



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ.๐๐๓๒.๐๑๐/๑๘๙๙ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) โดยกำหนดดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานต้องมีการจัดทำเอกสารประกอบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ (EB ๑๓)

๒. รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ (EB ๑๔)

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (EB ๒๓)

๔. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓) ของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และจัดส่งตามปฏิทินที่กำหนดทุกประการ (EB ๒๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป

(นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ชอบ  ไม่ชอบ
- ชอบ  ไม่ดี
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

(นายธีระพงษ์ แก้วกุ่ม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง นพ.สสจ..... วันที่ 24 ก.พ. 63

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

จนท.....

พิมพ์/ทาน..... 11 ก.พ. 63



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม วิถีความเป็นไทยมาบูรณาการ อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศนโยบายการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมองค์กรของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์องค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ จิตอาสา” ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายวิศิษฐ์ อภิลิทธิวิทยา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ประธาน
๒. นางปัทมา ผ่องสมบุรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	รองประธาน
๓. นายวรวิทย์ พูลสวัสดิ์ภักดีกุล	เภสัชกร เชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๔. นายธานี ไชติภคาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวมานิสา เจริญทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางรุ่งทิภา มโนวิชิตสรค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายจิรยุทธ กงนุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจารุณี ภักดีโต	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายสันทัศน์ ทองงามดี	เภสัชกร ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา ทางนาค	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายไพบูลย์ ตันคงจำรัสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางจรรยา นราธรรสวัสดิ์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ

- |                                |                                  |                                   |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑๔. นางอรวิร์ พลอาจ            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | คณะกรรมการ                        |
| ๑๕. นางสุธาทิพย์ จุลบุตร       | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | คณะกรรมการ                        |
| ๑๖. นางมยุรี เข็มทอง           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | คณะกรรมการ                        |
| ๑๗. นายชรัณ ธรรมสุทธิกุล       | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน         | คณะกรรมการ                        |
| ๑๘. นายวิชิต หมื่นจำรัส        | หัวหน้าทีมสนับสนุนการ สสจ.พิจิตร | คณะกรรมการ                        |
| ๑๙. นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล | นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๒๐. นางสาวรัชชนัญ วณิชยธนาคม   | นักทรัพยากรบุคคล                 | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวคลิสมรรณ มาตะภาพ     | นักทรัพยากรบุคคล                 | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กรคุณธรรม นำสุขด้วย Happinometer และ ศึกษากระบวนการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุขในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence หนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของกระทรวงสาธารณสุข ไปพร้อมกัน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๔. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการจัดกระบวนการองค์กรคุณธรรมนำสุข
๕. ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนงาน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหาร พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีต่อไป
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีระพงษ์ ธีระธรรม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม..... องค์การคุณธรรมหน้าเสาธง..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๗/๙๙..... ถนนนครหลวงของชุมชน..... ตำบลโนนเมือง..... อำเภอเมือง..... จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางดวงพร..... ชูกลสวัสดิ์กิติกุล..... หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์..... ๐๕๖-๙๙๖๐๓๕๔..... ต่อ..... ๑๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๑๓..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๑๓..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... ๔,๑๑,๕๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑,๑๑๗,๕๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๓,๐๐๐,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- .....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเผยแพร่ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- .....บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
- .....บุคลากรมีความศุขในหน่วยงาน. ประชาชนได้รับบริการที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

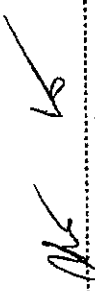
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๑.โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ)											
๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการนักเรียนทุน ปี ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้าประจำการใหม่และให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างตลอดคล่องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๗,๒๐๐	/					
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขแห่งความสุข											
๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร	๒.๑.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข สสจ.พิจิตร ๒.๑.๒ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	- บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒,๙๐๐	/					


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสูง จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	เพื่อติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสูง จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ทุก แห่ง	สสจ.พิจิตร เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓๓,๕๐๐	/	/	/	/	
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่างที่ดี	๒,๒๕๐	/				
๒.๔ ภาครัฐคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและ เรื่องเล่าระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในสังกัด สสจ. พิจิตร	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่างที่ดี	๑๓,๖๕๐	/				
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	๒.๕.๑ เพื่อสร้างกลไกการ สื่อสารภายในองค์กร ๒.๕.๒ เพื่อให้สสจ.พิจิตร มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ร่วมกัน	กลุ่มงาน ทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐	บุคลากร สสจ.พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ทำกิจกรรม สร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีร่วมกัน	๑๓๓,๗๐๐	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์การศึกษาระดับและขั้นเคลื่อนองค์การคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมต่อบาตรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	๒.๖.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย ๒.๖.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพย์สิน สสจ.พิจิตร	บุคลากรเข้ารวมกิจกรรมต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสจ.พิจิตร มีความสุขในการทำงานมากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	
รวม					๔๑๑,๕๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(.....นางดวงพร.....พุทธวิไลศิริ.....)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(.....นายวิศิษฐ์.....ฉลิษฐ์.....)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน).....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(.....นายธีระพงษ์.....แก้วภมร.....)  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๐๑๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
ถนนคลองคะเชนทร์ พจ ๖๖๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๒๑๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินการชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพิทมา ส่องสมบูรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๒ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐-๕๖๙๙-๐๓๕๓

[www.ppho.go.th](http://www.ppho.go.th)





แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของกรมสุขภาพจิตสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมน้ำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พูลสวัสดิ์ศิริติคุณ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาของกรมสุขภาพจิตสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมน้ำสุข สสจ.พิจิตร	/		๑ ครั้ง	- บุคลากร ในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความรู้ ความเข้าใจการการ ขับเคลื่อนองค์กร สูการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	
๒. ติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	/		๑ ครั้ง	- หน่วยงานในสังกัด สสจ.พิจิตร จัดส่ง รายงานผลการ ดำเนินการ ขับเคลื่อนชมรมฯ ตามปฏิทินที่กำหนด	
๓. คัดเลือกข้าราชการต้น	/		๑ ครั้ง	- จัดหาจิตพิจิตร มี บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี	

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
 สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๕๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการทำงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๔. การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	/		๔ ครั้ง	- บุคลากร สสจ. พิจิตร มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ ดีร่วมกัน	
๕. กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมต่อบาดรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่ออกแก้ ความดีที่ออกทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	/		๓๖ ครั้ง	- กิจกรรมทำบุญ ประเพณี / วัน สำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมต่อบาดร รับอรุณ ๓ ครั้ง	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมวิจัยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรมนำสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
 สถานที่ตั้ง ๒๗/๙๙ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงพร พุทธสวัสดิ์กิติติกุล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๙๐๓๔๔ ต่อ ๑๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมวิจัยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
กิจกรรม				- กิจกรรมปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ๒๔ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับ ส่วนราชการอื่นใน วันสำคัญต่างๆ ๕ ครั้ง	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
 (นางดวงพร พุทธสวัสดิ์กิติติกุล)  
 ตำแหน่ง ..หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..  
 วันที่ ๒๐๕ เดือน ๖ พ.ศ. ๖๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม... องค์การคุณธรรมแนวสูง..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี.....  
 สถานที่ตั้ง... ๒๗/๙๙..... ถนนตลาดยะนะห์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง..... จังหวัดปัตตานี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน... นางดวงพร พูลสวัสดิ์สถิตย์..... หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์..... ๐๙๖-๙๙๖๐๗๕๕..... ๒๑-๑๒๑.....

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๑๗..... คน
- จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๓๓..... คน
- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓..... โครงการ
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... ๙๑๑,๕๐๐..... บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๑๗,๕๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๗๙๔,๐๐๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑.โครงการพัฒนาบุคลากร (ผลิตและ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความ เป็นมืออาชีพ)							

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑.๓ การประชุมเพื่อศึกษารายการนักเรียนทุน ปี ๒๕๖๓	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๗,๑๐๐	สสจ.พิจิตร		/			อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ แห่ง	บุคลากรในสังกัด สสจ.พิจิตร มีความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖,๘๐๐	สสจ.พิจิตร		/			ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๒ ประชุมติดตาม : ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมนำสุข จังหวัดพิจิตร ปี ๒๕๖๓	หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พิจิตร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน องค์กรคุณ ธรรม ๒๕ แห่ง	สสจ. พิจิตร เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว
๒.๓ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก จำนวน ๒ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๒,๒๕๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว
๒.๔ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และเรื่องเล่าระดับจังหวัด	หน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	จังหวัด พิจิตร มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๗,๖๕๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	อยู่ระหว่างรอการดำเนินการ
๒.๕ การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกเดือน	บุคลากรเข้า ร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร สสจ. พิจิตร มี เวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทำ กิจกรรม สร้าง ความสาม ัคคีที่ดี ร่วมกัน	๑๓๓,๗๐๐	สสจ.พิจิตร	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๖ กิจกรรมพัฒนาองค์กรสร้างสุขและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สสจ.พิจิตร - กิจกรรมทำบุญประเพณี / วันสำคัญ ๓ ครั้ง - กิจกรรมจิตอาสา (วันเด็กแห่งชาติ) ๑ ครั้ง - กิจกรรมดับบาตรรับอรุณ ๔ ครั้ง - กิจกรรมปัญหาที่อยกแก่ ความสำเร็จ ออกทำ ๔๘ ครั้ง - กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นในวัน สำคัญต่างๆ ๑๓ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากร ใน สสจ. พิจิตร มี ความสุข ในการ ทำงาน มากขึ้น	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑,๒		
			๔๑๑,๕๐๐						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเป็นงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางดวงพร...มูลนิธิดีใจเกิด)

ตำแหน่ง ..หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปหน่วยงานมูลนิธิ..

วันที่ ๒๐๕ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โทร ๐ ๕๖๙๙ ๐๓๕๔

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๒๕๓๒

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

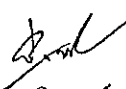
ตามที่ คณะทำงานพัฒนายุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้จัดประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี, Performance Agreement (PA) และตัวชี้วัดประจำปี ๒๕๖๓ และทุกกลุ่มงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการตามกิจกรรม ควบคุม ติดตาม และกำกับแผนงาน/โครงการ งบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานรายเดือนและรายไตรมาส ตามระบบควบคุมกำกับแผนงาน/โครงการ และงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารที่ควบคุมกำกับของแต่ละกลุ่มงาน แล้วนั้น ทั้งนี้แผนปฏิบัติการสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๓ ประกอบด้วยแผนงานตามยุทธศาสตร์ แผนงานตามภารกิจปกติและภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมของทุกกลุ่มงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑. แผนงบดำเนินการพื้นฐาน สสจ. จำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐- บาท (ทกล้านบาทถ้วน)
๒. แผนงบดำเนินการโครงการ/แผนงาน (เฉพาะแผน A) จำนวนเงิน ๕,๙๓๙,๓๕๐.๐๐- บาท (ห้าล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
  - งบดำเนินงาน (สป.) จำนวน ๒,๕๗๔,๘๙๐.๐๐- บาท
  - งบกรม/กอง จำนวน ๒,๗๔๓,๑๕๐.๐๐- บาท
  - งบอื่นๆ จำนวน ๖๒๑,๓๑๐.๐๐- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๙๓๙,๓๕๐.๐๐- บาท (สิบเอ็ดล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามกิจกรรมของแผนปฏิบัติการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๓ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ของกลุ่มงานเพื่อขออนุมัติ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามอนุมัติแผนต่อไป

  
(นายจิริยุทธ์ คงนุ่น)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

- ขอบ  สวสช
- ขอบ  ลงใต้
- ส่งผู้เกี่ยวข้อง
- ส่งเอกสาร
- ประมวล ลงนามแล้ว

  
(นายธีระพงษ์ ไกรภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอง.บพ.สสจ.....	๒/๓๑. 1๗8. 12.
ทน.ฝ/กลุ่ม.....	-
จนท.....	ผู้ช่วยฯ
พิมพ์/ทาบ.....	



สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 ทุกกลุ่มงาน แยกแหล่งเงิน

ที่	กลุ่มงาน	รวมทุกแหล่ง		รวมทุกแหล่งงบ										เฉพาะงบ สป. แผน A										
		จำนวน	ร้อยละ	Non UC			เงิน			อื่นๆ		ระยะเวลาดำเนินงาน / แผนการจ่าย					ระยะเวลาดำเนินงาน / แผนการจ่าย							
				สรุป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	จิงหวัด	อื่นๆ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	A	B	รวม			
1	โรคไม่ติดต่อ	5,939,350	22.94	2,574,890	2,743,140	383,000	-	-	-	238,320	-	1,317,815	2,063,235	1,407,715	1,150,565	751,680	678,740	412,940	731,530	2,574,890	2,574,890	403,520	2,978,410	
2	ส่งเสริมสุขภาพ	272,950	4.60	224,450	-	-	-	-	-	48,500	-	192,450	792,550	103,550	78,600	168,200	-	-	13,800	42,450	224,450	224,450	-	224,450
3	อาชีวอนามัย	541,100	9.11	90,300	67,800	383,000	-	-	-	-	-	39,000	51,800	383,000	67,300	37,500	18,650	-	34,150	90,300	90,300	2,400	92,700	
4	ยุทธศาสตร์	585,700	9.86	585,700	-	-	-	-	-	-	-	131,700	219,800	60,750	173,450	131,700	219,800	60,750	173,450	585,700	585,700	-	585,700	
5	คุ้มครอง	266,780	4.49	55,300	129,660	-	-	-	-	81,820	-	38,710	130,690	84,750	12,630	12,450	30,550	8,250	4,050	55,300	55,300	-	55,300	
6	บริหาร	72,000	1.21	72,000	-	-	-	-	-	-	-	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	72,000	72,000	-	72,000	
7	พัฒนา	752,720	12.67	233,040	519,680	-	-	-	-	-	-	228,365	232,455	134,675	157,225	70,040	101,150	19,650	42,200	233,040	233,040	226,200	459,240	
8	ทันต	25,200	0.42	25,200	-	-	-	-	-	-	-	10,500	2,100	10,500	2,100	10,500	2,100	10,500	2,100	25,200	25,200	-	25,200	
9	บุคลากร	71,050	1.20	41,050	30,000	-	-	-	-	-	-	-	71,050	-	-	-	-	-	-	41,050	41,050	-	41,050	
10	แพทย์	745,400	12.55	16,200	729,200	-	-	-	-	-	-	55,350	283,650	286,250	120,150	1,350	6,750	6,750	1,350	16,200	16,200	-	16,200	
11	ควบคุมโรค	266,160	4.48	146,160	120,000	-	-	-	-	-	-	16,260	148,450	40,900	60,550	16,260	60,950	40,900	28,050	146,160	146,160	60,720	206,880	
12	แพทย์	735,140	12.38	627,140	-	-	-	-	-	108,000	-	70,640	65,100	219,550	379,850	70,640	29,100	183,550	343,850	627,140	627,140	68,000	695,140	
13	ประกัน	155,000	2.61	155,000	-	-	-	-	-	-	-	120,440	3,240	8,040	23,280	120,440	3,240	8,040	23,280	155,000	155,000	-	155,000	
14	ตรวจสอบภายใน	87,550	1.47	87,550	-	-	-	-	-	-	-	13,500	44,350	14,700	15,000	13,500	44,350	14,700	15,000	87,550	87,550	-	87,550	

(นางสาวกานทิสา เจริญทอง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นายวรวิทย์ พุฒสวัสดิ์สถิตกุล)  
ตำแหน่ง ตำแหน่ง ภาสัชกรเชี่ยวชาญ  
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นายธานี โฉมิตตาม)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นางปัทมา ผ่องสมบูรณ์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นายวิสิทธิ์ อภิสิทธิ์วิริยา)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
วันที่ 15 เดือน ตุลาคม ปี 2562

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
 โครงการที่ 30 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ(สุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์

โครงการที่ 31 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
 ตัวชี้วัด : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่าย				งบประมาณ (บาท) (ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)									
				งบประมาณ						UC (PP)	Non UC		เงิน		อื่นๆ				
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.				สป	กรม	อื่นๆ	จ้าง	จังหวัด	อปท.	อื่นๆ		
โครงการพัฒนาบุคลากร ผลิต และพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. จัดทำแผนความ ต้องการกำลังคน 5ปี 1.1.ภาพวิสัยทัศน์ 9 สาขา 1.2.วิเคราะห์สถานะ 1.3.ลงวิจัยเชิง เทคโนโลยี	38,040 คน	P	P	P	P	336,950	บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2.แผนพัฒนา กำลังคนService Plan		P	P	P	P		บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เข้าประจำการใหม่	3.การบูรณาการ งบ. ฝึกอบรม 2563	แพทย์ 4 คน / นรชน 80 คน	-	-	37,200	-		บ	-	-	37,200	-	-	-	-	-	-	-
	เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับบริหาร	4.การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ออชม สมท. สมท.	4 คน	-	-	120,000	-		บ	-	-	120,000	-	-	-	-	-	-	-
	เพื่อพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขทุก ระดับ	5.ประชุมปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	480 คน	-	-	326,000	-		บ	-	-	326,000	-	-	-	-	-	-	-
		6.เตรียมความพร้อม+จัดทำแผน ประวัติ ชาติ/อปท. เกษียณ	26 ราย (พง.จิตกร 20) ระบุ 24 คน	-	-	6,000	-		บ	-	-	6,000	-	-	-	-	-	-	-

Handwritten notes: 65,000, 236,000, 120,000

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
 แผนงานที่ 10 : การพัฒนากระบวนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (people Excellence)  
 โครงการที่ 30 :โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ  
 โครงการที่ 31 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ / งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่าย				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)					
				งบประมาณ						UC	Non UC		เงิน	อื่นๆ	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				สป	กรม		บ้าง	จังหวัด
ด.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มิ.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	(PP)											
โครงการบริหาร ด้านปฏิบัติงาน	8. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้รับผิดชอบงาน อ.รวม 35 คน		ผู้ปฏิบัติงาน อ.รวม 35 คน	5,250	-	5,250	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	10,500	-	-	-	-	-
โครงการบริหาร ด้านปฏิบัติงาน	1.มอบหมายบุคลากรแบ่งช่วง 2.วางแผนบริหารสิ่งหนึ่ง		ข้าราชการและ พนักงานราชการ	1,200	1,200	1,200	1,200	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	4,800.00	-	-	-	-	-
โครงการบริหาร ด้านปฏิบัติงาน	3.การประชาสัมพันธ์ระบบ - การรณรงค์สร้างสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม - ระบบบริหารงาน - ปรับปรุงส่งมอบงาน/สิ่งประดิษฐ์ สร้างระบบหัวใจ		บุคลากรใน สสจ. รพช. สสอ. รพ.สต.	P	P	-	P	สสจ. รพช. รพช. สสอ.	-	-	-	-	-	-	-
	3.1การสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้า ตำแหน่ง ขรก./พนักงานราชการ		คอก.ที่เชี่ยวชาญ 10 คน	-	15,000	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	15,000	-	-	-	-	-
	3.2การสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้า ตำแหน่ง พกช.		คอก.ที่เชี่ยวชาญ 15 คน	-	2,250	2,250	2,250	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	6,750	-	-	-	-	-
	3.3การสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้า ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์		คอก.ที่เชี่ยวชาญ 7 คน	3,150	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	3,150	-	-	-	-	-
	3.4การประเมินบุคคล ตามเกณฑ์ ว. 10 ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. และ ศึกษานิเทศก์		คอก.ที่เชี่ยวชาญ 7 คน 5 รอบๆ ละ3ครั้ง	12,600	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	12,600	-	-	-	-	-
	3.5การประเมินบุคคล ตามเกณฑ์ ว. 22 ตำแหน่ง ผอ. รพ.สต.		คอก.ที่เชี่ยวชาญ 11 คน / 4 รอบ	15,840	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	15,840	-	-	-	-	-
	3.6ประเมินวิทยากรเงินเฟ้อ ประจำปี2563		คอก. 50 คน	-	1,500	-	1,500	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	3,000	-	-	-	-	-
งานประจำ	ปรับปรุงประสิทธิภาพ		1 ระบบ	-	-	-	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรฯ	-	-	-	-	-	-	-

100%  
 100%



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือ  
สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงาน

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

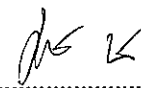
Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

Rr



นางสาวรัชชชนัญ วณิชยธนาคม

นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

Rr

นางสาวรัชชชนัญ วณิชยธนาคม

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓