



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม วิถีความเป็นไทยมาบูรณาการ อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศนโยบายการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมองค์กรของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์องค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ จิตอาสา” ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวิทยา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ประธาน
๒. นางปัทมา ผ่องสมบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	รองประธาน
๓. นายวรวิทย์ พูลสวัสดิ์ภักดีกุล	เภสัชกร เชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๔. นายธานี ไชติภคคาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวมานิสา เจริญทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางรุ่งทิภา มโนวิชิตสรค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายจิรยุทธ กงนุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจารุณี ภักดีโต	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายสันทัศน์ ทองงามดี	เภสัชกร ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา ทางนาค	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายไพบูลย์ ตันคงจำรัสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางจรรยา นราธรรสวัสดิ์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑๔. นางอรวิร์ พลอาจ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสุธาทิพย์ จุลบุตร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางมยุรี เข็มทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายชรัณ ธรรมสุทธิกุล | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายวิชิต หมื่นจำรัส | หัวหน้าทีมสนับสนุนการ สสจ.พิจิตร | คณะกรรมการ |
| ๑๙. นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล | นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวรัชชัญญ์ วณิชย์ธนาคม | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวคลิสมรรณ มาตะภาพ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กรคุณธรรม นำสุขด้วย Happinometer และ ศึกษากระบวนการพัฒนาศูนย์การพัฒนาศูนย์คุณธรรม นำสุขในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence หนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของกระทรวงสาธารณสุข ไปพร้อมกัน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๔. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการจัดกระบวนการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๕. ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนงาน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหาร พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีต่อไป
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีระพงษ์ ธีระพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....องค์กรคุณธรรมน้ำสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๒๗/๙๙ ถนนคลองตะเอนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง.....จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดวงพร พุทธสวัสดิ์ก็ติคุณ.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์.....๐๕๖-๙๙๐๓๕๔..... ต่อ.....๑๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔๑๑,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑๓,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น.....
-บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

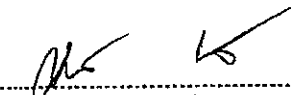
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๑.โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ)											
๑.๑ การปฐมนิเทศข้าราชการนักเรียนทุนปี ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้าประจำการใหม่และให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรมฯ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๗,๒๐๐			/			
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข											
๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร	๒.๑.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ๒.๑.๒ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนเป็องค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖,๙๐๐	/					

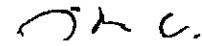
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	เพื่อติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ทุก แห่ง	สสจ.พิจิตร เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐		/		/	
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๒,๒๕๐		/			
๒.๔ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ เรื่องเล่าระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด สสจ. พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๗,๖๕๐			/		
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	๒.๕.๑ เพื่อสร้างกลไกการ สื่อสารภายในองค์กร ๒.๕.๒ เพื่อให้สสจ.พิจิตร มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ.พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ทำกิจกรรม สร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีร่วมกัน	๑๓๓,๗๐๐	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมตักบาตรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	๒.๖.๑ เพื่อสร้าง บรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม ของไทย ๒.๖.๒ เพื่อให้ บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มี ความสุขในการ ทำงานมากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	
รวม					๕๑๑,๕๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางดวงพร พูลสวัสดิ์วิฑิตกุล.....)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพย์สินฯ.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายวิษณุ อภิสิทธิ์วัฒนา.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน).....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายธีระพงษ์ แก้วกมล.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....
วันที่ เดือน พ.ศ.



ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๐๑๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ถนนคลองคะเชนทร์ พจ ๖๖๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๒๑๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินการชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพิทมา ส่องสมบูรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๒ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๓

www.ppho.go.th



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์รคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พุทธสวัสดิ์กิติกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร	/		๑ ครั้ง	- บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจการการ ขับเคลื่อนองค์กร สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	
๒. ติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	/		๑ ครั้ง	- หน่วยงานในสังกัด สสจ.พิจิตร จัดส่ง รายงานผลการ ดำเนินการ ขับเคลื่อนชมรมฯ ตามปฏิทินที่กำหนด	
๓. คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	/		๑ ครั้ง	- จัดจังหวัดพิจิตร มี บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔. การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	/		๔ ครั้ง	- บุคคลกร สสจ. พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน	
๕. กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมตักบาตรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	/		๓๖ ครั้ง	- กิจกรรมทำบุญ ประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมตักบาตรรับอรุณ ๓ ครั้ง	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม **องค์กรคุณธรรมนำสุข** หน่วยงาน **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร**
สถานที่ตั้ง **๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร**

ชื่อผู้ประสานงาน **นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล** หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ **๐๕๖-๙๙๐๓๕๔** ต่อ **๑๒๑**

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๒๔ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๕ ครั้ง 	

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้รายงาน
 (นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล)
 ตำแหน่ง **หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..**
 วันที่ ๒๐ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓.๑ การประชุมนิเทศข้าราชการนักเรียน รุ่น ปี ๒๕๖๓	บุคลากร ใหม่ผ่านการ อบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงา นตาม หน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมา ยได้อย่าง สอดคล้อง กับ คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรร ณ วิชาชีพ	๓๗,๒๐๐	สสจ.พิจิตร			/		อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข									
๒.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ. พิจิตร	บุคลากรใน สังกัด สสจ. พิจิตร เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒๕ แห่ง	บุคลากร ในสังกัด สสจ. พิจิตร มี ความรู้ ความ เข้าใจการ การ ขับเคลื่อน องค์กร สู การเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๖,๕๐๐	สสจ.พิจิตร	/				ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ๒๕ แห่ง	สสจ. พิจิตร เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐	สสจ.พิจิตร		/			ดำเนินการแล้ว
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก จำนวน ๒ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๒,๒๕๐	สสจ.พิจิตร		/			ดำเนินการแล้ว
๒.๔ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และเรื่องเล่าระดับจังหวัด	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๗,๖๕๐	สสจ.พิจิตร		/			อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ. พิจิตร มี เวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทำ กิจกรรม สร้าง ความสัม พันธ์ที่ดี ร่วมกัน	๑๓๓,๗๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมดื่มน้ำสะอาดรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากร ใน สสจ. พิจิตร มี ความสุข ในการ ทำงาน มากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒
			๔๑๑,๕๐๐						

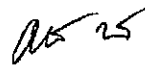
หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางดวงพร... พูลสวัสดิ์ดีดีทิภูด)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..

วันที่ ๒๕ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๖๓