

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความตระหนักเปลี่ยนแปลงทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริต ในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๒
๒. สารบัญ	๓
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๔. ผลงานตามตัวชี้วัด	๕
๕. ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๑ โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖-๑๘
๖. ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙-๒๐
๗. ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๓ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (จังหวัดพิจิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๑
๘. ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๔ กิจกรรมชมรม STRONG สสจ.พิจิตร	๒๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 กลุ่มงานกฎหมาย (แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 32 : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส


ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านร้อยละ 100)


72,850


โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ												งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1. โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 A	1. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย 2. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA 3. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่สอดคล้องและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน	1.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สสจ.พิจิตร 2. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หน่วยงานย่อย โดยวิธีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวม 80 คน	ผู้ช่วยสมรที่ สสจ.พิจิตร ดังนี้ 1. นส.สจ. , รรจ , เลขาฯ รวม 6 คน 2. หน.กลุ่มงาน สสจ. 4 জনท. 1 คน รวม 26 คน 3. ออ.รท และ สสจ. ทุกแห่ง รวม 24 คน 4. หน.พยาบาล และ หน.พยาบาล รท.ทุกแห่ง รวม 24 คน รวม 80 คน				44,650									28,200				1. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 240 บาท x 1 มื้อ = 19,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 50 บาท x 2 มื้อ = 8,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ) 1,200 บาท/ชม. x 8 ชม. x 1 คน = 9,600 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร 850 บาท x 1 คน = 850 บาท 5. ค่าพยานวิทยากร 7,000 บาท x 1 คน = 7,000 บาท	น.ส.จารุณี ภักดี , นายบุญ ศรีงศิริ
2. แผนงาน : การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม A	ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	1.ประกาศคุณธรรมและความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2.ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลจังหวัดพิจิตร 3. ประชุม ชมรม STRONG	1.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรจำนวน 100 คน 2.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร 3. สมาชิก ชมรม STRONG สสจ.พิจิตร																	น.ส.จารุณี ภักดี , นายบุญ ศรีงศิริ	

(นางสาวอินทรา เตชะสิงห์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ												งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
3. แผนงาน : ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ B 4. แผนงาน : เงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการและลูกจ้างประจำ	- เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเกิดความเสียหายกับทรัพย์สินของทางราชการ - เพื่อตรวจสอบ กรณี มีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	- แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และรายงานผู้บังคับบัญชา - แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน และรายงานผู้บังคับบัญชา	จำนวนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 ส่วนงาน จำนวนสอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรงข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน 2 ส่วนงาน											28200						- ประธานกรรมการ 1 คน ๆ ละ 1,500 บาท x 3 ส่วนงาน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 9,000 บาท - กรรมการ 2 คน ๆ ละ 1,200 บาท x 3 ส่วนงาน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 14,400 บาท รวมเป็นเงิน 23,400 บาท - ประธานกรรมการ/กรรมการ 3 คน ๆ ละ 250 บาท x 2 ส่วนงาน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท - ประชุมแต่งตั้งผู้สอบสวน(ค.ร.5) ประธานกรรมการ/กรรมการ 3 คน ๆ ละ 300 บาท x 2 ส่วนงาน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 9,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 28,200 บาท	น.ส.จารุณี ภักดี , นายบุญ ศรีงศิริ


ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางจารุณี ภักดี)
ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ
วันที่.....1.....เดือน.....ตุลาคม.....ปี.....2565.....


ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นางจารุณี ภักดี)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ 1
วันที่.....1.....เดือน.....ตุลาคม.....ปี.....2565.....


ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
วันที่.....1.....เดือน.....ตุลาคม.....ปี.....2565.....

ผลงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด : ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพิจิตร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านร้อยละ ๑๐๐)

หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (≥ ๗๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

ที่	หน่วยรับตรวจประเมิน	คะแนน
๑.	สสจ.พิจิตร	๑๐๐.๐๐
๒.	รพ.พิจิตร	๘๖.๓๖
๓.	สสอ.ดงเจริญ	๑๐๐.๐๐
๔.	สสอ.ตะพานหิน	๙๐.๙๑
๕.	สสอ.ทับคล้อ	๙๐.๙๑
๖.	สสอ.บางมูลนาก	๙๕.๔๕
๗.	สสอ.บึงนาราง	๙๕.๔๕
๘.	สสอ.โพทะเล	๙๕.๔๕
๙.	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง	๘๖.๘๒
๑๐.	สสอ.เมืองพิจิตร	๙๕.๔๕
๑๑.	สสอ.วชิรбарมี	๙๕.๔๕
๑๒.	สสอ.วังทรายพูน	๘๑.๘๒
๑๓.	สสอ.สากเหล็ก	๙๐.๙๑
๑๔.	สสอ.สามง่าม	๙๗.๗๓
๑๕.	รพ.บางมูลนาก	๗๗.๒๗
๑๖.	รพ.ตะพานหิน	๘๔.๐๙
๑๗.	รพ.ทับคล้อ	๙๕.๔๕
๑๘.	รพ.โพทะเล	๘๖.๓๖
๑๙.	รพ.โพธิ์ประทับช้าง	๑๐๐.๐๐
๒๐.	รพ.วชิรбарมี	๙๕.๔๕
๒๑.	รพ.วังทรายพูน	๘๖.๓๖
๒๒.	รพ.สามง่าม	๘๘.๖๔
๒๓.	รพ.ดงเจริญ	๘๖.๓๖
๒๔.	รพ.บึงนาราง	๗๗.๒๗
๒๕.	รพ.สากเหล็ก	๙๐.๙๑

ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๑

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๓-๔๙๒

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการและกระทำผิดวินัย เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พบการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ขาดการระงับยับยั้งปัญหาในระดับผู้ปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ ส่งผลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี และเป็นที่ยอมรับแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรทุกแห่ง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- ๒ -

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร/เลขานุการ	จำนวน	๖	คน
๒. หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและเจ้าหน้าที่ ๑ คน	จำนวน	๒๖	คน
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง	จำนวน	๒๔	คน
๔. หัวหน้าพยาบาล และหัวหน้าบริหาร โรงพยาบาลทุกแห่ง	จำนวน	๒๔	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๘๐	คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดพิจิตร

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน**๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ****๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ**

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบการใช้รถราชการ
- ระเบียบการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการ
- ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๕.๓ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวนเงิน ๔๔,๖๕๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน x ๒๔๐ บาท ๑ มื้อ	๑๙,๒๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ	๘,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาคเอกชน) ๘ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท	๙,๖๐๐	บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๑ คน x ๗,๐๐๐ บาท	๗,๐๐๐	บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน x ๘๕๐ บาท/คืน	๘๕๐	บาท
รวมทั้งสิ้น	๔๔,๖๕๐	บาท

: โดยทุกรายการสามารถจ่ายได้

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๓-๔๗๒ แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๔๔,๖๕๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

- ๓ -

โดยเบิกจ่ายจากแผนงานการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมิน
คุณธรรมความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร งบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดงดำเนินงาน
ส่วนภูมิภาค งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๔,๖๕๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร, โรงพยาบาลพิจิตร, โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอ ทุกแห่ง ของจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุด
ไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ
ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๙.๔ ไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (ผู้เสนอโครงการ)
(นายธนู คลังเพชร)
นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... (ผู้ขออนุมัติโครงการ)
(นางสาวจารุณี ภักดีโต)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายพนม ปทุมสูติ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

- ๔ -

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น.	- ลงทะเบียนและรับเอกสาร
เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	- บรรยายเรื่อง ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- บรรยายเรื่อง ระเบียบการใช้รถราชการ ระเบียบการลาและการลงเวลา ปฏิบัติราชการ
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ และความผิด ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ถิ่น - ตอบปัญหา และปิดการอบรม

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๓-๔๔๒ แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๔๔,๖๕๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันหกร้อย
ห้าสิบบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๔๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ.๐๐๓๓.๐๐๙/๑๓๑๔๒ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากร
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption
Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามโครงการ “เสริมสร้าง
วินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
โรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร
ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ
ผิดวินัย

โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง
สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ร่วมด้วย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมโครงการ “เสริมสร้าง
วินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง
ประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว
จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ งบประมาณที่ได้รับ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๔๔,๖๕๐ บาท
(สี่หมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงินไปเป็นจำนวน ๔๒,๔๒๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๑ คงเหลือเงิน จำนวน ๒,๒๓๐ บาท (สองพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)

/ผลการสำรวจ ...

- ๒ -

๒.๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน

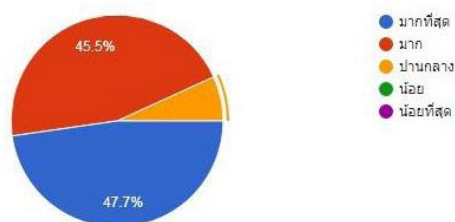
เพศชาย ร้อยละ ๔๓.๒ เพศหญิง ร้อยละ ๕๖.๘

อายุราชการ ๓๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๕๙.๑ (มากที่สุด) น้อยกว่า ๑๐ ปี ร้อยละ ๑๕.๙

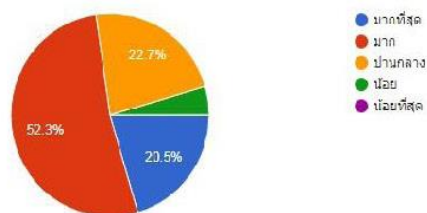
(น้อยที่สุด)

๒.๔ การประเมิน เนื้อหาการอบรม พบว่า

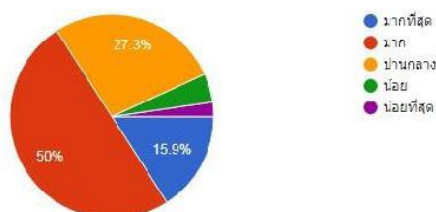
๑. เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา



๓. เอกสารประกอบการอบรม

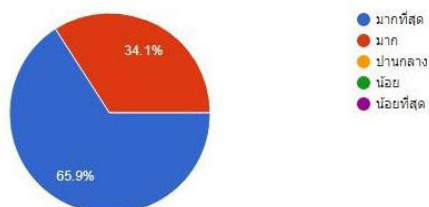


/ผลการสำรวจ ...

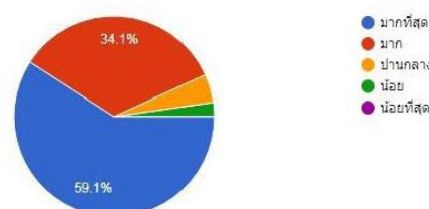
- ๓ -

๒.๕ การประเมิน วิทยากร (นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์) พบว่า

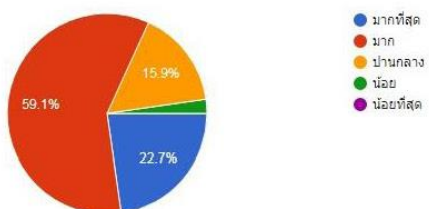
๑. วิทยากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม



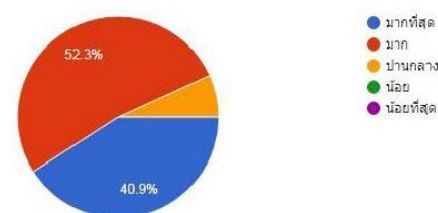
๒. ความสามารถในการถ่ายทอด สื่อสาร ให้ความเข้าใจ



๓. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น



๔. วิทยากรตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นและชัดเจน

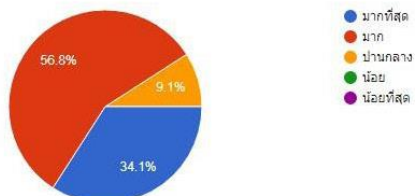


/ผลการสำรวจ ...

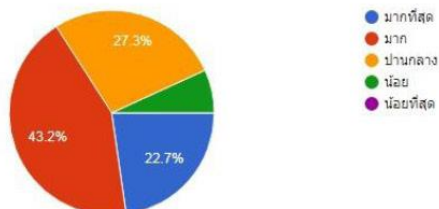
- ๔ -

๒.๖ การประเมิน สถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า

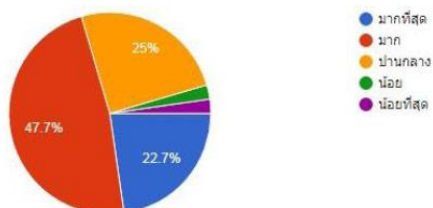
๑. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม



๒. ระบบโสตทัศนูปกรณ์



๓. อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

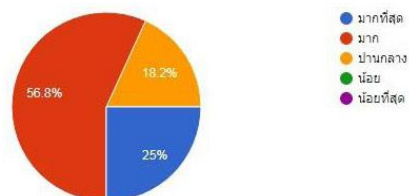


/ผลการสำรวจ ...

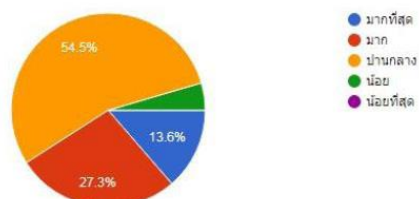
- ๕ -

๒.๗ การประเมิน ความพึงพอใจการอบรมในครั้งนี้ พบว่า

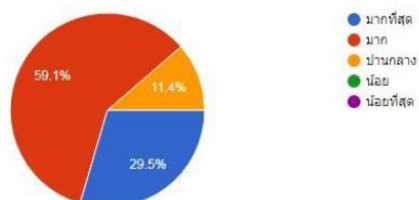
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการอบรมฯ ให้รับทราบก่อนการอบรม



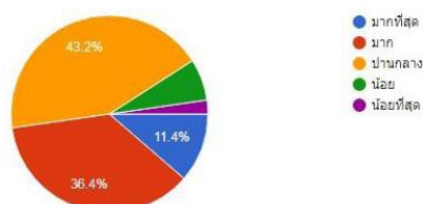
๒. ความรู้ที่ท่านได้รับ ก่อนการอบรม ในครั้งนี้



๓. ความรู้ที่ท่านได้รับ หลังการอบรม ในครั้งนี้



๔. ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



/๕. จำนวนวัน ...

- ๗ -

๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการ “เสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ผลการประเมินพบว่า วิทยากรผู้บรรยายได้รับการประเมินในระดับดีมาก และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการ และติดตามผลที่คาดว่าจะได้รับหลังเสร็จสิ้นโครงการ ต่อไป และเห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ คืนเงินที่เหลือจ่าย จำนวน ๒,๒๓๐ บาท (สองพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน) ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๔.๒ นำบันทึกรายงานการอบรมฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นางสาวจรัส ภัคดีโค)
 บัณฑิตชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ชอบ ทราบ
 ชอบ ลงไม้
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ดำเนินการ
 ประสาน.....

.....
 (นายวิชาญ อภิสิทธิ์ธาดา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รองนายแพทย์สสจ.....ตรวจวันที่.....

หัวหน้าฝ่าย.....ตรวจวันที่.....

ผู้ปฏิบัติ.....ร่างวันที่.....

เจ้าหน้าที่.....พิมพ์วันที่.....

ภาพการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๒

ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นผู้ดำเนินการกล่าวนำหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร





ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายวิชาญ อภิสิทธิ์วิทยา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชาญ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๓

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (จังหวัดพิจิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร

๙ ธ.ค.๖๕ นายพนธ์ อัสวพิชยนต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ที่ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร

นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มอบหมายให้ นายพนม ปทุมสูติ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เข้าร่วมกิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในครั้งนี้



ผลงานตามแผนงาน ลำดับที่ ๔

กิจกรรมประชุมชมรม STRONG ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร</p> <p>กลุ่มงาน : กลุ่มกฎหมาย</p> <p>วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รูปเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">ธนู คลังเพชร</p> <p style="text-align: center;">(นายธนู คลังเพชร)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;">จรรุณี ภัคดีโต</p> <p style="text-align: center;">(นส.จรรุณี ภัคดีโต)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ</p> <p style="text-align: center;">หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;">ธนู คลังเพชร</p> <p style="text-align: center;">(นายธนู คลังเพชร)</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p> <p style="text-align: center;">วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	