

**รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)**



**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร**

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความ  
ตระหนักเปลี่ยนแปลงทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริต  
ในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรร  
มาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณ  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน  
มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๒
๒. สารบัญ	๓
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๔. โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕-๙
๕. ผลการดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐-๑๕
๖. ภาพการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๖-๑๙
๗. ภาพกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐-๒๒
๘. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ร่วมต้านทุจริต (Phichit Official Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๓
๙. ภาพกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (จังหวัดพิจิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดพิจิตร	๒๔-๒๖
๑๐. กิจกรรมชมรม STRONG สสจ.พิจิตร ร่วมต้านทุจริต	๒๗-๒๘
๑๑. หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๙

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565 กลุ่มงานกฎหมาย (แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

โครงการที่ 32 : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านร้อยละ 100)

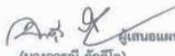

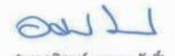
โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
1. โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์และการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ตลอดจนเพื่อป้องกันและลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โดยวิธีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ผู้เข้าร่วมที่ สสจ.พิจิตร ดังนี้ 1. นส.จ. , ๒๓๖ฯ , ๒๓๖ฯ , ๒๓๖ฯ รวม 6 คน 2. กน.กลุ่มงาน สสจ. - จนท. 1 คน รวม 28 คน 3. จนท.งานการเงิน สสจ. 2 คน + จนท.งานพัสดุ 2 คน - งานพัสดุ 2 คน รวม 6 คน 4. นร. ITA สสจ. 7 คน รวม 47 คน ผู้เข้าร่วมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 5. ผู้บริหาร-ธรรมาภิบาล พิจิตร 2 คน 6. ผู้บริหาร-ธรรมาภิบาล รพ.ทุกแห่ง 22 คน 7. ผู้บริหาร-ธรรมาภิบาล สสอ.ทุกแห่ง 24 คน 8. จนท. รพ.สต. 109 คน รวม 157 คน รวมทั้งสิ้น 204 คน	ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค. 3,800	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค. 23,450	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 6,400	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 3,800	1. ค่าอาหารกลางวัน 47 คน x 90 บาท x 1 มื้อ = 4,230 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 47 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 2,820 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท/ชม. x 7 ชม. x 1 คน = 4,200 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร = 800 บาท 5. ค่าตอบแทนวิทยากร = 5,000 บาท รวมทั้งสิ้น 17,050 บาท	นส.จ.ารุณี ภัคทีโต , นายอนุ คลังพิเชฐ , นายศิริชัย สินสุรัตน์

(นางอภิญญา เจริญชัย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
2. แผนงาน : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	1.ประกาศเจตนารมณ์และ ความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2.ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล จังหวัดพิจิตร 3. ประชุม ชมรม STRONG	1.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตรจำนวน 100 คน 2.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตร 3. สมาชิก ชมรม STRONG สสจ.พิจิตร	พ.ย.	-	-	-	-	นส.จ.ารุณี ภัคทีโต , นายอนุ คลังพิเชฐ , นายศิริชัย สินสุรัตน์

(นางอภิญญา เจริญชัย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
3. แผนงาน : ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความบริสุทธิ์และดีของเจ้าหน้าที่ 4. แผนงาน : เงินตอบแทนกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการและลูกจ้างประจำ	- เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีความผิดของข้าราชการ - เพื่อตรวจสอบ กรณี มีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	- เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และรายงานผู้บังคับบัญชา - เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวน และรายงานผู้บังคับบัญชา	สำนักงานครบทุกเขตของเขตของเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 ส่วนงาน สำนักงานสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน 2 ส่วนงาน	ธ.ค. 64 ค.ค.-ธ.ค. 2,600	มี.ค. 65 ม.ค.-มิ.ค. 5,200	มิ.ย. 65 เม.ย.-มิ.ย. 5,200	ก.ย. 65 ก.ค.-ก.ย. 2,600	- ประสานกรรมการ 1 คน ๆ ละ 1,000 บาท x 3 ส่วนงาน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท - กรรมการ 2 คน ๆ ละ 800 บาท x 3 ส่วนงาน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 9,600 บาท รวมเป็นเงิน 15,600บาท  - ประชุมตามปกติ ประธานกรรมการ 3 คน ๆ ละ 250 บาท x 2 ส่วนงาน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท - ประชุมตามมติเลือกก่อร่างพรรค(ส.ส) ประธานกรรมการ/กรรมการ 3 คน ๆ ละ 500 บาท x 2 ส่วนงาน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 4,800บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,400 บาท	นส.จ.ารุณี ภัคทีโต , นายอนุ คลังพิเชฐ , นายศิริชัย สินสุรัตน์

 (นางจ.ารุณี ภัคทีโต) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	 (นายวิศิษฐ์ อภิชิตวิริยา) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	 (นายอภิญญา เจริญชัย) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
---	---	--

## โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๒-๖๓๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่หยั่งรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบายมีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร นำโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผู้บริหารและบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ได้ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรม

---

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๒-๖๓๖ แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๕,๘๕๐ บาท (สองหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



-๒-

และความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกรรมการกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรทุกแห่ง จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร/เลขานุการ	จำนวน ๖ คน
๒. หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและเจ้าหน้าที่ ๑ คน	จำนวน ๒๘ คน
๓. เจ้าหน้าที่งานการเงินสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน ๒ คน
๔. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน ๒ คน
๕. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทรัพย์สินฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน ๒ คน
๖. ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน ๗ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๗ คน

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๒-๖๓๖ แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๕,๘๕๐ บาท (สองหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

-๓-

**๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม**

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

**๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน**

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วย บริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรจำนวนเงิน ๒๕,๘๕๐ บาท (สองหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๔๗ คน x ๕๐ บาท ๑ มื้อ	๔,๒๓๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๗ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ	๒,๘๒๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ) ๔ ชม. x ๑ คน x ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภาคเอกชน) ๔ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท	๔,๘๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๒ คน x ๕,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน x ๑ x ๘๐๐ บาท	๑,๖๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๒๕,๘๕๐ บาท

: โดยทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

เบิกจ่ายจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) และแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร งบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดงบดำเนินงาน ส่วนภูมิภาค งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๕๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๒-๖๓๖ แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๕,๘๕๐ บาท (สองหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

- ๔ -

**๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร, โรงพยาบาลพิจิตร, โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง ของจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน


๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

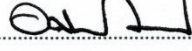
ลงชื่อ.....  ..... (ผู้เสนอโครงการ)  
(นายศิริชัย สิ้นสุรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ..... (ผู้ขออนุมัติโครงการ)  
(นางสาวจารุณี รักดีโต)  
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)  
(นายธานี โชติกคาม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....  ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)  
(นายอดิศรณ วรรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร



- ๕ -

กำหนดการอบรม  
 โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. - ลงทะเบียนและรับเอกสาร
- เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. - บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย  
 โดย นายเสมอ กาฬภักดี ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ)
- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
 ว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔  
 โดย นายเสมอ กาฬภักดี ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ)
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ  
 อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้  
 หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน  
 โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
 ชำนาญการพิเศษ
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ถาม - ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๒-๖๓๖ แหล่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๕,๘๕๐ บาท (สองหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๙/๖๐๒

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงพ่เพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

และใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนร่วมด้วย แล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ On site เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงพ่เพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดมีดังนี้

มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๗ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๒๕,๘๕๐ บาท (สองหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงินไป ๒๓,๘๕๐ บาท (สองหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๖ เหลือเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) จำแนกเป็นเงินได้จาก

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงินไปจำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

/งบประมาณ...

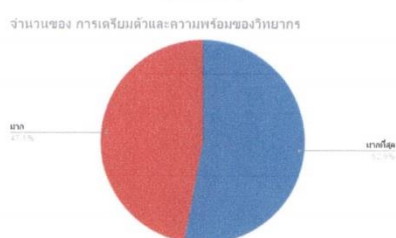
- ๒ -

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรหมวดงดำเนินงานส่วนภูมิภาค งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๕๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงินไป ๑๓,๕๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๔ เหลือเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

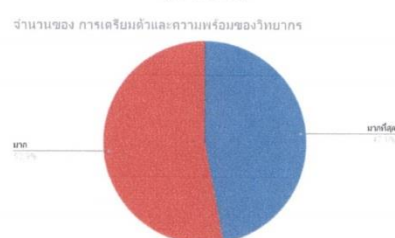
### ผลการสำรวจความพึงพอใจวิทยากรด้านต่างๆ พบว่า

#### ๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร

(ภาคเช้า)

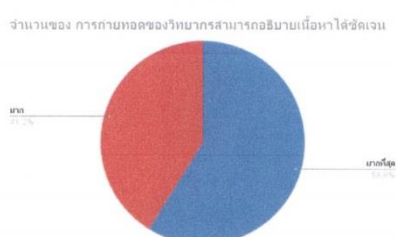


(ภาคบ่าย)

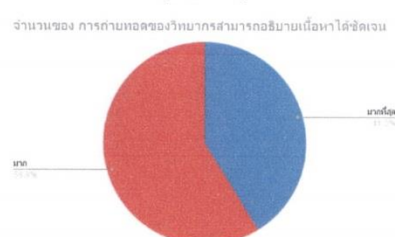


#### ๒. การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น

(ภาคเช้า)

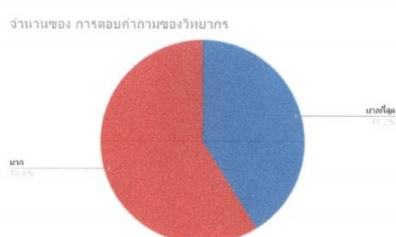


(ภาคบ่าย)

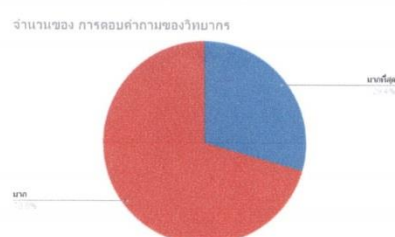


#### ๓. การตอบคำถามของวิทยากร

(ภาคเช้า)



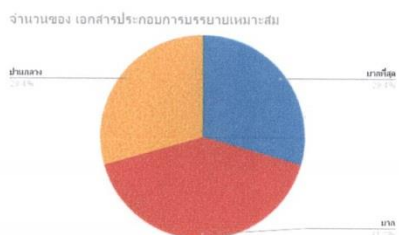
(ภาคบ่าย)



/๓.๔ เอกสารประกอบ...

- ๓ -

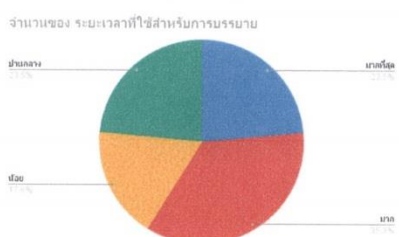
๔. เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม  
(ภาคเช้า)



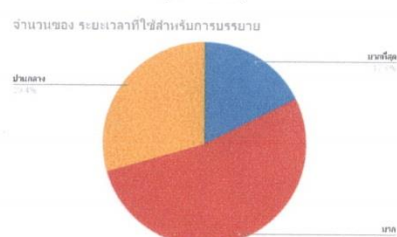
(ภาคบ่าย)



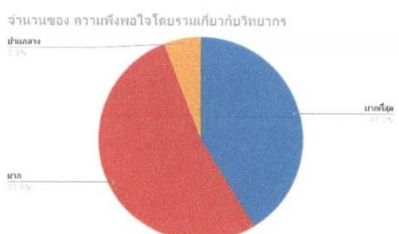
๕. ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย  
(ภาคเช้า)



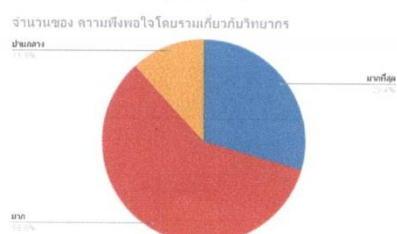
(ภาคบ่าย)



๖. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับวิทยากร  
(ภาคเช้า)



(ภาคบ่าย)



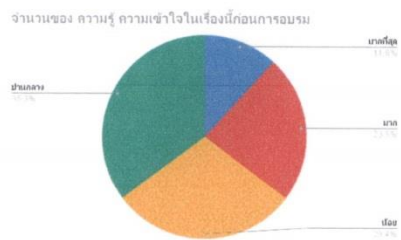
/๔. ความรู้ความ ...



- ๕ -

### ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม พบว่า

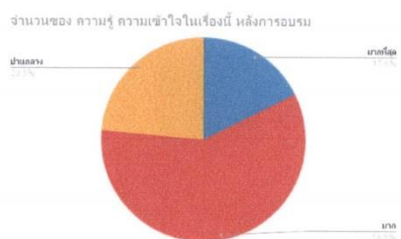
#### ๑. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม (ภาคเช้า)



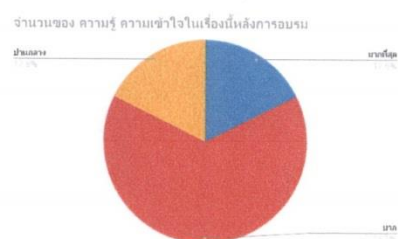
#### (ภาคบ่าย)



#### ๒. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม (ภาคเช้า)



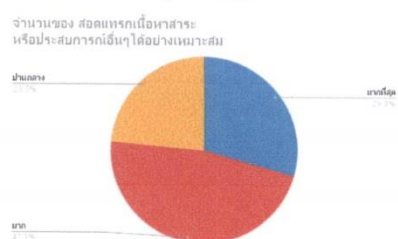
#### (ภาคบ่าย)



#### ๓. สอดแทรกเนื้อหาสาระ หรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่างเหมาะสม (ภาคเช้า)



#### (ภาคบ่าย)



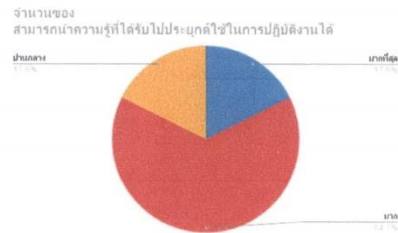
/๕. การนำความรู้ ...

- ๕ -

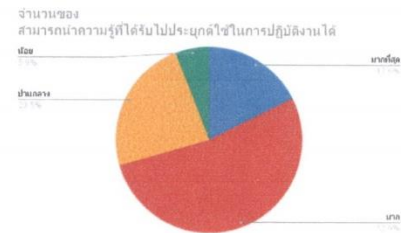
### ผลการสำรวจด้านการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

#### ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

(ภาคเช้า)

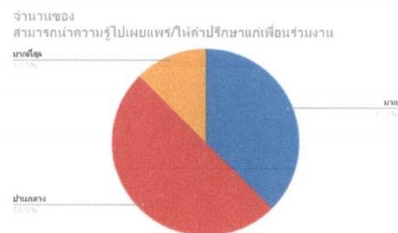


(ภาคบ่าย)

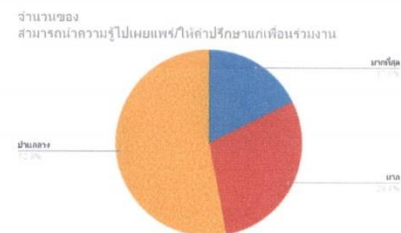


#### ๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงาน

(ภาคเช้า)

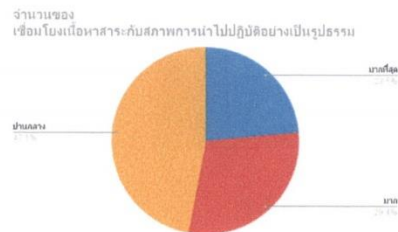


(ภาคบ่าย)

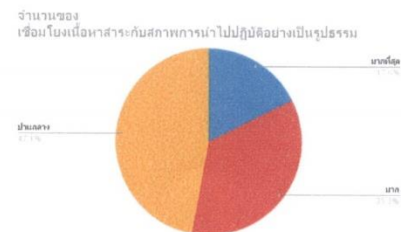


#### ๓. เชื่อมโยงเนื้อหาสาระกับสภาพการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(ภาคเช้า)



(ภาคบ่าย)



#### ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

(ภาคเช้า)

.....

(ภาคบ่าย)

- ระยะเวลาการอบรมสั้นไป

/๓. ข้อกฎหมาย ...

- ๖ -

๓. ข้อกฎหมาย

-

๔. ข้อพิจารณา

จากผลการประเมินโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าวข้างต้น พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓

๕. ข้อเสนอแนะ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. คืนเงินที่เหลือจ่าย จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๒. นำบันทึกรายงานการอบรมฉบับนี้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นางสาวจารุณี กักติโค)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร




(นายอติสรณ์ วรรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รองนายแพทย์สสจ.....	ตรวจวันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	ตรวจวันที่.....
ผู้ปฏิบัติ.....	ร่างวันที่ ๒๑ ม.ก. ๖๕
เจ้าหน้าที่.....	พิมพ์วันที่ ๒๑ ม.ก. ๖๕

ภาพการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

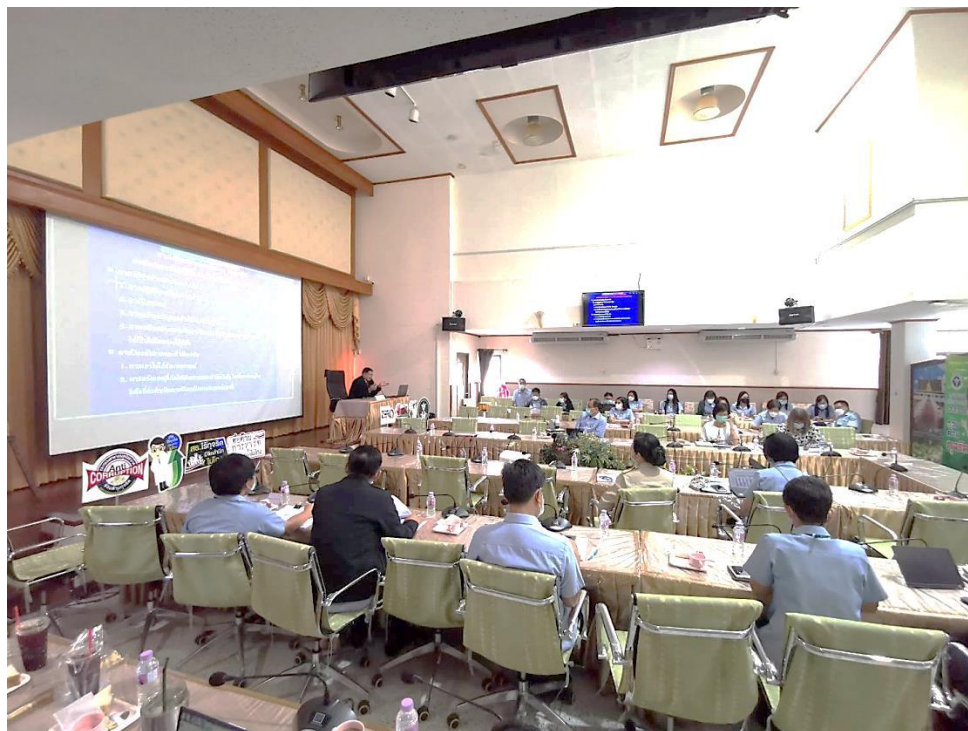












## ภาพกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน  
โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และคณะผู้บริหาร  
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร











ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ร่วมต้านทุจริต (Phichit Official Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จะถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



ภาพกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (จังหวัดพิจิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดพิจิตร











## กิจกรรมชมรม STRONG สสจ.พิจิตร ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ้างงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
2. แผนงาน : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	1.ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2.ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล จังหวัดพิจิตร 3. ประชุม ชมรม STRONG	1.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ(TA)สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตรจำนวน 100 คน 2.ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ(TA)สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตร 3. สมาชิก ชมรม STRONG สสจ.พิจิตร	พ.อ.	-	-	-		นส.จางุณี กักดีโต, นายอนุศักดิ์เพชร, นายศิริชัย สินสุรัตน์

ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



## ชมรม STRONG สสจ.พิจิตร ต่อด้านการทุจริต

จัดขึ้นตามนโยบาย การดำเนินการต่อต้านการทุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตั้งขึ้นเมื่อที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

## วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG

- เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรมีความโปร่งใส
- แจ้งข่าวสารการดำเนินการต่อต้านทุจริต รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ทุจริตจากภาครัฐ ให้สมาชิกทราบอย่างต่อเนื่อง
- แจ้งเบาะแส การดำเนินงานที่ผิดระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริต ในองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส สุจริต

## สมาชิก

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
- ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานให้บริการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

## การดำเนินการ

- ประชุมชมรม STRONG ทุกเดือน เพื่อติดตามการบริหารงานที่โปร่งใส
- ให้ความรู้ด้านกฎหมาย การดำเนินการต่อต้านทุจริต ผ่าน line กลุ่ม สสจ.พิจิตร
- รับแจ้งเบาะแส การดำเนินงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่กระทำผิดระเบียบ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และให้คำปรึกษาข้อกฎหมาย แก่สมาชิก

ลงชื่อ.....  
(นายธานี ไซติกคาม)  
ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



สาธารณสุขยุคใหม่ สร้างสังคมสุขภาพดี วิถีธรรม วิถีไทย

ภาพการประชุมชมรม STRONG วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร





หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ.๐๐๓๒.๐๐๙/๓๔๕๕

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยกลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ เสร็จสิ้นแล้วตามรายละเอียด ดังนี้  
กิจกรรมที่ ๑. โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ On site เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงพ่เพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๗ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๒. ประกาศเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นผู้ดำเนินการกล่าวนำหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๐๐ คน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร


กิจกรรมที่ ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมงานวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากลจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดพิจิตร

กิจกรรมที่ ๔. ประชุมชมรม STRONG วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๓๐ คน

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป

  
(นางสาวจารุณี ท้าคดี)  
นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

  
(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร