖๗.....



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มุ่งเน้นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รวมทั้งแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจนโปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ/ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้

๔.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างเสมอภาค

๔.๖ บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๔.๗ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบการจ้างอื่นๆ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบการจ้างอื่นๆ ร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางกรรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

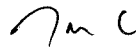
๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ ประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และหน่วยงานในสังกัด จะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข
วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน ๒๕๖๗
หัวข้อ : นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ
ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เพียงวลีย์

นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



นางสาวมุกดา เขียวอุส่าห์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เพียงวลีย์

นางเพียงวลีย์ เจริญรัตน์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗