



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....องค์การคุณธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๒๗/๙๙ ถนนนครลงคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง.....จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดวงพร พุฒิสวัสดิ์กิติกุล.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์.....๐๕๖-๙๙๐๓๕๕.....ต่อ.....๑๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔๑๑,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑๓,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น.....
-บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

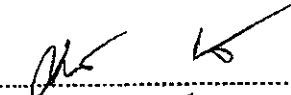
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๑.โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็น มีอาชีวะ)											
๑.๑ การปฐมนิเทศข้าราชการนักเรียนทุน ปี ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้า ประจำการใหม่และให้ ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากร ใหม่ผ่าน การ อบรมฯ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้ อย่างสอดคล้อง กับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	๓๗,๒๐๐			/			
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข											
๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร	๒.๑.๑ เพื่อชี้แจงแนว ทางการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ๒.๑.๒ เพื่อประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากร ในสังกัด สสจ. พิจิตร เข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากร ใน สังกัด สสจ. พิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจการ การ ขับเคลื่อนเป องค์กร สู่การ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๖,๙๐๐	/					

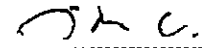
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	เพื่อติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ทุก แห่ง	สสจ.พิจิตร เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐		/		/	
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๓ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่างที่ดี	๒,๒๕๐		/			
๒.๔ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ เรื่องเล่าระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด สสจ. พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่างที่ดี	๑๗,๖๕๐			/		
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	๒.๕.๑ เพื่อสร้างกลไกการ สื่อสารภายในองค์กร ๒.๕.๒ เพื่อให้สสจ.พิจิตร มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ.พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ทำกิจกรรม สร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีร่วมกัน	๓๓๓,๗๐๐	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมตักบาตรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	๒.๖.๑ เพื่อสร้าง บรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม ของไทย ๒.๖.๒ เพื่อให้ บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มี ความสุขในการ ทำงานมากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	
รวม					๔๑๑,๕๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล.....)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวัฒนา.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน).....
วันที่ เดือน พ.ศ.


ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....นายธีระพงษ์ แก้วภมร.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....
วันที่ เดือน พ.ศ.