



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างประจำในสังกัดเพื่อรับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ พนักงานเภสัชกรรม ระดับ ส ๒
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๒.๑ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒ หน้าที่ (โดยย่อ) ดังนี้

- ๒.๑.๑ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญในการขับรถยนต์ของหน่วยงาน
- ๒.๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าพนักงานขับรถยนต์ของหน่วยงาน
- ๒.๑.๓ บำรุงตรวจสอบรถยนต์โดยการตรวจสอบสภาพเครื่องยนต์ ตรวจเช็ค น้ำมันเครื่อง ระดับน้ำในหม้อน้ำ น้ำมันเบรก-ครัช ระบบไฟเลี้ยว ไฟเบรก ไฟส่องสว่างไฟหน้า ไฟหรี่ ยางลม น้ำกลั่นแบตเตอรี่ กรองอากาศ เครื่องปรับอากาศ การรั่วไหลของเหลว เช่นน้ำรั่วซึม น้ำมันเครื่อง น้ำมันพวงมาลัย เพาเวอร์ น้ำมันเบรก และตรวจเช็คน้ำมันเชื้อเพลิงให้อยู่ในความพร้อมที่จะใช้งานราชการได้ตลอดเวลา
- ๒.๑.๔ รักษาความสะอาดของตัวรถ ปิดกวาดล้างเช็ดถูภายในและภายนอกรถ และที่จอดประจำ
- ๒.๑.๕ ความรู้-ความสามารถในการแก้ไขระบบเครื่องยนต์ ระบบเครื่องปรับอากาศในเบื้องต้นได้
- ๒.๑.๖ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ตรงต่อเวลา และปฏิบัติหน้าที่จนเสร็จสิ้นภารกิจ
- ๒.๑.๗ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ พนักงานเภสัชกรรม ระดับ ส ๒ หน้าที่ (โดยย่อ) ดังนี้

- ๒.๒.๑ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญในการช่วยจ่ายยาตามใบสั่งแพทย์ช่วยเภสัชกร ทำยาฉีดยาเม็ด และยาน้ำ ทำบัญชีเวชภัณฑ์แยกประเภทต่างๆ ช่วยเก็บและรักษาเวชภัณฑ์ให้อยู่ในสภาพดี
- ๒.๒.๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การเลือกสรรคุณสมบัติทั่วไป**

พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒	๑. เป็นลูกจ้างประจำในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และ เคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี
พนักงานเภสัชกรรม ระดับ ส ๒	๑. เป็นลูกจ้างประจำในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และ เคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑ นิ้ว
โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาแสดงผลการศึกษา อย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
๔. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หรือเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล
อย่างละ ๑ ฉบับ
๕. หนังสือรับรองการผ่านงาน/สำเนาคำสั่งของทางราชการที่มอบหมายให้
ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ลปจ.๑ ของตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ <http://www.ppho.go.th>

/ ๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๕.๑ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

๑. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
 - ความรู้ความสามารถทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง
๒. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบสัมภาษณ์)
 - มนุษยสัมพันธ์/การประสานงาน
 - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - การสื่อสารโดยการพูด
 - ภาวะผู้นำ

๕.๒ พนักงานเภสัชกรรม ระดับ ส ๒

๑. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
 - ความรู้ความสามารถทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง
๒. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบสัมภาษณ์)
 - มนุษยสัมพันธ์/การประสานงาน
 - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - การสื่อสารโดยการพูด
 - ภาวะผู้นำ

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร หรือ ทางเว็บไซต์ <http://www.ppho.go.th> โดยไม่ขึ้นบัญชีรายชื่อไว้

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นายวิศิษฐ์ อภิสวัสดิ์วิทย์
แพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร