

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

เป้าหมาย

คนดี มีคุณค่า มีความสุข

กลยุทธ์

พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถกำลังคน

- ให้มีศักยภาพและสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร มีความผูกพันต่อองค์กร ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี
- จัดทำแผนด้านการบริหารจัดการบุคลากร ,จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ ทักษะรายบุคคล
- สนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อม สวัสดิการให้เอื้ออำนวยต่อกิจกรรมต่างๆ ให้มากที่สุดเพื่อให้เกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข
- วิเคราะห์อัตรากำลัง ปรับปรุงค่าตอบแทนให้เหมาะสมตามภาระงาน (P&P) พัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)