

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รหัสโครงการ ๐๐-๔-๑๑-๓๖-๑๐๓๓

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบายมีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม บรรลุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรนำโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผู้บริหารและบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ได้ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๖ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงปัญหาพฤติกรรมกรรมการกระทำที่ผิดระเบียบกฎหมายซึ่งนำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรทุกแห่ง จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความตระหนัก เปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคือ การจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

(๑) ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร/เลขานุการ	จำนวน	๖	คน
(๒) หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน	๑๔	คน
(๓) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน	๓	คน
(๔) ผู้รับผิดชอบ ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	จำนวน	๗	คน
(๕) ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงาน ITA โรงพยาบาลพิจิตร	จำนวน	๒	คน
(๖) ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงาน ITA โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง	จำนวน	๒๒	คน
(๗) ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงาน ITA สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง	จำนวน	๒๔	คน
(๘) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	๔๒	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๒๐	คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

/๕. กิจกรรม...

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๓ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรจำนวนเงิน ๔๖,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คน x ๒๐๐ บาท ๑ มื้อ	๒๔,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๐ คน x ๕๐บาท x ๒ มื้อ	๑๒,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๗ ชั่วโมง x ๑ คน x ๖๐๐ บาท	๔,๒๐๐	บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๑ คน	๕,๐๐๐	บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน x ๑ วัน	๘๐๐	บาท
รวมทั้งสิ้น	๔๖,๐๐๐	บาท

: โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร, โรงพยาบาลพิจิตร, โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง ของจังหวัดพิจิตร ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

/๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (นางสาวจารุณี ภักดีโต) (ผู้เสนอโครงการ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ..... (นายคณุต กัญญาประสิทธิ์) (ผู้ขออนุมัติโครงการ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (นายพยนต์ อศวพิชยนต์) (ผู้เห็นชอบโครงการ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ..... (นายรังสรรค์ ดันเจริญ) (ผู้อนุมัติโครงการ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม โรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐- ๐๘.๑๐ น. | - ลงทะเบียนและรับเอกสาร |
| เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมโดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย
โดย นายเสมอ กาฬภักดี นิตกรชำนาญการพิเศษ |
| เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
โดย นายเสมอ กาฬภักดี นิตกรชำนาญการพิเศษ |
| เวลา ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | - บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โดย นายเสมอ กาฬภักดี นิตกรชำนาญการพิเศษ |
| เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไร
ของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และถาม - ตอบ ปัญหา |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. | - ปิดการอบรม |

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและ
เครื่องดื่ม