



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๘๘๙ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) โดยกำหนดดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานต้องมีการจัดทำเอกสารประกอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ (EB ๑๓)
๒. รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ (EB ๑๔)
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (EB ๒๓)
๔. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓) ของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และจัดส่งตามปฏิทินที่กำหนดทุกประการ (EB ๒๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป

(นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ชอบ ทรน
- ชอบ คงนัด
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

(นายธีระพงษ์ แก้วกุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง นท.สสจ..... ๒๑ กพ. ๖๓

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท..... ๒๑ กพ. ๖๓

พิมพ์/ทาน..... ๒๑ กพ. ๖๓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม..... องค์การคุณธรรมน้ำใสข..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยี่งอ

สถานที่ตั้ง..... ๒๗/๙๙ ถนนมิตรภาพตำบลเมือง อำเภอเมือง..... จังหวัดยี่งอ

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางดวงพร..... บุคลากรปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์..... ๐๙๖-๙๙๐๓๕๕..... ๐๒๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔๑๑,๕๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๗,๕๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐๔,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

●สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยี่งอผู้จัดกิจกรรมประเมินตนเองได้บรรลุธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

●บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น.....

●บุคลากรมีความสุขในหน้าที่งาน. ประสิทธิภาพได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๓)		
๑.โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ)											
๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการที่เรียนพบปี ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้าประจำการใหม่และให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม และจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๗,๒๐๐	/					
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข											
๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร	๒.๑.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ๒.๑.๒ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงาน ทรัพยากร สสจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความเข้าใจการขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๖,๙๐๐	/					

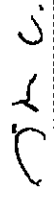
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-สิง.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	เพื่อติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ทุก แห่ง	สสจ.พิจิตร เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐	/	/	/	/	
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๒,๒๕๐	/				
๒.๔ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ เรื่องเล่าระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด สสจ. พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๗,๖๕๐	/				
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	๒.๕.๑ เพื่อสร้างกลไกการ สื่อสารภายในองค์กร ๒.๕.๒ เพื่อให้สสจ.พิจิตร มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ร่วมกัน	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ.พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ทำกิจกรรม สร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีร่วมกัน	๑๓๓,๗๐๐	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์การสร้างสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมทำบุญบวชรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในกัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	๒.๖.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย ๒.๖.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มีความสุขในการทำงานมากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	
รวม					๔๑๑,๕๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางดวงพร พุทธิสวัสดิ์ทิพกุล)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เก็บชอบแผน
(นายวิศิษฐ์ อภิลิขิต์วิทย์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน).....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายธีระพงษ์ แก้วถนอม)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....
วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พูลสวัสดิ์ศิริทิฏกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ. พิจิตร	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	- บุคลากร ในสังกัด สสจ. พิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจการการ ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	
๒. ติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	/		๑ ครั้ง	- หน่วยงานในสังกัด สสจ. พิจิตร จัดส่ง รายงานผลการ ดำเนินการ ขับเคลื่อนชมรมมา ตามปฏิทินที่กำหนด	
๓. คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	/		๑ ครั้ง	- จัดหาตัวพิจิตร มี บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อกรม องค์การคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองตะเข้เพชร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร บุตรสวัสดิ์กิติกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	/		๔ ครั้ง	- บุคลากร สสจ. พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ ดีร่วมกัน	
๕. กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมฝึกอบรมรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	/		๓๖ ครั้ง	- กิจกรรมทำบุญ ประเพณี / วัน สำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมฝึกอบรม รับอรุณ ๓ ครั้ง	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมชมรมเรียวของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

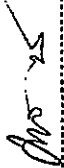
- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองกระเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พูลสวัสดิ์ศิริพิบูล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมเรียวของชมรมเรียวในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
กิจกรรม				- กิจกรรมปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ๒๔ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับ ส่วนราชการอื่นใน วันสำคัญต่างๆ ๕ ครั้ง	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางดวงพร พูลสวัสดิ์ศิริพิบูล)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..

วันที่ ๒๐๕ เดือน ๖ พ.ศ. ๖๓

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)			ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)			
๑.๑ การประชุมเพื่อศึกษารายการนักเรียน ทุปี ๒๕๖๓	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรมฯ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรมฯ ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๗,๒๐๐	สศจ.พิจิตร					อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข ๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สศจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สศจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ แห่ง	บุคลากรในสังกัด สศจ.พิจิตร มีความเข้าใจการกรขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สศจ.พิจิตร			๒,๙๐๐	สศจ.พิจิตร	/				ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขึ้นเดือนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ๒๕ แห่ง	สสจ. พิจิตร เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓๓,๘๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก จำนวน ๒ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๒,๒๕๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว
๒.๔ ภาครัฐคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และเรื่องเล่าระดับจังหวัด	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๗,๕๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ. พิจิตร มี เวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทำ กิจกรรม สร้าง ความสาม ัคคีที่ดี ร่วมกัน	๓๓๓,๗๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สดจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมต่อกับครอบครัว ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่คอยแก้ ความดีที่ อยกทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากร ใน สดจ. พิจิตร มี ความสุข ในการ ทำงาน มากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	สดจ.พิจิตร	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒	
			๔๑๑,๕๐๐						


หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางดวงพร...สุดสวัสดิ์ศิริถิฏิต)

ตำแหน่ง .หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพย์สินฯ
 วันที่ ๒๐๕ เดือน พ.ศ. ๖๓



ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐ / ๑๙๓๓๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ถนนคลองคะเชนทร์ พจ ๖๖๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๑๓๗/๒๐๑๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุชา จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอส่งสำเนาคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังกล่าว
รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๒ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๓

www.ppho.go.th



ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๐๑๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ถนนคลองคะเชนทร์ พจ ๖๖๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ค่วนที่สศดที่ สธ ๐๒๑๗/๒๑๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินการชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดแนบเวียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางปัทมา ร่องสมบูรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๖๕๙-๐๓๕๒ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐-๕๖๕๙-๐๓๕๓

www.ppho.go.th



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม วิถีความเป็นไทยมาบูรณาการ อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศนโยบายการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมองค์กรของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์องค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ จิตอาสา” ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวิทยา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ประธาน
๒. นางปัทมา ผ่องสมบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	รองประธาน
๓. นายวรวิทย์ พูลสวัสดิ์กิติกุล	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๔. นายธานี ไชติกคาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวมานิสา เจริญทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางรุ่งทิพา มโนวีรสรศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายจิรยุทธ กงนุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจารุณี ภักดีโต	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายสันทัศน์ ทองงามดี	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา ทางนาค	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายไพบุลย์ ตันคงจำรัสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางจรรยา นราธรรสวัสดิ์กิติกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ

๑๔. นางอรวิวี พลอาจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสุธาทิพย์ จุลบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๖. นางมยุรี เข้มทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๗. นายชรินทร์ ธรรมสุทธิสกุล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๘. นายวิจิต หมั่นจำรัส	หัวหน้าทีมสนับสนุนการ สสจ.พิจิตร	คณะทำงาน
๑๙. นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล	นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๐. นางสาวรัชชัญญ วัฒนชัยนาคม	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวศลิลาภรณ์ มาตะภาพ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กรคุณธรรม นำสุขด้วย Happinometer และ ศึกษากระบวนการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุขในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence หนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของกระทรวงสาธารณสุข ไปพร้อมกัน

๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข

๔. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการจัดกระบวนการองค์กรคุณธรรมนำสุข

๕. ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนงาน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหาร พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีต่อไป

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางอริระห์พงษ์ คุ้มพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข
วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
หัวข้อ : การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือ
สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓) ของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ และจัดส่งตามปฏิทินที่กำหนดทุกประการ
๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

RS

RS 26

นางสาวรัชชชนัญ วัฒนียธนาคม

นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติติกุล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

RS

นางสาวรัชชชนัญ วัฒนียธนาคม

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓