



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๙/๙๔๙๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๔)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้แจ้งเวียนไปให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายได้ตรวจสอบจากรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว ไม่พบการร้องเรียนปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำแบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ต่อไป

(นางสาวจารุณี กักดีโต)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

- ชอบ
- ชอบ
- ลงมือ
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน

(นายกมล ภัฏญาประสิทธิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

25 ส.ค. 64.

รองนายแพทย์สสจ.....ตรวจวันที่.....

หัวหน้าฝ่าย.....ตรวจวันที่.....

ผู้ปฏิบัติ.....ร่างวันที่.....

เจ้าหน้าที่.....พิมพ์วันที่.....

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มกฎหมาย
โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๔๕ โทรสาร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๓

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 วิธีการอื่นๆ ได้แก่

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มี ได้แก่สามารถร้องทุกข์ได้ ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่

- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน-.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา.....-.....ครั้ง ทางกาย.....-.....ครั้ง
 ทางสายตา.....-.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....-.....ครั้ง
 ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....-.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตาม
มาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

- กรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กลุ่มกฎหมายจะเป็นผู้ดำเนินการเสนอ
เรื่องต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามอำนาจ
หน้าที่ต่อไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข
วัน/เดือน/ปี : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๔)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. สำเนาบันทึกข้อความ รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๔) และขออนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายธนู คลังเพชร
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



นางสาวจารุณี ภัคดีโต
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
(หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ)

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายธนู คลังเพชร
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔