



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๑๖๓๖ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็งนำสู่กระทรวงคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข MOPH ร่วมสร้างความเข้มแข็งของ “พลัง บวร” เพื่อให้เกิด การพัฒนา ที่ดีและยั่งยืน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจัดส่งแผนฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรและสื่ออื่นๆต่อไป

วิไลวรรณ ล้อศิริรัตน์

(นางสมหมาย ล้อศิริรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วิไลวรรณ ล้อศิริรัตน์

(นายอดิสรณ์ วรรณระศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง นพ.สสจ.....	ก.ค.ก.พ.ค.ค.
งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....	
จนท.....	วิไลวรรณ
พิมพ์/ทาน.....	ก.ค.ก. ๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....องค์การคุณธรรมนำสุข..... หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๒๗/๙๙.....ถนนคลองตะเอนพรู้ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง.....จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมหมาย.....ลือศิริรัตน์.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์.....๐๕๖-๙๙๐๙๕๔.....โทร. ๑๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๑๑,๙๘๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑๑,๙๘๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านกระบวนการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการเป็นกรณีกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรมีคุณธรรม.เพิ่มขึ้น.....
-บุคลากรมีความสุขในการทำงาน.ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความยั่งยืนมีอาชีพ)									
๑.๑ การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (นักเรียนทุน) ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ตลอดจนหลักสุตร ข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ข้าราชการใหม่ สามารถปรับฐานความคิด (mindset) การยึดถือ ประโยชน์ของประเทศไทยเป็นเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	ข้าราชการใหม่ เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	- ข้าราชการใหม่มีความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๒,๕๐๐	/			
๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุขภาพจังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๕	๑.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุขภาพ สสจ.พิจิตร ๑.๒ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนเป็นองค์กร นำคุณธรรมเป็นแบบ	ไม่มีใช้ งบประมาณ (ร่วมกับการประชุม)	/			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-ก.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒ กิจกรรมพัฒนาองค์กรนำสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สดจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาท้าทายแก่ ความดีที่อยากทำ (ทุกวันพุธ) ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๑๗ ครั้ง	๒.๘.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย ๒.๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สดจ.พิจิตร	บุคลากรเข้ารวมกิจกรรมต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สดจ.พิจิตร มีความสุขในการ ทำงานมากขึ้น	๖๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๒.๓ ประชุมเชิงติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๕	เพื่อติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๕	กลุ่มงานทรัพย์สิน สดจ.พิจิตร	หน่วยงานไม่สังกัด สดจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ทุกแห่ง	สดจ.พิจิตร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ (ผ่านระบบ Online)	/			/	
๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการหมัดคิด การเขียน Success story	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ การเขียน Success story	กลุ่มงานทรัพย์สิน สดจ.พิจิตร	ผู้แทน จนท. รพ./สศอ. แห่งละ ๒ คน เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สดจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจ การเขียน Success story	๘,๗๐๐	/				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-สิง.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๕. ประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอ Success story	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัด พิจิตร ปี ๒๕๖๕	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงานใน สังกัด สสจ. (รพ./สสอ.) ส่งผลงานเข้า ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง ทุกแห่ง	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กร คุณธรรม ทุกแห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ (ร่วมกับ วิชาการ.)				/	
๒.๖ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ เรื่องเล่าระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มีบุคลากร ที่เป็นแบบ อย่างที่ดี	๑๖,๙๓๐				/	
๒.๗ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มีบุคลากร ที่เป็นแบบ อย่างที่ดี	๒,๒๕๐				/	
รวม					๑๑๐,๓๘๐					

ลงชื่อ **วิภาดา สวัสดิ์วิเศษ** ผู้เสนอแผน
 (นางอสมพมมา ลือศิริรัตน์)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ **พอล** ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิศิษฐ์ อภิลิขิตวิวัฒนา)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. บันทึกข้อความลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>..... นางสาวรัชชัญญ์ วัฒนียธนาคม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>..... นางสมหมาย ล้อศิริรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>..... นางสาวรัชชัญญ์ วัฒนียธนาคม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	