

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๓๐๐๖



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร
ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพทุกแห่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี และวิทยาการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทาง จำนวน ๑ ฉบับ
การปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐
๒) แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่
๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความ
ชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๕๓ และตามข้อกำหนด
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ
แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และ ๒) เพื่อให้สอดคล้องกับ
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่กำหนดในกฎกระทรวง กระทรวงการคลัง
โดยท่านต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึง
ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ยกเลิกประกาศ ฯ ตามที่อ้างถึง สามารถเรียกดูเอกสารได้ที่
www.stopcorruption.moph.go.th → แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง → ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ / โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์
๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ทุกเวลา
๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรง และทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปฏิกิริยาต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ
๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด
๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๘. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในชั้นตอนรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

A.

(นายเชษฐา ไชยดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่
และผู้ตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า (ผู้ตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(ผู้ตรวจรับพัสดุ)

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิถีของหน่วยงาน
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า (เจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า (กรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์
ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มี
ส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร
ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือ
ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม ลงนาม
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่) (เจ้าหน้าที่)
ลงนาม ลงนาม
(ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ) (กรรมการตรวจรับพัสดุ)
ลงนาม
(กรรมการตรวจรับพัสดุ)

หมายเหตุ หากเพิ่มเติมคณะกรรมการสามารถดำเนินการภายใต้แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ฯ
นี้ได้โดยอนุโลม

หลักการการจัดการพัสดุที่ดี

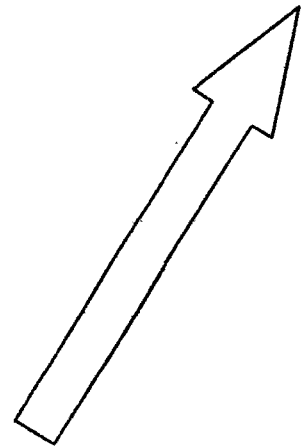
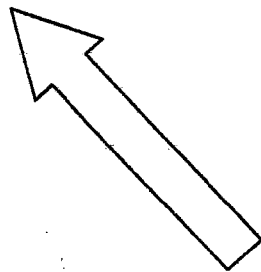
กระบวนการดำเนินการ
กระบวนการพิจารณา

เป็นธรรม ประหยัด เกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

พัสดุที่จัดหา

- คุณภาพดี
- มีปริมาณถูกต้อง
- สิ่งของตรงเวลา
- ราคาที่เหมาะสม
- คุณสมบัติผู้ประกอบการ

คุ้มค่า
โปร่งใส
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ตรวจสอบได้



ระบบบริหารพัสดุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

เงินบำรุง

เงินประกันสุขภาพ

เงินงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี

เงินเบิกแทนกัน

เงินอื่นๆ

แผนปฏิบัติ/กิจกรรม
แหล่งของงบประมาณ/ประเภทรายจ่าย

แผนจัดหาพัสดุ

พัสดุเข้าคลัง

พัสดุไม่เข้าคลัง

งานก่อสร้าง

จัดหา/ตรวจรับ

จัดหา/ตรวจรับ

จัดจ้าง/ตรวจรับ

คลังพัสดุกกลาง

เบิก-จ่าย

เบิกจ่าย

ส่งหลักฐาน
ให้งานการเงินและบัญชี

ระบบการจัดทำแผนจัดหาพัสดุ

ตุลาคม

สำรวจ - สอบถามความต้องการพัสดุ

ตุลาคม

ข้อมูลความต้องการ

พฤศจิกายน

ตรวจสอบกลับกรองจัดประเภทหมวดหมู่

แผนวัสดุ

แผนครุภัณฑ์

แผนที่ดิน สิ่งก่อสร้าง

แผนซ่อมบำรุง

ในคลัง

นอกคลัง

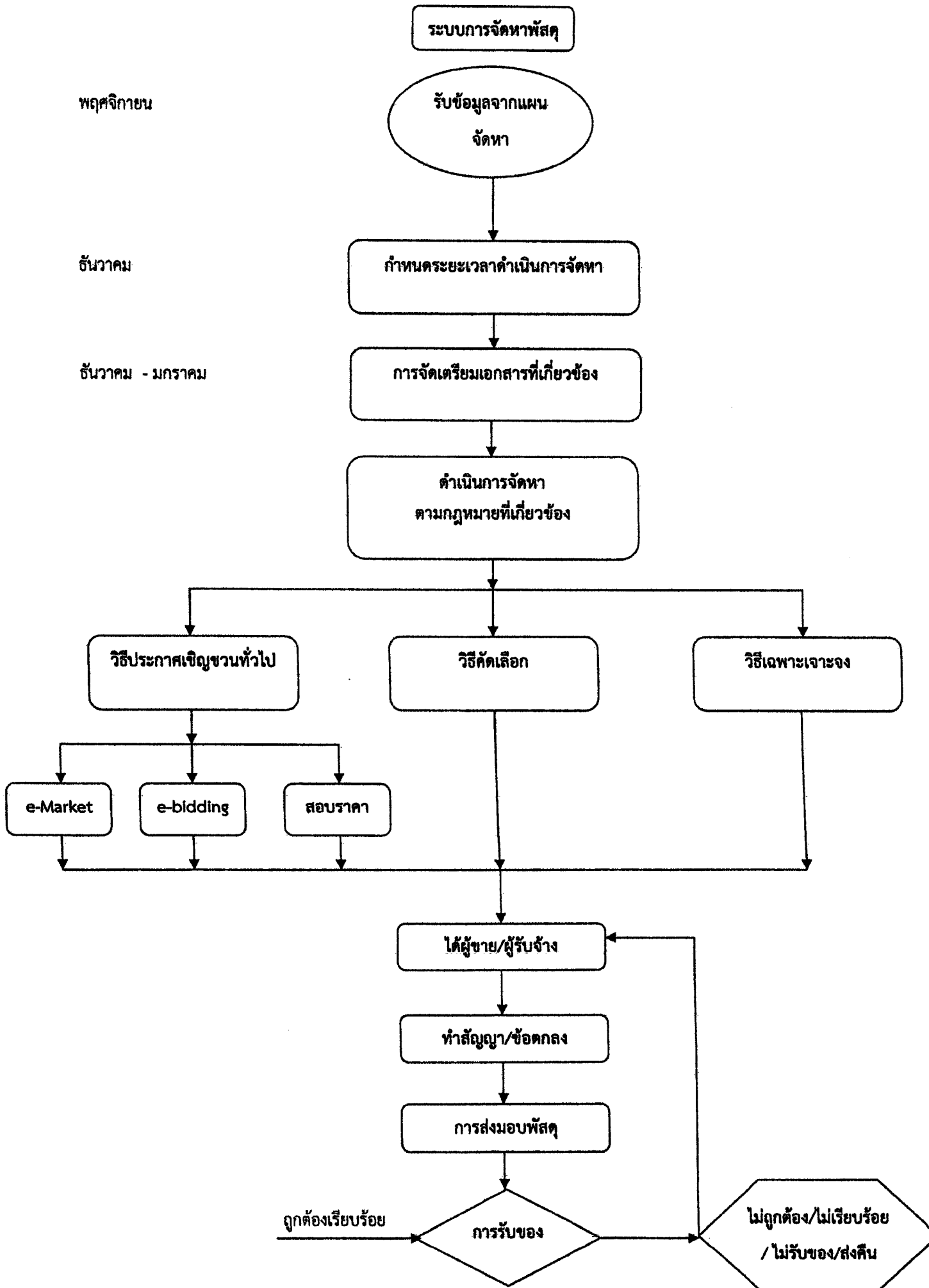
พฤศจิกายน

เว็บไซต์
กรมบัญชีกลาง

เว็บไซต์
หน่วยงาน

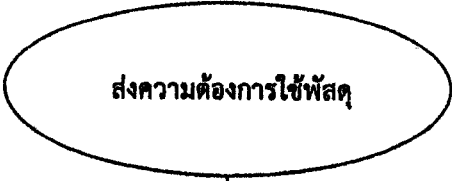
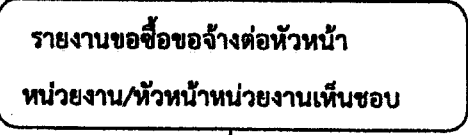
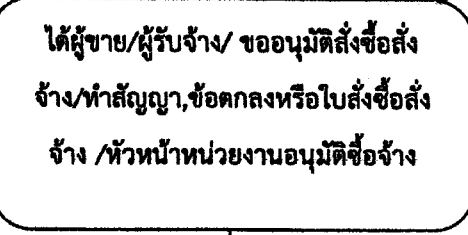
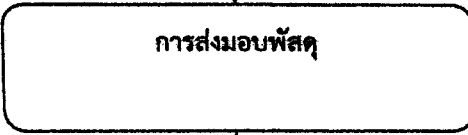
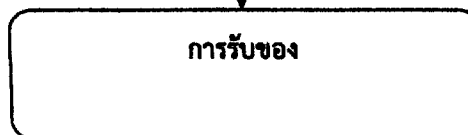
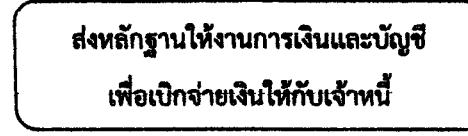
ปิดประกาศที่
หน่วยงาน

เผยแพร่แผน



การจัดการพัสดุ ตามแผนงาน

โครงการ ฯ สนับสนุนกลุ่มงาน

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1		ไม่น้อยกว่า 7 วัน ทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -บันทึกความต้องการใช้พัสดุ -สำเนาแผนงาน/โครงการ -รายละเอียดพัสดุ 	กลุ่มงาน/งาน
2		1 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -บันทึกรายงานขอซื้อของจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - ผู้ได้รับมอบอำนาจ
3		1 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุ/ราคากลาง - เปรียบเทียบราคา จัดหาผู้ขาย/ผู้รับจ้าง และคัดเลือกผู้ชนะการเสนอราคา - บันทึกขออนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้าง - สัญญา/ข้อตกลง/ใบสั่งซื้อสิ่งจ้าง - บันทึก/เอกสารการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP และGFMS (P/O) 	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - ผู้ได้รับมอบอำนาจ
4		3 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -ใบตรวจรับพัสดุ -ใบส่งของ/ใบส่งงาน/ใบสำคัญรับเงิน/ใบเสร็จรับเงินฯ - บันทึกรายงานการตรวจรับพัสดุ - บันทึก/เอกสารการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP และGFMS (P/O) 	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - ผู้ได้รับมอบอำนาจ
5		1 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -รับของเข้าคลัง/ลงบัญชีควบคุม -ใบเบิกพัสดุ บส.10 	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - กลุ่มงาน/งาน - หัวหน้าหน่วยพัสดุ
6		1 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -บันทึกรายงานขอซื้อของจ้าง -บันทึกขออนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้าง -สัญญา/ข้อตกลง/ใบสั่งซื้อสิ่งจ้าง -ใบตรวจรับพัสดุ -ใบส่งของ/ใบส่งงาน/ใบสำคัญรับเงิน/ใบเสร็จรับเงินฯ - บันทึกรายงานการตรวจรับพัสดุ - (P/O) ในระบบGFMS 	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานการเงินและบัญชี

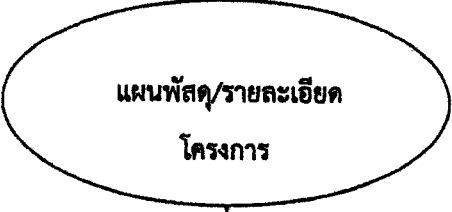
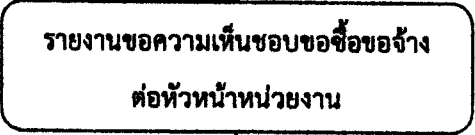
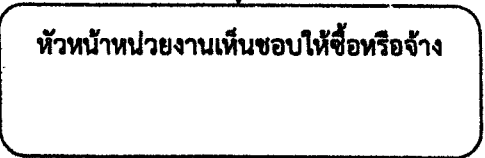
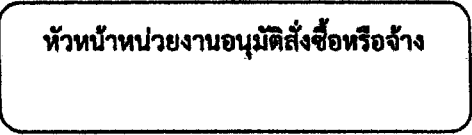
การจัดซื้อจ้างโดยวิธี

เฉพาะเจาะจง

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
7		1 วันทำการ	-สัญญา / ข้อตกลง/ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง - บันทึกหรือเอกสารการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP และ GFMS (P/O)	- งานพัสดุ - ผู้ได้รับมอบอำนาจ
8		3 วันทำการ	-ใบตรวจรับพัสดุ -ใบส่งของ/ใบส่งงาน/ใบสำคัญรับเงิน/ใบเสร็จรับเงินฯ - บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ - บันทึกหรือเอกสารการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP และGFMS (P/O) - เอกสารแจ้งหนี้/ก่อนนี้ผูกพัน	- งานพัสดุ - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือผู้ตรวจรับพัสดุ - ผู้ได้รับมอบอำนาจ
9		1 วันทำการ		- ผู้ได้รับมอบอำนาจ
10		1 วันทำการ	-รับของเข้าคลัง/ลงบัญชีควบคุม -ใบเบิกพัสดุ บส.10 - กรณีไม่เข้าคลัง ให้มีหลักฐานการเบิกจ่าย (ใบเบิกพัสดุ)	- งานพัสดุ - หัวหน้าหน่วยพัสดุ -กลุ่มงาน/งาน
11		1 วันทำการ	-บันทึกรายงานขอซื้อสั่งจ้าง -บันทึกขออนุมัติซื้อสั่งจ้าง -สัญญา/ข้อตกลง/ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง -ใบตรวจรับพัสดุ -ใบส่งของ/ใบส่งงาน/ใบสำคัญรับเงิน/ใบเสร็จรับเงินฯ - บันทึกรายงานการตรวจรับพัสดุ - บันทึกหรือเอกสารการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP และGFMS (P/O)	- งานพัสดุ - งานการเงินและบัญชี

การจัดซื้อจ้างโดยวิธี

เฉพาะเจาะจง

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1		ตามแผนจัดหาพัสดุประจำปี	-แผนพัสดุ -รายละเอียดพัสดุ	งานพัสดุ
2		1 วันทำการ	-บันทึกรายงานขอซื้อของจ้าง -แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง -แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือผู้ตรวจรับพัสดุ -แต่งตั้งผู้ควบคุมงานก่อสร้างกรณีงานจ้างก่อสร้าง(ถ้ามี) -แผนงานพัสดุ -รายละเอียดพัสดุ -ราคากลางพัสดุ	งานพัสดุ
3		1 วันทำการ		- ผู้ได้รับมอบอำนาจ
4		1 วันทำการ	- แบบเปิดเผยราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช. -โครงการตามแผนจัดหา ตามประกาศกรมบัญชีกลางกำหนด	- ผู้ได้รับมอบอำนาจ
5		1 วันทำการ	- เสร็จจากรองราคา จัดหาผู้ขาย/ผู้รับจ้าง คัดเลือกผู้ชนะการเสนอราคา - บันทึกขออนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้าง - บันทึกหรือเอกสารการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP	- งานพัสดุ - คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง - ผู้ได้รับมอบอำนาจ
6		1 วันทำการ		- ผู้ได้รับมอบอำนาจ

การจัดซื้อจ้างโดยวิธี
e - bidding

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1		ตามแผน จัดหาพัสดุ ประจำปี	-แผนพัสดุ -รายละเอียดพัสดุ -รายละเอียดแผนงาน/โครงการ	งานพัสดุ
2		3 วันทำการ	-บันทึกรายงานขอซื้อจ้าง -แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ -แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือผู้ตรวจรับพัสดุ -แต่งตั้งผู้ควบคุมงานก่อสร้างกรณีงานจ้างก่อสร้าง(ถ้ามี) -แผนงานพัสดุ -รายละเอียดพัสดุ/แผนงาน/โครงการ -รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ/รายละเอียดราคากลาง -ร่างประกาศ/เอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ที่ดำเนินการจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP	งานพัสดุ
3		2 วันทำการ		- ผู้ได้รับมอบอำนาจ
4		3 วันทำการ	-รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ/แบบรูป รายการ และรายละเอียดราคากลาง - แบบเปิดเผยแพร่ราคากลางตามกฎหมาย ปพข. -ร่างประกาศ/เอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	- งานพัสดุ

การจัดซื้อจ้างโดยวิธี

e - bidding

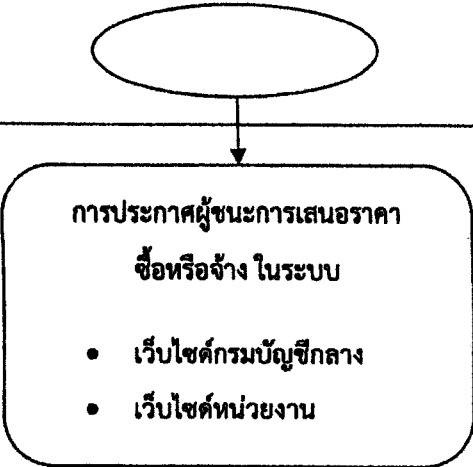
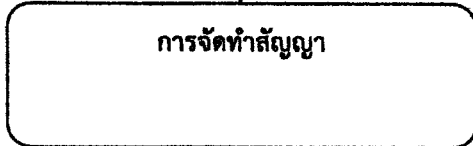
ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
5	<p>กรณีที่มีผู้มีความคิดเห็นต่อร่างขอบเขตงาน ฯ และเห็นควรแก้ไขตามข้อคิดเห็น นั้น ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบแล้วนำไปเผยแพร่ร่างขอบเขตงาน ฯ อีกครั้งหนึ่ง ฯ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง</p>	3 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ/แบบรูป รายการ และรายละเอียดราคากลาง - แบบเปิดเผยราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช. -ร่างประกาศ/เอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ -ทำหนังสือแจ้งผู้แสดงความคิดเห็นทุกรายทราบ 	- งานพัสดุ
6	<p>การทำประกาศเชิญชวน/เสนอขอความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน</p>	1 วันทำการ (หลังจากวันเผยแพร่ร่างขอบเขตงาน ฯ)	-ประกาศ/เอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ที่ดำเนินการจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP)	- งานพัสดุ -ผู้ได้รับมอบอำนาจ
7	<p>หัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบให้ซื้อหรือจ้าง</p>	2 วันทำการ		- ผู้ได้รับมอบอำนาจ
8	<p>การเผยแพร่ประกาศ/เอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> • วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท • วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท • วงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท • วงเงินเกิน 50 ล้านบาท 	5 วันทำการ 10วันทำการ 12วันทำการ 20วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -ประกาศ/เอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ที่ดำเนินการจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP) -รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ/แบบรูป รายการ และรายละเอียดราคากลาง - แบบเปิดเผยราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช. 	- งานพัสดุ

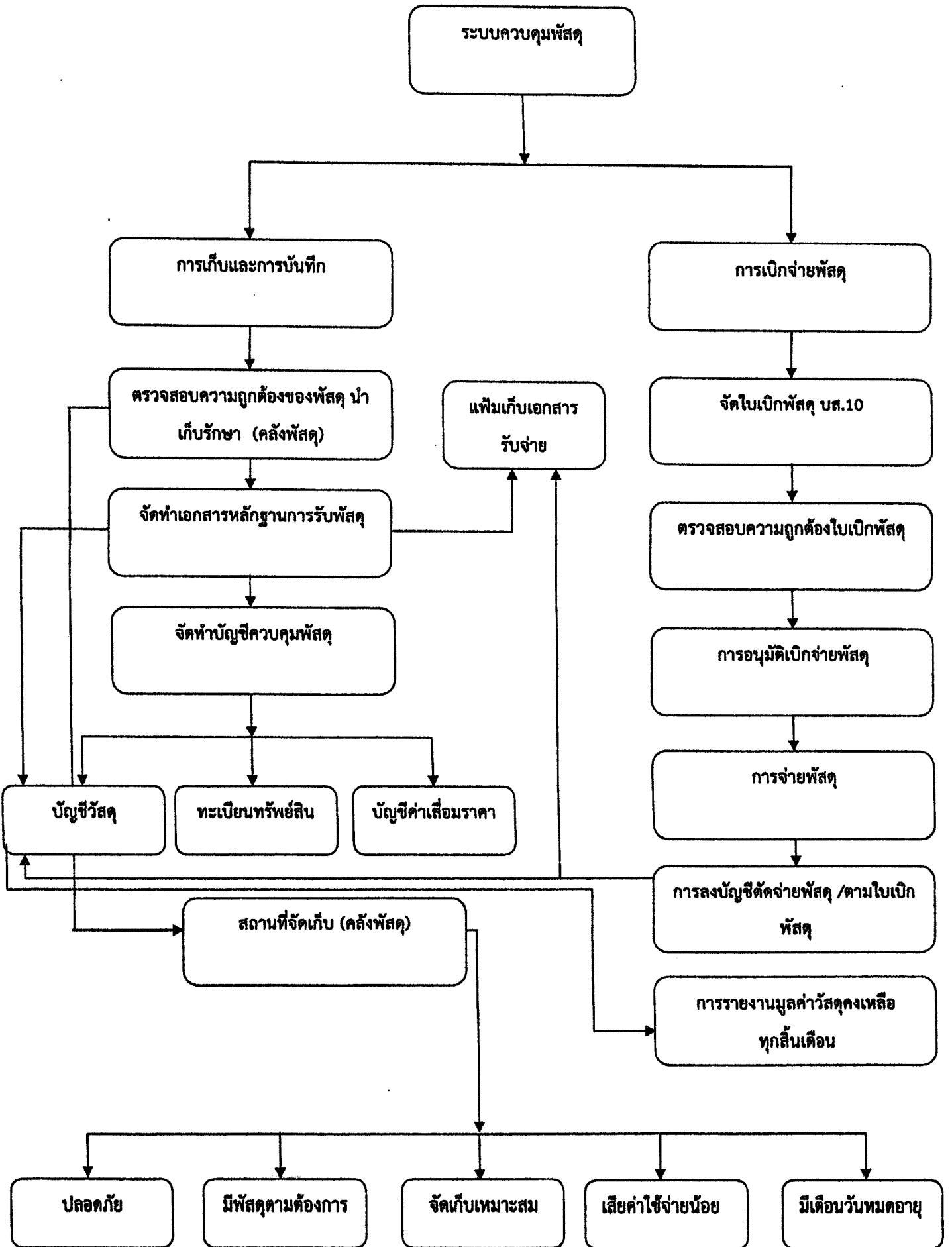
การจัดซื้อจ้างโดยวิธี
e - bidding

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
9		1 วันทำการ นับถัดจาก วันสุดท้าย ของ ระยะเวลา การเผยแพร่ ประกาศ ฯ	ประกาศ/เอกสารซื้อหรือจ้างด้วย วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ที่ ดำเนินการจากระบบ อิเล็กทรอนิกส์ e-GP)	- งานพัสดุ
10		1- 7 วันทำ การนับถัด จากวันเสนอ ราคา	-จัดพิมพ์ใบเสนอราคาและเอกสาร การเสนอราคา จากระบบ e-GP -ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ ร่วมกัน และหลักฐานการเสนอ ราคาต่าง ๆ -พิจารณาคัดเลือก ผู้ยื่นข้อเสนอที่ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยจัดเรียงลำดับผู้ที่เสนอราคา ต่ำสุด ไม่เกิน 3 ราย	- คณะกรรมการ พิจารณาผลการ ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์
7		1 วันทำการ	-รายงานผลการพิจารณาและ ความเห็นพร้อมด้วยเอกสารที่ ได้รับไว้ทั้งหมดเสนอ หัวหน้า หน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้า เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ และขออนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้าง จากผู้เสนอราคารายต่ำสุด -ประกาศผู้ชนะการจ้างโดยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ลงนาม	- งานพัสดุ - คณะกรรมการ พิจารณาผลการ ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์
8		2 วันทำการ		- ผู้ได้รับมอบ อำนาจ

การจัดซื้อจ้างโดยวิธี

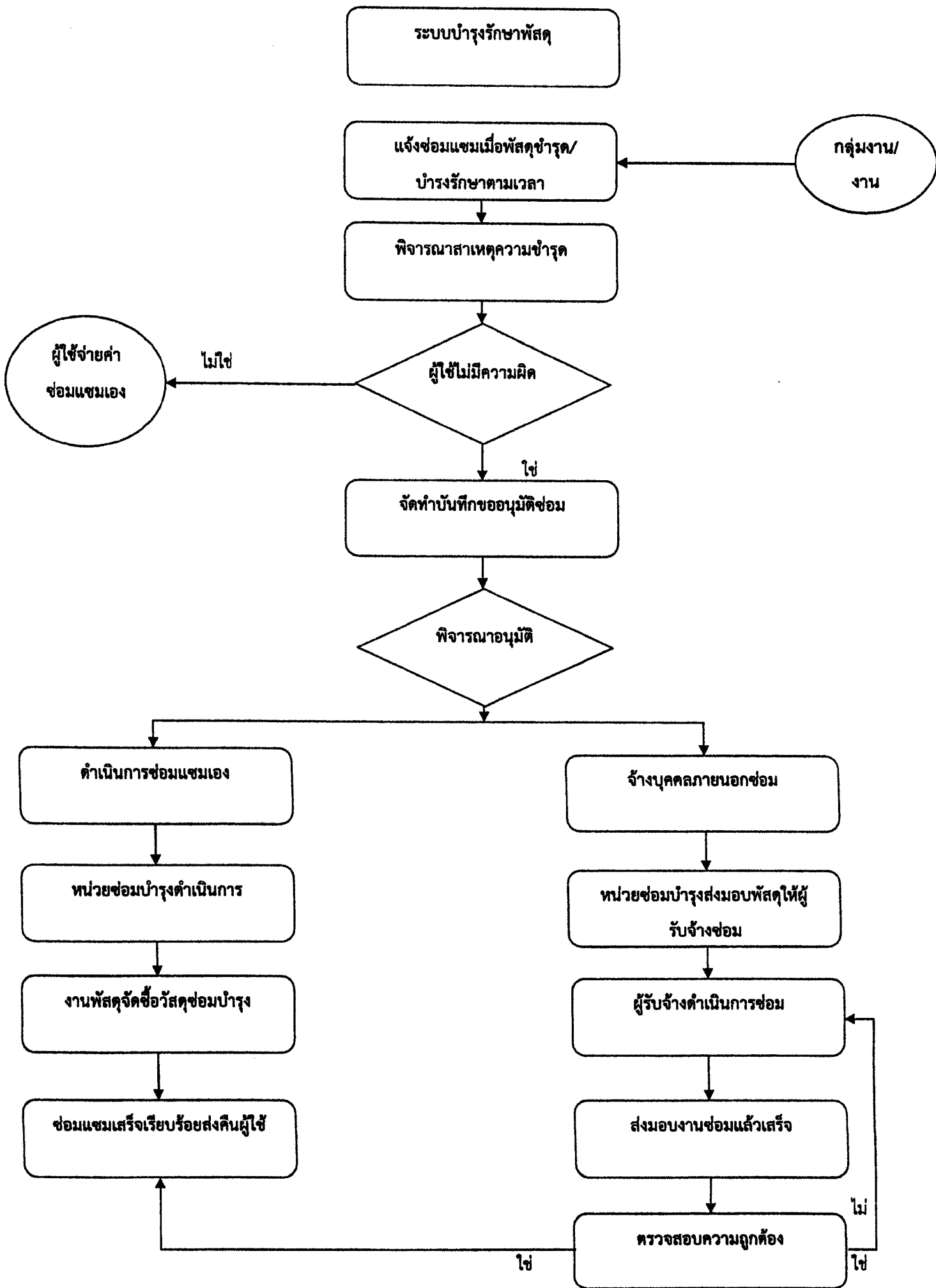
e - bidding

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
9	 <p>การประกาศผู้ชนะการเสนอราคาซื้อหรือจ้าง ในระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง • เว็บไซต์หน่วยงาน 	<p>1 วันทำการ นับแต่วันอนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้าง</p>	<p>-ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้าง- -แจ้งให้ผู้เสนอราคาทุกรายทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)</p>	<p>- งานพัสดุ</p>
10	 <p>การจัดทำสัญญา</p>	<p>7 วันทำการ เมื่อพ้นระยะเวลาการอุทธรณ์ นับแต่วันประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ เครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>-หนังสือเรียกผู้ชนะการจ้างมาทำสัญญาซื้อหรือจ้าง -ร่างสัญญาซื้อหรือจ้างตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด</p>	<p>-งานพัสดุ</p>



การเบิก-จ่ายพัสดุ

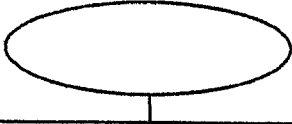

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1		ทุกวันที่ 1 และวันที่ 15 ของทุกเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบความต้องการใช้วัสดุที่จำเป็น - ระบุชื่อกลุ่มที่เบิก - ระบุรายละเอียดวัสดุและจำนวนที่ต้องการเบิก - เสนอลงนามผู้เบิกโดยหัวหน้ากลุ่มงาน/หรือรองหัวหน้ากลุ่มงาน 	กลุ่มงาน/งาน
2		ทุกวันที่ 1 และวันที่ 15 ของทุกเดือน	- ใบเบิกพัสดุ	งานพัสดุ
3		1 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบรายการที่เบิกว่ามีของคงเหลือหรือไม่ - สรุปมูลค่าพัสดุที่ขอเบิก - เสนอใบเบิกต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ 	งานพัสดุ
4		1 วันทำการ	- ใบเบิกพัสดุ	หัวหน้าหน่วยพัสดุ
5		3 วันทำการ นับถัดจากวันที่ส่งใบขอเบิก เวลา 10.00-11.00 น. ณ คลังพัสดุ	- ใบเบิกพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - กลุ่มงาน/งาน
6		1 วันทำการ	สรุปปรับจ่ายประจำเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานการเงินและบัญชี



การซ่อมแซมพัสดุที่ชำรุด

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1		ทุกครั้งที่พบความชำรุด	-ใบขออนุมัติซ่อมพัสดุ	กลุ่มงาน/งาน
2		1 วันทำการ	-ใบขออนุมัติซ่อมพัสดุ	หน่วยซ่อมบำรุงงานพัสดุ
3		1 วันทำการ	-ใบขออนุมัติซ่อมพัสดุ	หน่วยซ่อมบำรุงงานพัสดุ
4		1 วันทำการ	-ใบขออนุมัติซ่อมพัสดุ	ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ
5		3 วันทำการ (ซ่อมเอง) 7-15 วันทำการ (จ้างซ่อม)	-ใบขออนุมัติซ่อมพัสดุ	หน่วยซ่อมบำรุงงานพัสดุ
6		1 วันทำการ	-ใบขออนุมัติซ่อมพัสดุ -ใบสั่งซื้อ	หน่วยซ่อมบำรุงงานพัสดุ
7		7-15 วันทำการ	-ใบขออนุมัติซ่อมพัสดุ -ใบสั่งจ้าง	หน่วยซ่อมบำรุงงานพัสดุ
8		1 วันทำการ	-ใบส่งของ -ใบส่งมอบงาน - ใบแจ้งหนี้	หน่วยซ่อมบำรุงงานพัสดุ

การซ่อมแซมพัสดุที่ชำรุด

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
				
9		1 วันทำการ	<ul style="list-style-type: none"> -ใบส่งมอบงานซ่อม -บันทึกประวัติการซ่อมบำรุงของพัสดุนั้น ๆ -จดบันทึกค่าใช้จ่ายในการซ่อมในทะเบียนทรัพย์สิน 	หน่วยซ่อมบำรุงงานพัสดุ

ระบบตรวจสอบพัสดุประจำปี

กันยายน

ภายในเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณ ให้แต่งตั้ง
ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุประจำปี

ตุลาคม - พฤศจิกายน

ตรวจสอบพัสดุประจำปี และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้
แต่งตั้ง ภายใน 30 วันทำการ

พฤศจิกายน

เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานแล้วให้เสนอหัวหน้าหน่วยงาน
และสำเนาส่ง สตง. และหน่วยงานต้นสังกัด

พฤศจิกายน

มีพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพ หรือสูญไป หรือไม่จำเป็นต้องใช้
ให้ตั้งคณะกรรมการหาข้อเท็จจริง

เสื่อมสภาพตามปกติ/
สูญหายธรรมชาติ
หัวหน้าหน่วยงานส่ง
จำหน่ายได้

ธันวาคม

หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ได้รับมอบหมาย พิจารณาแต่งตั้ง

คณะกรรมการหาข้อเท็จจริงรายงานผลการตรวจสอบต่อ
หัวหน้าหน่วยงาน พร้อมเสนอความเห็น

มค-กพ

กรณีไม่ต้องมีผู้รับผิดชอบ ให้เจ้าหน้าที่ เสนอหัวหน้า
หน่วยงานสั่งให้ดำเนินการจำหน่าย

หัวหน้าหน่วยงาน สั่งการให้จำหน่าย

ดำเนินการจำหน่ายตามวิธีที่กำหนด

เจ้าหน้าที่ตัดจำหน่ายออกจากบัญชีหรือทะเบียน

รายงานสตง. ภายใน 30 นับแต่วันลงจ่ายพัสดุ

กรณีต้องมีผู้รับผิดชอบ ให้เจ้าหน้าที่เสนอหัวหน้า
หน่วยงาน ขอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบหาผู้รับผิด

หัวหน้าหน่วยงานสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ


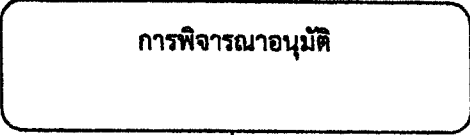
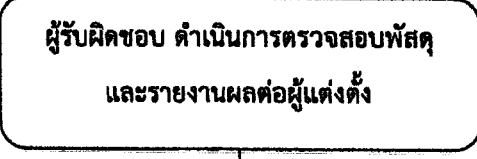
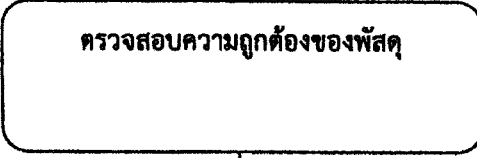
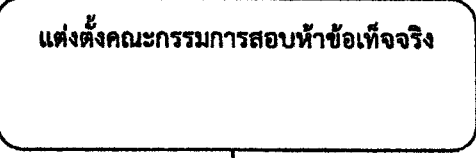
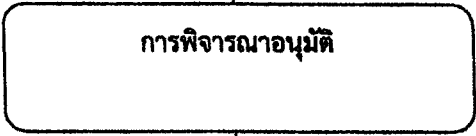
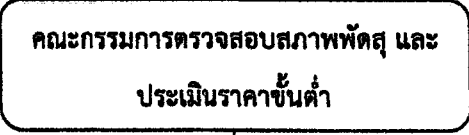
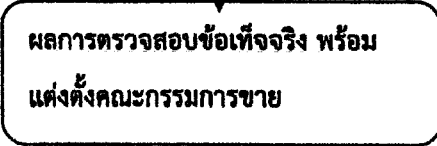
คณะกรรมการสอบสวน ฯ รายงานผลการสอบสวน

กรณีไม่ต้องผู้รับผิด
รายงานหัวหน้าหน่วยงาน
ให้ความเห็นชอบผลการ
สอบสวนก่อน


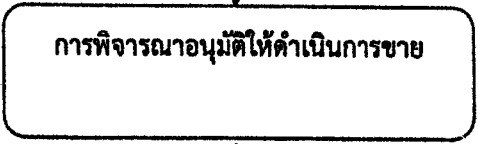

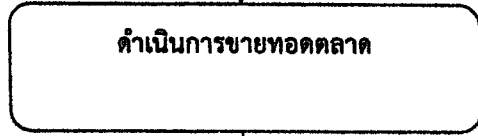
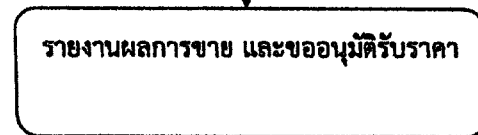

กรณีต้องมีผู้รับผิด เสนอ
หัวหน้าหน่วยงานสั่งการ
ให้ผู้รับผิดชอบใช้

ผู้รับผิดชอบใช้ค่าเสียหายแล้ว
เจ้าหน้าที่ขออนุมัติจำหน่าย


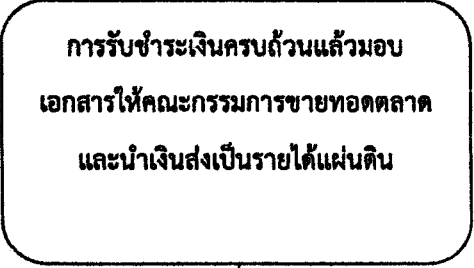
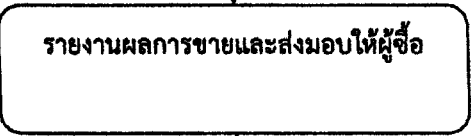
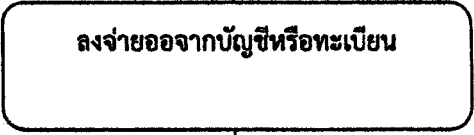

การตรวจพัสดุประจำปี/และ
การจำหน่าย

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1		ภายในเดือน สุดท้ายก่อน สิ้นปีงบประมาณ	-ร่างคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบใน การตรวจสอบพัสดุประจำปี	งานพัสดุ
2		3 วันทำการ	-ร่างคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบใน การตรวจสอบพัสดุประจำปี	งานพัสดุ
3		30 วันทำ การ	-สรุปการตรวจสอบพัสดุประจำปี -บัญชีพัสดุขาด เสื่อมสภาพหมด ความจำเป็นต้องใช้ เสนอขอ อนุมัติจำหน่าย	-ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบ -งานพัสดุ
4		15 วันทำ การ	-สรุปการตรวจสอบพัสดุประจำปี -บัญชี/ทะเบียนพัสดุที่ขอจำหน่าย	งานพัสดุ
5		3 วันทำการ	-ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหา ข้อเท็จจริง	งานพัสดุ
6		3 วันทำการ	-ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหา ข้อเท็จจริง	หัวหน้า หน่วยงาน
7		7 วันทำการ	-สรุปการตรวจสอบพัสดุประจำปี -บัญชี/ทะเบียนพัสดุที่ขอจำหน่าย	คณะกรรมการหา ข้อเท็จจริง งานพัสดุ
8		3วันทำการ	-รายงานผลการสอบหาข้อเท็จจริง -หลักฐานการประเมินราคาขั้นต่ำ -ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขาย	คณะกรรมการหา ข้อเท็จจริง งานพัสดุ

การตรวจพัสดุประจำปี/และ
การจำหน่าย

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
				
9		1 วันทำการ	-บันทึกขอความเห็นชอบขาย ทอดตลาด -รายงานผลการสอบหาข้อเท็จจริง -หลักฐานการประเมินราคาขั้นต่ำ -ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขาย -ร่างประกาศขายทอดตลาด	หัวหน้า หน่วยงาน
10		15 วันทำ การ	-ประกาศขายทอดตลาด	-คณะกรรมการ ขายทอดตลาด -งานพัสดุ
11		1 วันทำการ	-เรียกเก็บเงินจากผู้เสนอราคา สูงสุด -เรียกเก็บเงินมัดจำ 50% จากผู้ เสนอราคาสูงสุด -ออกใบเสร็จรับเงินค่าขาย ทอดตลาดจากผู้เสนอราคาสูงสุด	-คณะกรรมการ ขายทอดตลาด -งานพัสดุ
12		2 วันทำการ	-สรุปผลการขายทอดตลาด	-คณะกรรมการ ขายทอดตลาด -งานพัสดุ
13		1 วันทำการ	-สรุปผลการขายทอดตลาด	หัวหน้า หน่วยงาน

การตรวจพัสดุประจำปี/และ
การจำหน่าย

ลำดับที่	ผังกระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
				
14		1 วันทำการ	เอกสารหลักฐานการขายทอดตลาด	-คณะกรรมการขายทอดตลาด - งานพัสดุ - งานการเงินและบัญชี
15		1 วันทำการ	-สรุปผลการขายทอดตลาด	-คณะกรรมการขายทอดตลาด -งานพัสดุ
16		1 วันทำการ	-สรุปผลการขายทอดตลาด	งานพัสดุ
17		30 วัน นับ แต่วันลงจ่าย ออกจาก บัญชีหรือ ทะเบียน	-สรุปผลการขายทอดตลาด	-งานพัสดุ

แนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
และผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานรัฐ ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องการป้องกันป้องปราม
และการลงโทษ ดังต่อไปนี้

1. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.
2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

มาตรา 100 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(2) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ
หรือดำเนินคดี

(3) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ
หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ
ส่วนท้องถิ่นอันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือ
หุ้นห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(4) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจ
ของเอกสาร ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น
สังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น
อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งใดที่ต้องห้ามมิให้ดำเนินกิจการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคสอง โดยให้
ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าวเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา 101 ให้นำบทบัญญัติมาตรา 100 มาใช้บังคับกับการดำเนินกิจการของผู้ซึ่งพ้นจาก
การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีโดยอนุโลม เว้นแต่การเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกินร้อยละห้าของจำนวน
หุ้นทั้งหมดที่จำหน่ายได้ในบริษัทมหาชน จำกัด ซึ่งมีใช่บริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐตามมาตรา
100 (2) ที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

มาตรา 102 บทบัญญัติมาตรา 100 มิให้นำมาใช้บังคับกับการดำเนินกิจการของเจ้าหน้าที่ของ
รัฐซึ่งหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจกำกับ ควบคุม ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทจำกัดหรือบริษัท
มหาชนจำกัด มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือ
เข้าร่วมทุน

มาตรา 103 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมายเว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

มาตรา 103/1 บรรดาความรับผิดที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ให้ถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

บทลงโทษ

มาตรา 122 เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนบทบัญญัติมาตรา 100 มาตรา 101 หรือมาตรา 103 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กรณีความผิดตามมาตรา 100 วรรคสาม หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดพิสูจน์ได้ว่า ตนมิได้รู้เห็น ยินยอมด้วยในการที่คู่สมรสของตนดำเนินกิจการตามมาตรา 100 วรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีความผิด

2. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 103 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดย ธรรมจรรยาไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้แก่กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดา เดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การ รับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ 4 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(1) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตาม

ฐานานุรูป

(2) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(3) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ 6 การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากต่างประเทศ ซึ่งผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัว หรือมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท ไม่ว่าจะระบุเป็นของส่วนตัวหรือไม่ แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สิน หรือประโยชน์ดังกล่าวไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยทันที

ข้อ 7 การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ 5 ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด โดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานหรือสถาบันหรือองค์กรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หรือเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของรัฐ ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน ส่วนผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจถอดถอนให้แจ้งต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งนี้เพื่อดำเนินการตามความในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้น ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภาหรือประธานสภาท้องถิ่นที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเป็นสมาชิก แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ข้อ 8 หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

เอกสารตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ
 เพื่อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 เขียนที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
 วันที่.....

คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง.....ตามคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่.....ลงวันที่.....ได้พร้อมกันตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประกาศจังหวัดพิจิตร ลงวันที่.....

ลำดับ	ผู้เสนองาน		เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการจัดซื้อจัดจ้าง					
	รายชื่อ บริษัท/ห้าง/ร้าน/ บุคคล	รายชื่อผู้มีอำนาจ	รายชื่อผู้ซื้อไปรษณีย์ใหญ่	เจ้าหน้าที่	หัวหน้าเจ้าหน้าที่	กรรมการกำกับดูแลคุณสมบัติและราคาากลาง	กรรมการตรวจรับพัสดุ	ตำแหน่งอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พบว่าผู้เสนอราคาและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรดังกล่าวข้างต้น ไม่มีส่วนได้
 เสียใด ๆ กับผู้เสนอราคางานแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
 ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
 (.....)
 กรรมการ
 (.....)
 กรรมการ
 (.....)
 กรรมการ
 (.....)
 กรรมการ/เลขานุการ
 (.....)
 กรรมการ
 (.....)

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑/๑๒๔๖๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ถนนคลองคะเชนทร์ พจ ๖๖๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน : กรณีการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน

เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและหน่วยงานในสังกัด โดยให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

งานพัสดุ ก่อสร้าง การซ่อมบำรุง

โทรศัพท์ ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔