



ชมรม STRONG สสจ.พิจิตร ต่อต้านการทุจริต

จัดขึ้นตามนโยบาย การดำเนินการต่อต้านการทุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตั้งขึ้นเมื่อที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG


๑. เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรมีความโปร่งใส
๒. แจ้งข่าวสารการดำเนินการต่อต้านทุจริต รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ทุจริตจากภาครัฐ ให้สมาชิกทราบอย่างต่อเนื่อง
๓. แจ้งเบาะแส การดำเนินงานที่ผิดระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริต ในองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส สุจริต

สมาชิก

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
๒. ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานให้บริการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

การดำเนินการ

๑. ประชุมชมรม STRONG ทุกเดือน เพื่อติดตามการบริหารงานที่โปร่งใส
๒. ให้ความรู้ด้านกฎหมาย การดำเนินการต่อต้านทุจริต ผ่าน line กลุ่ม สสจ.พิจิตร
๓. รับแจ้งเบาะแส การดำเนินงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่กระทำผิดระเบียบ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และให้คำปรึกษาข้อกฎหมาย แก่สมาชิก

ลงชื่อ..........ผู้จัดตั้งเครือข่าย
(นายธานี ไซติกคาม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่.....๑.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



สาธารณสุขยุคใหม่ สร้างสังคมสุขภาพดี วิถีธรรม วิถีไทย

**โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๑๒๔**

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการดำเนินงาน“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดตั้งชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ”สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้สมาชิกชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องร่วมกันภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

จำนวน ๑๒๑ คน

/๔. สถานที่...

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๓ จัดทำกิจกรรมจิตอาสา

หมายเหตุ: การจัดกิจกรรมจะดำเนินการพร้อมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

-

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ


๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน


/๙.๓ ไม่พบการ ...

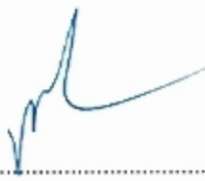
๔.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๔.๔ มีชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็ง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

ลงชื่อ..... ..... (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวจรรณี กักดีโต)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ลงชื่อ..... ..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายธานี โชติภักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผังควบคุมกำกับการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยชมรม “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	๒	๓	๔		
๑. “STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” ต่อต้านการทุจริตจิตอาสา กิจกรรมที่ ๑ ในชื่อ ชมรม“STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต” จิตอาสารวมพลังเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ด้านภัย COVID- 19 มีกิจกรรมการปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดภายในและภายนอกตัวอาคาร	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกคน	—	ม.ค.๖๔ ↔			-	“STRONG สสจ.พิจิตรต่อต้านการทุจริต”
๒. ให้ความรู้เรื่อง -วินัยและการรักษาวินัย -พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกคน			↔	-		