



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ.๐๐๓๓.๐๐๙/๒๙ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๒ มี.ค. ๖๗)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน และทำหน้าที่ประสาน ติดตามงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยผ่านช่องทางต่างๆ จากประชาชนทั่วไปและบุคลากรสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๒ มี.ค. ๖๗) แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๒ มี.ค. ๖๗) พบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ เรื่อง โดยทั้ง ๓ เรื่องเป็นกรณีที่สืบเนื่องกัน โดยเป็นกรณีที่ขอให้ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยทุจริต ในการพิจารณา อสม. ดีเด่น

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. ข้อพิจารณา

วิเคราะห์ปัญหา

กลุ่มกฎหมายได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๒ มี.ค. ๖๗) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร พบว่า มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ เรื่อง โดยทั้ง ๓ เรื่องเป็นกรณีที่สืบเนื่องกัน โดยเป็นกรณีที่ขอให้ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยทุจริต ในการพิจารณา อสม. ดีเด่น ซึ่งนายแพทย์สาธารณสุขได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น พบว่าไม่มีมูล จึงเสนอให้ยุติเรื่องดังกล่าว

/แนวทางการแก้ไข...

แนวทางการแก้ไข

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร พบประเด็น เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยทุจริต นั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้กำชับข้าราชการทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรักษาวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ สาเหตุหนึ่งของการเกิดเรื่องดังกล่าวเกิดจากความไม่เข้าใจของผู้ร้องเรียนต่อแนวทางในการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณารางวัลของหน่วยงาน ดังนั้น ในกรณีที่มีการประเมินในลักษณะเดียวกัน ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินควรชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ผู้มีสิทธิได้รับการประเมินและผู้เกี่ยวข้องได้รับรู้รับทราบและเข้าใจตรงกัน และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการพิจารณาประเมินผล


๕. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำข้อมูล สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๒ มี.ค. ๖๗) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไปเฝ้าระวังปัญหาการร้องเรียน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ชอบ ทราบ
 ขอพบ ลงนัด
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ
 ประสาน..... (๐๖)๐๐๖/๐๖๖

.....
 ก.ค.
 (นายวิศิษฎ์ อภิลิทธิวิทยา)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร


 (นางสาวจรรณี ภัคดีโต)
 นิติกรชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

รองนายแพทย์สสจ..... นพ. ตรวจสอบวันที่.....
 หัวหน้าฝ่าย..... ตรวจสอบวันที่.....
 ผู้ปฏิบัติ..... รำงวันที่ ๒๒.๐๓.๖๗
 เจ้าหน้าที่..... พิมพ์วันที่.....