

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๑-๔๐๙

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ทางด้านจริยธรรม และป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ส่งผลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี และเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรทุกแห่ง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร/เลขานุการ	จำนวน	๖	คน
๒. หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและเจ้าหน้าที่ ๑ คน	จำนวน	๒๖	คน
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง	จำนวน	๒๔	คน
๔. หัวหน้าพยาบาล และหัวหน้าบริหาร โรงพยาบาลทุกแห่ง	จำนวน	๒๔	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๘๐	คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๓ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวนเงิน ๔๔,๖๕๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน x ๒๔๐ บาท ๑ มื้อ	๑๙,๒๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ	๘,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ) ๘ ชม. x ๑ คน x ๖๐๐ บาท	๔,๘๐๐	บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๑ คน x ๗,๐๐๐ บาท	๗,๐๐๐	บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน x ๘๕๐ บาท/คืน	๘๕๐	บาท
รวมทั้งสิ้น	๓๙,๘๕๐	บาท

: โดยทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

โดยเบิกจ่ายจากแผนงานการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมิน
คุณธรรมความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร งบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดงบดำเนินงาน
ส่วนภูมิภาค งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน จำนวน ๓๙,๘๕๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร, โรงพยาบาลพิจิตร, โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอ ทุกแห่ง ของจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุด
ไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ
ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๙.๔ ไม่พบการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนต่อหน้าที่ราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (ผู้เสนอโครงการ)

(นายธนู คลังเพชร)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... (ผู้ขออนุมัติโครงการ)

(นางสาวจรรุณี ภัคดีโต)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)

(นายพนม ปทุมสูติ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัดพิจิตร

-
- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๑๐ น. | - ลงทะเบียนและรับเอกสาร |
| เวลา ๐๘.๑๐ – ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร |
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง
๑. ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย และพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน
๓. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง
๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ |
| เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๓๐ น. | - ถกถาม - ตอบปัญหา และปิดการอบรม |

วิทยากร นายคะนิง จันทร์สงเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ประจำศาลปกครองสูงสุด

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

ประวัติวิทยากรผู้บรรยาย

นาย..... ข้าราชการบำนาญ ตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ (ด้านวินัย)
อดีตผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี ๒๕๒๑ - ๒๕๒๗ สำนักงาน ก.พ.
- ปี ๒๕๒๗ - ๒๕๓๒ กองนิติการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ปี ๒๕๓๒ - ๒๕๔๓ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ปี ๒๕๔๔ - ๒๕๕๖ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลงานทางวิชาการ

- คู่มือการดำเนินการทางวินัย, การดำเนินการทางละเมิด, การสอบแข่งขันเข้ารับราชการ

ผลงานปัจจุบัน

- เป็นอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เป็นที่ปรึกษาอนุกรรมการกลั่นกรองจริยธรรม แพทยสภา
- เป็นอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายขององค์การเภสัชกรรม
- เป็นประธานและกรรมการอ่านผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายของส่วนราชการต่างๆ
- เป็นวิทยากรด้านกฎหมายให้กับส่วนราชการต่างๆ
- เป็นรองประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำกัด

คำกล่าวรายงาน

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดพิจิตร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้มีการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร นำโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผู้บริหารและบุคลากรสาธารณสุขทุกท่าน ได้ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรม การกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA ลดและปิดโอกาสการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายประกอบไปด้วย ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอทุก และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘๐ คน มีการถ่ายทอดการอบรมไปยังโรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๒๔ แห่ง

ได้รับสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๓๙,๘๕๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และได้รับความกรุณาจาก ท่านคะเนียง จันทร์สงเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ประจำปีศาลปกครองสูงสุด เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้

ขอขอบคุณท่าน ที่ให้เกียรติมาเป็นประธานพิธีเปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันนี้เป็นอย่างสูง

คำกล่าวเปิด

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

เรียน รองนายแพทย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน
และเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่าน

ผมมีความยินดีที่ได้มาเปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของ
บุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามคำกล่าวรายงาน ถือเป็นเรื่องน่ายินดีเป็นอย่างยิ่งที่ ข้าราชการสาธารณสุขเราได้ให้
ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของการปฏิบัติงาน อันเป็นฐานการทำงาน
ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ในทุกมิติของภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

ขอให้การอบรมในครั้งนี้ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ และความมุ่งหวังของพวกเรา
ทุกคน

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเปิดการอบรม โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริม
คุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบประเมิน

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดพิจิตร

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหน้าข้อความ

๑. เพศ หญิง ชาย
๒. อายุ ๑๘ - ๒๔ ปี ๒๕ - ๓๕ ปี ๓๖ - ๕๕ ปี ๕๖ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษา อนุปริญญา ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
๔. อาชีพ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พ.ก.ส.

ตอนที่ ๒ ประเมินวิทยากร ประเมินความรู้ความเข้าใจ ประเมินการนำความรู้ไปใช้

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงตามความคิดเห็น

ประเด็นความคิดเห็น	๑ น้อย ที่สุด	๒ น้อย	๓ ปาน กลาง	๔ มาก	๕ มาก ที่สุด
วิทยากร : นาย.....					
๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร					
๒. การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ ชัดเจนและตรงประเด็น โดยใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่าย					
๓. การตอบคำถามของวิทยากร					
๔. สอดแทรกเนื้อหาสาระหรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่าง เหมาะสม					
๕. เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม					
๖. ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ ก่อนการอบรม					
๒. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อต่างๆ หลังการอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ให้คำปรึกษาต่อได้					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....
.....