



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๑๙๖๙ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงาน

สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มาเพื่อทราบ และขอเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๙/๓

(นางภฤดา แสงสินคร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ขยับ ทราบ
- ขอบพบ ลงนัด
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

.....

.....

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕๙๖๖

รอง นพ.สสจ.....
งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
จนท.....
พิมพ์/ทาน... ๓๐ ๘.๓๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....
 สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
 ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญวงษ์ เจริญรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๒๐๗.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ work_hr2566@gmail.com LINE ID : noon_piang.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๑๔,๘๗๖.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) แนวทางการพัฒนาโครงการองค์กร คุณธรรมนำสุข กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ระดับจังหวัด	จนท. ๑๔๐ คน	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พิจิตร	✓	เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๗				
	กิจกรรมที่ ๒ แนวทางการพัฒนาประชุม เจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๔๐ คน	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	๔๒,๐๐๐		✓	เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๖๗	✓		✓	
	กิจกรรมที่ ๓ แนวทางการพัฒนา ปฏิบัติการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	๘๐ คน		๓๐,๙๗๖		✓					
	กิจกรรมที่ ๔ แนวทางการพัฒนาที่ประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำ สุข	คณะทำงาน ๒๓ คน		๑๑,๒๕๐		✓		✓		✓	
	กิจกรรมที่ ๕ แนวทางการพัฒนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ องค์กรคุณธรรม ในเวทีประชุม วิชาการ	๓๕๐ คน		๒๐๐,๐๐๐						ดำเนินการ ๒๕ ก.ย. ๖๗	✓
	กิจกรรมที่ ๖ คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	๑๐ คน		๔,๘๐๐						เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๗	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		ไตรมาส
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันทรูติการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตร	๗๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๒๕,๘๕๐	กลุ่มกฎหมาย		✓		
						เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๖			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๔๐.....คน๓๕๐.....คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)๑๓.....แห่ง๒๐.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๒๕.....แห่ง๒๕.....แห่ง
	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๔๐.....คน๓๕๐.....คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕.	ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๒๕.....แห่ง๒๕.....แห่ง
	จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๔๐.....คน๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ มีเจตนาความร่วมมือร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมที่งดงาม
 สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีที่งดงามของไทย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม “รับผิดชอบ สามัคคี จิตสาธารณะ”

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางภคฉดา แสงสินศร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(นายวิศิษฐ์ อภิสิริวิทย์วิทยา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
วัน/เดือน/ปี : กันยายน ๒๕๖๗
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

เพียงวลีจ

กฏ

นางเพียงวลีจ เจริญรัตน์

นางภฤตา แสงสินศร

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เพียงวลีจ

นางเพียงวลีจ เจริญรัตน์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗