

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๕๒.๔/ว ๑๖๖๑



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑-๑๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๕๒.๔/ว ๕๕๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น
- (๒) สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๘.๔/๒๔๒๓๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น
- (๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๗ แผ่น
- (๔) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ แผ่น
- (๕) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒ แผ่น
- (๖) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ แผ่น
- (๗) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ แผ่น
- (๘) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๖ แผ่น

ตามหนังสือ...

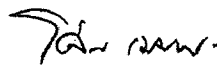
ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด) และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบ ในหลักการการปรับปรุงค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ตามที่กระทรวงสาธารณสุขทำความเข้าใจใน รายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขกับกระทรวงการคลังก่อน ดำเนินการต่อไปตามความเห็นสำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐไปพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และกระทรวงการคลังได้เห็นชอบในหลักการของร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) - (๔) และได้จัดทำประกาศแนนนท้ายหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ฉบับ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๕) - (๘)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้าย ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และเอกสารอื่นๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) - (๘) ได้ที่ <http://legal.moph.go.th> หรือ [www.bps.go.th](http://www.bps.go.th) หัวข้อ การจ่ายเงินค่าตอบแทน กำลังคนด้านสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพของตนทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ ฅษณ)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๐, ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔

E-mail: [legal@health.moph.go.th](mailto:legal@health.moph.go.th)

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
เลขที่ 6938  
วันที่ 1 ต.ค. 2559  
เวลา 10.43



ห้องหัวหน้า สร.  
เลขรับ ๕๓๗  
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙  
เวลา ๑๕.๒๗ น.

๑) สำนักเลขาธิการรัฐมนตรี  
กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ พศ๓๓๔/๒๕๕๙  
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙  
เวลา ๑๑.๓๑

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๓๖๕๐๙

ห้องเลขานุการ  
เลขที่ 7905  
วันที่ 01/09/59  
เวลา 11.18

กระทรวงกิจการวัฒนธรรม ส.ว.  
เลขที่ 354  
วันที่ 05/09/59  
เวลา 09.53

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
เลขรับ 10966  
วันที่ 30/8/69  
เวลา 1๖.2๖  
สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

ผู้อำนวยการ  
ศูนย์บริหารทั่วไป  
เลขรับ 10557  
วันที่ 30 ก.ค. 59  
เวลา 1๖.47

ห้องเลขานุการ สร.  
เลขที่ ๕๗๓๔  
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙  
เวลา ๑๐.๐๗

กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 48384  
วันที่ 30 ส.ค. 2559  
เวลา 15.42 น.

ห้องปลัดกระทรวง  
นพ.โสภณ เมฆธน  
เลขรับ ๒๓๕๖  
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙  
เวลา ๑๐.๓๗

ห้องรองปลัดกระทรวง  
นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์  
เลขรับ 12619  
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙  
เวลา 10.52

เรื่อง ข้อเสนอการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/๓๓๐๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๔/๑๕๕๕๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
  ๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๓/๗๑๘ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙
  ๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๒๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙
  ๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๕๐๖๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
  ๕. สำเนาหนังสือคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ คสช (คตร)/๘๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
  ๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้กระทรวงสาธารณสุขทำความเข้าใจความตกลงในรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขกับกระทรวงการคลังก่อนดำเนินการต่อไป ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขรับความเห็นของสำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

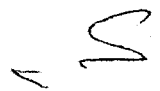
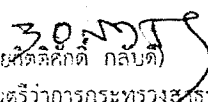
๒. โดยที่การปรับปรุงค่าตอบแทนและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุขในครั้ง นี้ ไม่รวมถึงบุคลากรด้านสาธารณสุขในสังกัดหน่วยงานอื่น (เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงกลาโหม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเป็นธรรมในการกำหนดค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขทั้งระบบ จึงให้กระทรวงสาธารณสุขส่งหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลังแล้ว (ตามข้อ ๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

๑) เรียน ปลส.

ท่าน รว.สธ.ทราบแล้ว โปรดแจ้งหน่วยงาน  
สนช. จุฬรพ

ขอแสดงความนับถือ

  
  
(นายชิตลลิต กุลบัต)  
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

(นายธีระพงษ์ วงศ์วิลาส)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปล.)  
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา เห็นควรแจ้ง สนช.  
จะเป็นพระคุณ

(นางนันทพร มานะเนตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๕๘ (จุลกลป) ๔๔๔ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th โทรสาร

๓) ทราบ

โปรดดำเนินการตามเสนอ

๔) สอบ กอ. กำจัดพิษ

ดาวใจ

1 กษร

(นายพงษ์พร พอกเพิ่มดี)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

๕) สอบ กอ. มท.

LT

5 กษร



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙

ด่วนที่สุด  
ที่ กค ๐๔๐๘.๔/๒๐๒๓๔



สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
เลขที่ 1๐๒9.5
วันที่ 23 ธ.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๔.๐๐

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 72520
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙
เวลา 10.17

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม

พค ธันวาคม ๒๕๕๙

ต้อง ผก.สนย.
เลขที่ ๑๐๔๐๐๖๔3
วันที่ 23 ธ.ค. ๒๕๕๙
เวลา 10.47

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์
เลขรับ 13331
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๑.๓๔

เรื่อง ขอทำความเข้าใจในรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคน  
ด้านสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/๔๐๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และ  
ที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/๔๙๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบ  
ในหลักการปรับปรุงค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้กระทรวงสาธารณสุข  
ทำความเข้าใจในรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข  
กับกระทรวงการคลังก่อนดำเนินการ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว  
กระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำร่างรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคน  
ด้านสาธารณสุข โดยกำหนดเป็นร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้าย  
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้ง  
ได้จัดทำตารางสรุปเปรียบเทียบอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ระหว่างอัตราเดิม  
และอัตราที่เสนอใหม่ และตารางสรุปค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เพื่อให้กระทรวงการคลังพิจารณา  
และขอความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า โดยที่การปรับปรุงค่าตอบแทนและอัตราการจ่าย  
ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ  
ระหว่างวิชาชีพอายุงานของผู้ปฏิบัติงาน ลักษณะการให้บริการ ความแตกต่างของพื้นที่ และผลการปฏิบัติงาน  
ดังนั้น จึงเห็นชอบในหลักการของร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้าย  
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก  
กระทรวงสาธารณสุขมีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกัน ควบคุม และรักษาโรคภัย  
การฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชน ซึ่งปัจจุบันมีกำลังคนด้านสาธารณสุข จำนวน ๑๘๙,๖๐๓ คน การปรับปรุง  
ค่าตอบแทนและอัตราการจ่ายดังกล่าว จะใช้วงเงินจำนวน ๙,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
และเงินบำรุงของโรงพยาบาล) โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ซึ่ง ...

ซึ่งการปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของหน่วยบริการและการให้บริการด้านสาธารณสุขจึงควรคำนึงถึงประเด็นดังกล่าวด้วย ประกอบกับเพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเป็นธรรมในการกำหนดค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขทั้งระบบ จึงเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขสร้างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

๑) เขียน ปลัดกระทรวงฯ

เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

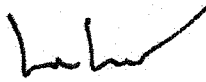
นางสาว นกนิตา

(นางสาวนิตยา พวงเงิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

๒๓ ส.ค. ๒๕๕๙

ขอแสดงความนับถือ



(นายพชร อนันตศิลป์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

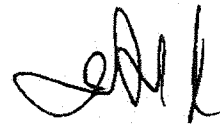
กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

กลุ่มงานบริหารค่าใช้จ่าย

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๒

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๐

๒) - มอบ... / นกนิตา  
โปรดดำเนินการ  
- นำเรื่องขึ้นที่ประชุม



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๓ ส.ค. ๒๕๕๙

มอบ นก. ทวีชัย

พิมพ์ นก.

26 ส.ค. 55

(นายจักรรัฐ พิตยวงษ์อานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเลียงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม และความเหมาะสม  
กับภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุง  
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง อนุมัติในหลักการให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทน  
และอัตราค่าตอบแทนเบี่ยงเลียงเหมาะจ่าย (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๔๐๙  
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับ  
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทนเป็น ข้อ ๑๑ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

“ข้อ ๑๑ ค่าเบี่ยงเลียงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด

ค่าเบี่ยงเลียงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ  
ตามที่กำหนดมีเจตนารมณ์ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อสร้างความเป็นธรรมในการจ่ายค่าตอบแทน  
ทั้งภายในวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุข และระหว่างวิชาชีพดังกล่าว รวมทั้งสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจ  
ให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมากและปฏิบัติงานหนักในพื้นที่เฉพาะและขาดแคลนบุคลากร ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม  
และสร้างให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาระบบการจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิต  
ที่สะดวกสบายและโอกาสแสวงหารายได้จากการประกอบวิชาชีพอิสระในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ  
และลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีปัญหาด้าน  
ความไม่พร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

๑๑.๑ ให้แบ่งหน่วยบริการตามลักษณะการให้บริการดังนี้

๑๑.๑.๑ สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือที่เรียกชื่อ  
อย่างอื่น ที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป  
หรือโรงพยาบาลชุมชนซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค  
การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิแบ่งตามความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

- (๑) ระดับ ๑ มีความยากลำบากเล็กน้อย
- (๒) ระดับ ๒ มีความยากลำบากปานกลาง
- (๓) ระดับ ๓ มีความยากลำบากมาก

๑๑.๑.๒ โรงพยาบาลชุมชน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ แบ่งตามความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

- (๑) ระดับ ๑ มีความยากลำบากเล็กน้อย
- (๒) ระดับ ๒ มีความยากลำบากปานกลาง
- (๓) ระดับ ๓ มีความยากลำบากมาก

๑๑.๑.๓ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิระดับต้น ทุติยภูมิระดับกลาง ทุติยภูมิระดับสูง และตติยภูมิ

๑๑.๒ ให้แบ่งหน่วยบริการตามการจัดระดับพื้นที่ ดังนี้

๑๑.๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค แบ่งระดับ ดังนี้

- (๑) พื้นที่ชุมชนเมือง
- (๒) พื้นที่ปกติ
- (๓) พื้นที่เฉพาะ โดยจำแนกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ ๑ และ ระดับ ๒

๑๑.๒.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน แบ่งระดับดังนี้

- (๑) พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก
- (๒) พื้นที่ยากลำบากมากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข

๑๑.๓ การกำหนดรายชื่อ หรือระดับหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

๑๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์นี้ จะต้อง

๑๑.๔.๑ เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่งต่างๆ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ซึ่งมีฐานะเป็นโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ดังนี้



(๑) แพทย์และทันตแพทย์

(๒) เกษัชกร

(๓) พยาบาลวิชาชีพ

(๔) สาขาวิชาชีพ ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

รักษาพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

๑๑.๔.๒ เป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ

ในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น โดยมีวันทำการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่าย ซึ่งกำหนดเงื่อนไขการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องคุ้มครองการทำงานให้กับหน่วยบริการอย่างเต็มที่เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนราชการต้นสังกัดมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่น ซึ่งมีลักษณะเฉพาะกิจ เฉพาะคราว ตามความประสงค์ของส่วนราชการหรือหน่วยบริการ แต่ไม่ใช้การถูกดำเนินการทางวินัย

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๙๐ วันต่อปีงบประมาณ

(๓) ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมประชุม สัมมนาวิชาการที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๑๐ วันต่อเดือน

(๔) การลาไปอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ หรือการคลอดบุตร ในแต่ละประเภทโดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๙๐ วันต่อปีงบประมาณ

๑๑.๔.๓ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือผู้ประกอบโรคศิลปะเฉพาะในกรณีที่เป็นสายงานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษพักใช้ เพิกถอน หรือขาดการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

๑๑.๕ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑๑.๕.๑ ให้แบ่งระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเป็น ๓ ช่วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓ หมายถึง การนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือการจ้างงาน และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น และให้รวมถึงแพทย์ที่บรรจุหรือจ้างงานในปีแรกซึ่งต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลที่กำหนดให้นับเป็นปีที่ ๑ ด้วยจนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๓ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกจ่ายค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่าย

(๒) ปีที่ ๔...

(๒) ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐ หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจากข้อ ๑๑.๕.๑ (๑) และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้นจนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงหมาจ่าย

(๓) ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจากข้อ ๑๑.๕.๑ (๒) เป็นต้นไป และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น

#### ๑๑.๕.๒ วิธีการนับระยะเวลา

(๑) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการไม่ว่าจะปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

(๒) การนับเวลาปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างงานในตำแหน่งที่แตกต่างกัน ให้นับต่อเนื่องกันได้เฉพาะกรณีสายงานตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๓) สำหรับสายงานแพทย์ที่ปฏิบัติงานในปีแรก และต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน ให้นับระยะเวลาดังกล่าวและให้ได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงหมาจ่ายในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามอัตราที่กำหนด

(๔) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการทั้งนี้ ในการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการประเภทเดียวกัน นับต่อเนื่องกันได้ กรณีต่างประเภทกัน ถ้าเป็นหน่วยบริการเดิมแต่ได้รับการเปลี่ยนประเภทลักษณะบริการและระดับพื้นที่ให้บริการให้นับระยะเวลาเวลาต่อเนื่องกันได้

(๕) การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในกรณีที่ลาศึกษาต่อไม่ให้รวมระยะเวลาดังกล่าว

(๖) การลาออกจากราชการ ไม่ว่าจะ เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ หากบรรจุกลับในตำแหน่งเดิมหรือตามตำแหน่งที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามข้อ ๑๑.๔.๑ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องได้

(๗) กรณีเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานให้สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานได้ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขโดยให้เบิกในอัตราของหน่วยบริการที่มีวันปฏิบัติงานครบ ๑๕ วันทำการ แต่หากมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๕ วันทำการในหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่งที่มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ แต่รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ให้หน่วยบริการใหม่เป็นผู้เบิกจ่าย

(๘) การนับวันปฏิบัติงานในเดือนที่เบิกจ่ายให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ของแต่ละเดือน

(๙) กรณีที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีวันหยุดราชการเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใด ให้นำวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้

๑๑.๖ การเบิกจ่ายให้ใช้แบบใบขอรับเงินค่าตอบแทนแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการเบิกจ่าย

๑๑.๗ ให้เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย เป็นรายเดือน/บาท/คน ดังนี้

๑๑.๗.๑ สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลชุมชนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปหรือโรงพยาบาลชุมชน

(๑) แพทย์และทันตแพทย์

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

(๒) เกษัชกร

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๙,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๖,๐๐๐

(๓) พยาบาลวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๗๐๐	๓,๗๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๔,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๓,๗๐๐	๔,๗๐๐

(๔) สหสาขาวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๕๐๐

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงาน...

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานกลุ่มอื่นๆ ที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

(๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๒,๐๐๐	๓,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐

(๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐

๑๑.๗.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร

ระยะเวลา	แพทย์/ทันตแพทย์		เภสัชกร	
	ระดับ ก	ระดับ ข	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐

(๒) พยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพ และผู้ที่ปฏิบัติงานที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรครักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคหรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

ระยะเวลา	พยาบาลวิชาชีพ	สหสาขาวิชาชีพ	กลุ่มบริการผู้ป่วยสายงานระดับ	
			ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี
			ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๖๐๐	๒,๑๐๐	๑,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๒,๘๐๐	๒,๓๐๐	๑,๕๐๐

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ  
แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน**  
**แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข**  
**ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ**  
**ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔**  
**(ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยนำปริมาณงานและคุณภาพของงานมาคำนวณ เป็นค่าตอบแทน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุง ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง อนุมัติในหลักการให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทน และอัตราจ่ายค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่าย ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒ ) พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

“ข้อ ๑๒ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีเจตนารมณ์ เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมตามภาระงานและปริมาณงานซึ่งเกิดขึ้นจริงและที่เกินกว่า ปริมาณภาระงานปกติตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ และภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องเป็น ผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๒ ค่าตอบแทนที่เจ้าหน้าที่แต่ละคนมีสิทธิที่จะได้รับ ต้องสอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงาน เมื่อมีภาระงานที่เกินค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ

๑๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะการจ่ายตามปริมาณงาน เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้ว ไม่มีสิทธินำปริมาณงานดังกล่าวมานับรับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ได้อีก

๑๒.๔ ให้นำหน่วยบริการ จัดทำรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้าย หลักเกณฑ์นี้

การจัดทำรายละเอียดตามวรรคแรกต้องคำนึงถึงความจำเป็น ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความเสมอภาค และความเป็นธรรม รวมทั้งมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๒.๕ ให้นำหน่วยบริการขออนุมัติดำเนินการต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามแบบคำขออนุมัติแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

การขออนุมัติดำเนินการ ให้ขออนุมัติเมื่อเริ่มดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ และเมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๑๒.๖ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามกรอบวงเงินและสัดส่วน ระหว่างวิชาชีพที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามข้อเสนอของคณะกรรมการข้อ ๑๒.๗.๒ โดยมีการปรับปรุงกรอบวงเงินและสัดส่วนให้เหมาะสมเป็นระยะ ๆ

๑๒.๗ ให้มีคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์นี้ ดังต่อไปนี้

“๑๒.๗.๑ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับเขต สุขภาพ ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละเขตแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุข เป็นประธานกรรมการ สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน จำนวนตามความเหมาะสมเป็นกรรมการและให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเลขานุการโดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานในเขตของตนตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการรวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณา อย่างน้อยทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการ ปฏิบัติงาน

๑๒.๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกรม ซึ่งอธิบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ที่อธิบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจากหน่วยบริการในสังกัด ตัวแทนวิชาชีพตามจำนวนตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ และให้อธิบดีแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการ และเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการรวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณาอย่างน้อยทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด

๑๒.๗.๓ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกระทรวง ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงานและวางแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้อย่างต่อเนื่อง

(๒) กำหนดรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศเป็นระยะ ๆ

(๓) พิจารณาให้ความเห็นต่อปัญหา อุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้

(๔) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

(๕) รายงานต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบและพิจารณา ในกรณีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน และแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ออกตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้สมควร มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กรณีพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

(๖) พิจารณาให้ความเห็นต่อการกำหนดกรอบวงเงินและสัดส่วน ระหว่างวิชาชีพเพื่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยบริการแต่ละระดับ โดยให้ มีการปรับปรุงให้เหมาะสมทุก ๒ ปีงบประมาณ

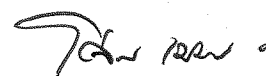
(๗) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๘ กรณีหน่วยบริการได้รับงบประมาณในลักษณะที่กำหนดให้จ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่นใด ให้นำงบประมาณ ดังกล่าวมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้อย่างเคร่งครัด”

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของหน่วยบริการ  
ในสังกัดกรมการแพทย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ  
จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙  
โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลธัญญารักษ์ปัตตานี เป็นโรงพยาบาลพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร  
ระดับ ก

๓.๒ โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน เป็นโรงพยาบาลพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร  
ระดับ ข

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน  
แนนนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของหน่วยบริการ  
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
แนนนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙  
โรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ เป็นโรงพยาบาล  
พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒)  
พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศ รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒.๖ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้หน่วยบริการกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยบริการซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่างๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินงาน ในหน่วยบริการ และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการ และการติดตามประเมินผลของหน่วยบริการ

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จะมีการกำหนด กรอบวงเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีเป็นระยะๆ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

๕.๑ ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการที่นำมาคำนวณกรอบวงเงินนี้ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชี ของหน่วยบริการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ สำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ สำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๑

๕.๒ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จากวงเงินค่าแรงของหน่วยบริการ ไม่เกินร้อยละ ๓

๕.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน โดยให้ใช้กรอบสัดส่วนของโรงพยาบาล จากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ได้แก่ ต้นทุนทางลัด ต่อหน่วยบริการให้บริการผู้ป่วย สัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมดและระดับวิกฤติทางการเงินของหน่วยบริการ

โดยจำแนก...

โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๑ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๓ กรอบวงเงินรายโรงพยาบาลคำนวณจากสัดส่วนจากประสิทธิภาพทางการเงิน คูณด้วยค่าน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล แล้วคูณด้วยค่าแรงทั้งหมด (ตามข้อ ๕.๑)

๕.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ยากลำบากในการบริหารจัดการทรัพยากร ระดับ ก และระดับ ข กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนประมาณร้อยละ ๕๐ ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ปกติ โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาลตามตารางที่ ๒ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลตามตารางที่ ๓

๕.๕ หน่วยบริการสามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมจากข้อ ๕.๒ ถึง ๕.๔ ได้อีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการเพื่อนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องเป็นไปตามสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ กรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดไม่เกินร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการตามข้อ ๕.๓ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และในกรณีที่ขอเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการระดับเขต ตามข้อ ๑๒.๗.๑ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๕.๖ กรอบวงเงินดังกล่าว หน่วยบริการต้องจัดสรรเป็นวงเงินค่าตอบแทนสำหรับการวัดผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระตุ้นคุณภาพงานในวิชาชีพที่ขาดแคลนและมีความจำเป็น โดยกำหนดเป็นสัดส่วนของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด โดยจำแนกดังนี้

๕.๖.๑ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๓ กำหนดร้อยละ ๑๐-๘๐

๕.๖.๒ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๒ กำหนดร้อยละ ๑๐-๖๐

๕.๖.๓ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๑ และ M๒ กำหนดร้อยละ ๑๐-๕๐

๕.๖.๔ โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด M๑ กำหนดร้อยละ ๑๐-๔๐

๕.๖.๕ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด A และ S กำหนดร้อยละ ๑๐-๓๐

ข้อ ๖ การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำในเวลาราชการ บนหลักการเวลามาตรฐานในการทำงานเดือนละ ๒๐ วัน โดยกำหนดความแตกต่างของแต่ละวิชาชีพตามอัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ : OT) ของแต่ละวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ดังแสดงในตารางที่ ๔

ข้อ ๗ การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ ซึ่งกำหนดจากการพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาคำนวณวงเงิน โดยนำสัดส่วนที่กำหนดคูณด้วยจำนวนเจ้าหน้าที่แต่ละวิชาชีพที่มีอยู่จริงในกลุ่มงาน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันจะถูกจัดในกลุ่มงานเดียวกัน แล้วนำผลรวมสัดส่วนของกลุ่มงานดังกล่าวไปคำนวณวงเงินของกลุ่มงาน จากกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยบริการ โดยสัดส่วนระหว่างวิชาชีพแสดงในตารางที่ ๕

สัดส่วนวิชาชีพดังกล่าว หากหน่วยบริการประสงค์ปรับให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของหน่วยบริการ สามารถดำเนินการปรับเพิ่มในแต่ละกลุ่มวิชาชีพ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๔ เสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๘ การจัดเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยจัดเก็บตามกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของแต่ละวิชาชีพที่กำหนดหรือเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของหน่วยบริการที่กำหนด โดยมีตัวอย่างค่าคะแนนกิจกรรมของรายวิชาชีพและกิจกรรมของหน่วยบริการ ซึ่งสามารถ Download ได้จาก Web Site : <http://bps.moph.go.th> หัวข้อการจ่ายเงินค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๔ สามารถพิจารณากำหนดกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ที่เหมาะสมกับหน่วยบริการแต่ละแห่ง และให้เสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๙ ให้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน หรือเทียบเท่า

หน่วยบริการสังกัดส่วนราชการระดับกรม ให้พิจารณาดำเนินการตามความพร้อมของหน่วยบริการบนหลักการเทียบเคียงกับโรงพยาบาลในระดับเดียวกันกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑๐ กรณีหน่วยบริการมีความประสงค์จะกำหนดรายละเอียดการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่ประกาศตามข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการตาม ข้อ ๑๒.๗.๑ หรือ ๑๒.๗.๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๑๑ ตารางแสดงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน
รพ.พระนครศรีอยุธยา	๘.๗๕	รพ.หนองคาย	๘.๗๕
รพ.สระบุรี	๘.๕๐	รพ.มหาสารคาม	๘.๗๕
รพ.ชลบุรี	๘.๒๕	รพ.ร้อยเอ็ด	๘.๒๕
รพ.ระยอง	๘.๕๐	รพ.กาฬสินธุ์	๘.๕๐
รพ.พระปกเกล้า	๘.๗๕	รพ.สกลนคร	๙.๐๐
รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๘.๒๕	รพ.นครพนม	๘.๕๐
รพ.มหาราชนครราชสีมา	๘.๗๕	รพ.มุกดาหาร	๘.๗๕
รพ.บุรีรัมย์	๘.๕๐	รพ.นครพนังค์	๘.๕๐
รพ.สุรินทร์	๘.๒๕	รพ.ลำพูน	๘.๕๐
รพ.สรรพสิทธิประสงค์	๘.๒๕	รพ.แพร่	๘.๕๐
รพ.ขอนแก่น	๘.๕๐	รพ.น่าน	๘.๕๐
รพ.อุดรธานี	๘.๗๕	รพ.พะเยา	๘.๐๐
รพ.ลำปาง	๘.๗๕	รพ.เชียงใหม่	๘.๗๕
รพ.อุดรดิษฐ์	๘.๒๕	รพ.อุทัยธานี	๘.๒๕

โรงพยาบาล...

โรงพยาบาล	สัดส่วนจาก ประสิทธิภาพ การเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจาก ประสิทธิภาพ การเงิน
รพ.เชียงใหม่ประชานุเคราะห์	๘.๕๐	รพ.กำแพงเพชร	๘.๒๕
รพ.สวรรค์ประชารักษ์	๘.๒๕	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๘.๕๐
รพ.พุทธชินราช	๘.๕๐	รพ.แม่สอด	๘.๗๕
รพ.ราชบุรี	๙.๐๐	รพ.สุโขทัย	๘.๒๕
รพ.เจ้าพระยามรราช	๘.๒๕	รพ.ศรีสวรรค์ สุโขทัย	๘.๕๐
รพ.นครปฐม	๙.๐๐	รพ.พิจิตร	๘.๒๕
รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช	๘.๒๕	รพ.เพชรบูรณ์	๘.๗๕
รพ.สุราษฎร์ธานี	๘.๒๕	รพ.ดำเนินสะดวก	๘.๒๕
รพ.หาดใหญ่	๘.๒๕	รพ.บ้านโป่ง	๘.๕๐
รพ.ตรัง	๘.๗๕	รพ.โพธาราม	๘.๕๐
รพ.สมุทรปราการ	๘.๒๕	รพ.พหลพลพยุหเสนา	๘.๗๕
รพ.พระนั่งเกล้า	๘.๒๕	รพ.มะการักษ์	๘.๕๐
รพ.ปทุมธานี	๘.๗๕	รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๘.๕๐
รพ.เสนา	๘.๒๕	รพ.สมุทรสาคร	๘.๗๕
รพ.อ่างทอง	๘.๕๐	รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	๘.๒๕
รพ.พระนารายณ์มหาราช	๘.๕๐	รพ.พระจอมเกล้า	๘.๕๐
รพ.บ้านหมี่	๘.๒๕	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	๘.๒๕
รพ.สิงห์บุรี	๘.๕๐	รพ.กระบี่	๙.๐๐
รพ.อินทร์บุรี	๘.๐๐	รพ.พังงา	๘.๕๐
รพ.ชัยนาท	๘.๗๕	รพ.วชิระภูเก็ต	๘.๒๕
รพ.พระพุทธบาท	๘.๒๕	รพ.ระนอง	๘.๒๕
รพ.ตราด	๘.๒๕	รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๘.๕๐
รพ.พุทธโสธร	๘.๗๕	รพ.สงขลา	๘.๕๐
รพ.นครนายก	๘.๕๐	รพ.สตูล	๘.๒๕
รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๙.๐๐	รพ.พัทลุง	๘.๕๐
รพ.ศรีสะเกษ	๙.๐๐	รพ.กระบี่แบบ	๘.๒๕
รพ.ยโสธร	๙.๐๐	รพ.หัวหิน	๙.๐๐
รพ.ชัยภูมิ	๘.๗๕	รพ.สิรินธร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘.๒๕
รพ.อำนาจเจริญ	๘.๕๐	รพ.บางละมุง	๙.๐๐
รพ.หนองบัวลำภู	๘.๕๐	รพ.ทุ่งสง	๘.๒๕
รพ.เลย	๘.๕๐		

ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน ในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป ที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน
รพ.จอมทอง	๔.๓๗๕	รพ.นางรอง	๔.๓๗๕
รพ.ฝาง	๔.๒๕๐	รพ.ปราสาท	๔.๑๒๕
รพ.ศรีสังวาลย์	๔.๐๐๐	รพ. ๕๐ พรรษาวิรัชการณ	๔.๑๒๕
รพ.กบินทร์บุรี	๔.๓๗๕	รพ.วารินชำราบ	๔.๓๗๕
รพ.อรัญประเทศ	๔.๑๒๕	รพ.สมเด็จพระยุพราชเดชอุดม	๔.๒๕๐
รพ.บางพลี	๔.๕๐๐	รพ.สีชล	๔.๕๐๐
รพ.แก่ง	๔.๓๗๕	รพ.เกาะสมุย	๔.๑๒๕
รพ.มาบตาพุด	๔.๐๐๐	รพ.ตะกั่วป่า	๔.๓๗๕
รพ.ชุมแพ	๔.๑๒๕	รพ.นราธิวาสราชนครินทร์	๔.๐๐๐
รพ.บึงกาฬ	๔.๑๒๕	รพ.สุโขทัย-ลก	๔.๑๒๕
รพ.กุมภวาปี	๔.๑๒๕	รพ.ปัตตานี	๔.๑๒๕
รพ.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	๔.๑๒๕	รพ.ยะลา	๔.๒๕๐
รพ.เทพรัตนนครราชสีมา	๔.๕๐๐	รพ.เบตง	๔.๐๐๐
รพ.ปากช่องนานา	๔.๒๕๐		

ตารางที่ ๓ คำนวณน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล

ระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล	ค่าน้ำหนัก
อยู่ในขั้นที่ ๑ , ๒ หรือ ใบบรับรองครั้งที่ ๑ หมดอายุ	๐.๙
ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ครั้งที่ ๑ หรือ ใบบรับรอง Reaccredit หมดอายุ	๑.๐
ผ่านการรับรองคุณภาพ Re accreditation HA	๑.๑

หมายเหตุ : การพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลให้ใช้ข้อมูลระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ผลสำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ผลสำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๑

ตารางที่ ๔ แสดงค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ในแต่ละเดือน

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
แพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
ทันตแพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
เภสัชกร	๑,๔๕๐ คะแนน
นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพและนักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	๑,๒๐๐ คะแนน
พยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานเทคนิค	๙๖๐ คะแนน

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เทคนิค	๓๒๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.	๓๒๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.	๙๖๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี	๑,๒๐๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ที่ไม่ได้จ้างตามวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงาน เป็นต้น	๖๐๐ คะแนน

หมายเหตุ : นักวิทยาศาสตร์ หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ตารางที่ ๕ แสดงสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ

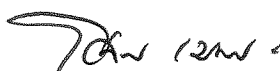
วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	สัดส่วนวิชาชีพ
แพทย์	ไม่น้อยกว่า ๑.๐๐
ทันตแพทย์	ไม่น้อยกว่า ๐.๘๐
เภสัชกร	ไม่น้อยกว่า ๐.๓๕
พยาบาลวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๕
นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการสาธารณสุข และนักการแพทย์แผนไทย	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิค เจ้าหน้าที่พยาบาล และผู้ช่วยพยาบาล	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายสนับสนุน ปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕
สายสนับสนุน ต่ำกว่าปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕

หมายเหตุ ๑ : สัดส่วนระหว่างวิชาชีพตามตาราง ที่ ๕ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามผลการศึกษาทางวิชาการ

หมายเหตุ ๒ : นักวิทยาศาสตร์ หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโสภณ วัฒน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





## ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑)

พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น บัดนี้ เห็นสมควรปรับปรุงรายชื่อหน่วยบริการใหม่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามบัญชีรายชื่อ ซึ่งแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้สถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานื่อนามัย) ศูนย์สาธารณสุขชุมชน (ศสช.) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ซึ่งเป็นเครือข่ายของ โรงพยาบาลชุมชนให้มีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในลักษณะเดียวกันกับโรงพยาบาลนั้น

ในกรณีสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานื่อนามัย) ศูนย์สาธารณสุขชุมชน (ศสช.) ซึ่งเป็นเครือข่ายของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ให้มีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่ายตามอัตราของโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ชุมชนเมือง

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ให้หน่วยบริการปฐมภูมิ (คลินิกหมอครอบครัว) ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ในข้อ ๑๑.๗.๑ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้รับเงินค่าตอบแทนตาม ข้อ ๑๑.๗.๒ ไปก่อนจนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะมีการประกาศปรับปรุงรายชื่อหน่วยบริการใหม่

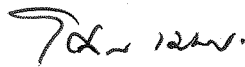
ข้อ ๗ กรณีโรงพยาบาลชุมชนจัดตั้งขึ้นใหม่ ให้โรงพยาบาลแห่งนั้น เทียบเคียงระดับพื้นที่ กับโรงพยาบาลที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน โดยความเห็นชอบของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนั้น แล้วส่งให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศระดับพื้นที่ต่อไป

ข้อ ๘ กรณีโรงพยาบาลชุมชนได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ให้โรงพยาบาลแห่งนั้น อยู่ในระดับพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก นับตั้งแต่วันที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติไปจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงระดับพื้นที่

ข้อ ๙ การเบิกค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากมีหน่วยบริการใดได้รับสิทธิซ้ำซ้อนกันให้เบิกได้ เพียงอัตราเดียว

ข้อ ๑๐ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโสภณ ฆงชน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทั่วยประเทศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทั่วยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. โรงพยาบาลชุมชน

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑	จ. เชียงราย		รพ. พาน รพ. แม่จัน รพ. แม่สาย	รพ. พญาเม็งราย รพ. เชียงแสน รพ. เทิง รพ. แม่ลาว รพ. เวียงป่าเป้า รพ. สมเด็จพระญาณสังวร	รพ. ปาแดด รพ. แม่สรวย รพ. ขุนตาล รพ. ดอยหลวง รพ. เวียงเชียงรุ้ง	รพ. เชียงของ	รพ. แม่ฟ้าหลวง รพ. เวียงแก่น
		จ. น่าน		รพ. ท่าวังผา รพ. ภูเพียง รพ. เวียงสา รพ.ร. ปัว	รพ. เชียงกลาง	รพ. ทุ่งช้าง รพ. นาน้อย รพ. นาหมื่น รพ. บ้านหลวง รพ. สองแคว รพ. แม่จิม รพ. สันติสุข	รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. บ่อเกลือ
จ. พะเยา			รพ. ดอกคำใต้ รพ. ภูกามยาว รพ. แม่ใจ รพ. จุน รพ. ปง รพ. ภูซาง			รพ. เชียงม่วน	

*Signature*

(นายโตกณ ฉ.ชชน)  
 ผู้ตรวจกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าฝ่ายตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยกรจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑	จ.แพร่		รพ. เด่นชัย รพ. สูงเม่น	รพ. ร่องกวาง รพ. สอง รพ. หนองม่วงไข่	รพ. ลอง รพ. วังชิ้น		
	จ. เชียงใหม่	รพ. ทางดง	รพ. สันป่าตอง รพ. ดอยสะเก็ด รพ. สันทราย รพ. สारภี	รพ. เชียงดาว รพ. พร้าว รพ. แม่แตง รพ. แม่วาง รพ. แม่อน รพ. สันกำแพง	รพ. ไชยปราการ รพ. ดอยหล่อ รพ. ฮอด รพ. สะเมิง	รพ. ดอยเต่า รพ. แม่เอย	รพ. เวียงแหง รพ. อมก๋อย รพ. เพรตต์เวชชานุกุล เฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พรรษา รพ. วัดจันทร์เฉลิมพระ เกียรติ๘๐ พรรษา
	จ. แม่ฮ่องสอน					รพ. ปาย รพ. แม่สะเรียง	รพ. ขุนยวม รพ. ปางมะผ้า รพ. แม่ลาน้อย รพ. สบเมย
	จ. ลำปาง		รพ. เกษคา	รพ. เถิน รพ. แม่เมาะ รพ. แม่ทะ รพ. ห้างฉัตร	รพ. งาม รพ. แจ้ห่ม รพ. เมืองปาน รพ. เสริมงาม รพ. วังเหนือ รพ. สบปราบ	รพ. แม่พริก	

๗๘-๗๗



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ ฌอน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบถ่ายทอดภารกิจกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบถ่ายทอดภารกิจสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล						
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒	
๑	จ. ลำพูน			รพ. บ้านธิ รพ. ป่าซาง รพ. แม่ทา รพ. เวียงหนองล่อง รพ. บ้านโฮ้ง		รพ. ๓	รพ. ๓ รพ. ๓	รพ. พงษ์พิทักษ์
				รพ. บ้านตาก รพ. วังเจ้า	รพ. สามเงา		รพ. พะพระ รพ. แม่ระมาด	รพ. ท่าสองยาง รพ. อุ้มผาง
๒	จ. พิษณุโลก			รพ. บางระกำ รพ. พรหมพิราม รพ. วังทอง รพ. บางกระทุ่ม รพ. วัดโบสถ์	รพ. เนิมมะปราง		รพ. ขาดิระการ รพ. นครไทย	
				รพ.ร.หล่มเก่า รพ. ทนองไผ่ รพ. บึงสามพัน รพ. ศรีเทพ	รพ. ชนแดน รพ. วังไผ่		รพ. เขาค้อ	รพ. น้ำหนาว



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



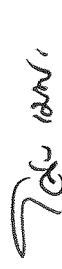
(นายไสมณ ฉษชม)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบถ่ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบถ่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล						
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒	
๒	จ. สุโขทัย			รพ. กงไกรลาศ รพ. ศิริมาศ รพ. สวรรคโลก รพ. ท่งเสี้ยม รพ. บ้านด่านลานหอย รพ. ศรีนคร รพ. ศรีคีรีนาถ				
		จ. อุตรดิตถ์			รพ. ตรอน รพ. ท่าปลา รพ. น้ำป่า รพ. ลับแล รพ. พิชัย	รพ. ทองแสนซ้น	รพ. พากท่า	รพ. บ้านโคก
๓	จ. ชัยนาท			รพ. โมโนรมย์ รพ. วัดสิงห์ รพ. สรรคบุรี รพ. สรรพยา		รพ. เนินขาม รพ. หนองมะโมง รพ. หันคา		



(นายสมรุต จีระเศรษฐ์ศิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

  
(นายโสภณ นนทชน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยบริการทางการแพทย์สภากระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ		
๓	จ. กำแพงเพชร			รพ. ขาณุวรลักษบุรี รพ. หุ้ญโพธิ์ทะเล รพ. พราณกระต่าย	รพ. โกสุมพินคร รพ. คลองขลุง รพ. คลองลาน รพ. ทราญทองวัฒนา รพ. บึงสามัคคี รพ. ลานกระบือ รพ. ไทรงาม	รพ. ปางศิลาทอง		
		จ. พิจิตร	รพ. บางมูลนาก รพ.ร. ตะพานหิน	รพ. โพธิ์ประทับช้าง รพ. สากเหล็ก รพ. สามง่าม	รพ. ดงเจริญ รพ. ทับคล้อ รพ. บึงนาราง รพ. โพทะเล รพ. วชิรบำรุง รพ. วังทรายพูน			
	จ. นครสวรรค์		รพ. ลาดยาว	รพ. เก้าเลี้ยว รพ. โกรกพระ รพ. ชุมแสง รพ. ตาคีลี รพ. ท่าตะโก รพ. พยุหะคีรี	รพ. ตากฟ้า รพ. บรรพตพิสัย รพ. ไพศาลี รพ.หนองบัว	รพ. แม่จ๊ก รพ. ชุมตาบง		

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ ฉันทน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยบริการนพระกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล				
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑
๓	จ. อุทัยธานี			รพ. ท้าพตัน รพ. หนองขาหย่าง รพ. หนองฉาง	รพ. บ้านไร่ รพ. ลานสัก รพ. สว่างอารมณ์ รพ. ห้วยคต	
				รพ. ไทรน้อย รพ. บางบัวทอง ๒		
		รพ. บางกรวย รพ. บางบัวทอง รพ. บางใหญ่ รพ. ปากเกร็ด				
๔	จ. ปทุมธานี		รพ. ธัญบุรี	รพ. คลองหลวง รพ. ประชาธิปัตย์ รพ. ลาดหลุมแก้ว รพ. หนองเสือ รพ. ลำลูกกา รพ. สามโคก		



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ นามสม)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำประชาคมทางสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
 การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
 พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่ปกติ ๔		
๔	จ.พระนครศรีอยุธยา			รพ. บางซ้าย รพ. บางไทร รพ. บางบาล รพ. บางปะหัน รพ. บางปะอิน รพ. บ้านแพรก รพ. ผักไห่ รพ. ภาชี รพ. महाराज รพ. วังน้อย รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง) รพ. อุทัย รพ. ท่าเรือ รพ. ลาตบัวหลวง				

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

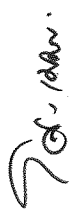
(นายโสภณ ฌยชน)  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๔	จ. สระบุรี		รพ. แก่งคอย	รพ. ดอนพุด รพ. บ้านหมอ รพ. วิหารแดง รพ. เสาไห้ รพ. หนองแค รพ. หนองแซง รพ. มวกเหล็ก รพ. รังม่วง รพ. หนองโดน			
			รพ. โคกสำโรง	รพ. ชัยบาดาล รพ. ท่าม่วง	รพ. โคกเจริญ รพ. ท่าหลวง รพ. พัฒนาคิม รพ. ลำสนธิ รพ. สระโบสถ์ รพ. หนองม่วง		
	จ. สิงห์บุรี			รพ. ค่ายบางระจัน รพ. ท่าช้าง รพ. บางระจัน รพ. พรหมบุรี			



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ นอยสน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบถ่ายโอนบริการนันทนาการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบถ่ายโอนบริการนันทนาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล						
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒	
๔	จ. อ่างทอง		รพ. วิเศษชัยชาญ	รพ. ไชโย รพ. ป่าโมก รพ. โพธิ์ทอง รพ. สามโก้ รพ. แสงหา				
	จ. นครนายก			รพ. บ้านนา รพ. ปากพลี รพ. อองครักษ์				
๕	จ. กาญจนบุรี	รพ. สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙	รพ. บ่อพลอย	รพ. เจ้าคุณพิบูลย์ พนมทวน รพ. ต่านมะขามเตี้ย รพ. ไทรโยค	รพ. ท่ากระดาน รพ. เล่าขวัญ รพ. ห้วยกระเจา เฉลิม พระเกียรติ๘๐ พรรษา	รพ. ทองผาภูมิ รพ. ศุภศรีศิริสวัสดิ์ รพ. สถานพระบารมี รพ. สมเด็จพระปิยะ- มหาราชรมณียเขต	รพ. สังขละบุรี	
	จ. นครปฐม	รพ. สามพราน	รพ. กำแพงแสน รพ. บางเลน	รพ. ดอนตูม รพ. นครชัยศรี รพ. พุทธมณฑล รพ. หลวงพ่อเป็น รพ. ห้วยพลู				



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ ฉัตรชัย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนวทำยประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนวทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๕	จ. ราชบุรี		รพร. จอมบึง	รพ. เจ็ดเสมียน	รพ. บ้านคา		
				รพ. บางแพ			
				รพ. ปากท่อ			
				รพ. สวนผึ้ง			
				รพ. วัดเพลง			
จ. สุพรรณบุรี			รพ. อุทอง	รพ. ด่านช้าง	รพ. ท้องหูกำ		
				รพ. บางปลาม้า			
				รพ. ศรีประจิมต์			
				รพ. สามชุก			
				รพ. ดอนเจดีย์			
				รพ. เดิมบางนางบวช			
				รพ. กุยบุรี			
รพ. บางสะพาน							
				รพ. ทับสะแก			
				รพ. บางสะพานน้อย			
				รพ. ปราณบุรี			
				รพ. สามร้อยยอด			
จ. เพชรบุรี			รพ. ชะอำ	รพ. เขาย้อย	รพ. แก่งกระจาน		
				รพ. ท่ายาง			
				รพ. บ้านลาด			
				รพ. บ้านแหลม			
				รพ. ท้องหูกำ	รพ. ท้องหูกำ		
				รพ. บ้านลาด	รพ. บ้านลาด		
				รพ. บ้านแหลม	รพ. บ้านแหลม		

(นายโสภณ นนท)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)

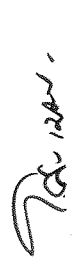
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทั่วยประเทศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทั่วยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๕	จ. สมุทรสงคราม		รพ. นภาลัย	รพ. อัมพวา			
๖	จ. ฉะเชิงเทรา		รพ.บางน้ำเปรี้ยว รพ.บางปะกง รพ.พนมสารคาม	รพ. คลองเขื่อน รพ. บางคล้า รพ. บ้านโพธิ์ รพ. แผลงยาว รพ. สยามชัยเขต รพ. ราชสาส์น		รพ. ท่าตะเกียบ	
	จ. ปราจีนบุรี			รพ. บ้านสร้าง รพ. ประจันตคาม รพ. ศรีมहांโพธิ์ รพ. ศรีมहांโสภ	รพ. นาคี		
	จ. สระแก้ว				รพ. เขาคกรรจ์ รพ. คลองหาด รพ. โคกสูง รพ. วังน้ำเย็น รพ. วังสมบูรณ์ รพ. วัฒนานคร	รพ. ตาพระยา	
	จ. สมุทรปราการ	รพ. บางจาก รพ. บางบ่อ		รพ. บางเสาธง รพ. พระสมุทรเจดีย์			



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

  
(นายโสภณ ฉันทธม)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำประกันภัยการทรงสวัสดิการเรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๖	จ. จันทบุรี			รพ. ชลิ่ง รพ. เขาคิชฌกูฏ รพ. เขาสุกิมา รพ. ท่าใหม่ รพ. มะขาม รพ. สองพี่น้อง รพ. แทลมสิงห์	รพ. แก่งหางแมว รพ. นายายอาม รพ. โป่งน้ำร้อน รพ. สอยดาว		
		รพ. บ้านบึง รพ. พนมสนิคม รพ. แทลมอั้ง	รพ. พานทอง	รพ. สัตหีบ กม.๑๐	รพ. เกาะจันทร์ รพ. ป่อทอง รพ. วัดญาณสังวราราม รพ. หนองใหญ่ รพ. เกาะสีช้าง		
	จ. ตราด			รพ. เขาสมิง รพ. แทลมงอบ	รพ. คลองใหญ่ รพ. ป่อไร่	รพ. เกาะช้าง	รพ. เกาะกูด
	จ. ระยอง		รพ. บ้านฉาง	รพ. นิคมพัฒนา รพ. บ้านค่าย รพ. ปลวกแดง รพ. วังจันทร์	รพ. เขาชะเมาเฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา		



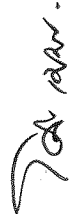
(นายสมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ ชมศรี)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนวบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แก่บท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรหรือหน่วยงานสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑ พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒	
๗	จ. กาฬสินธุ์		รพ. ยางตลาด	รพ. กมลาไสย รพ. ฆ้องชัย รพ. ดอนจาน รพ. ร่องคำ รพ.ร.กนิษฐารายณ์ รพ. สหัสขันธ์ รพ. สมเด็จ	รพ. คาม่าง รพ. นาคู รพ. นามน รพ. สามชัย รพ. หนองกุงศรี รพ. ห้วยผึ้ง รพ. ห้วยเม็ก	รพ. เขาวง รพ. ท่าคันโท	
		จ. ขอนแก่น	รพ. บ้านไผ่	รพ.ร.กระนวน รพ. น้ำพอง รพ. พระยืน รพ. พล รพ. เขาสวนกวาง รพ. บ้านฝาง รพ. โนนศิลา รพ. หนองเรือ	รพ. โคกโพธิ์ไชย รพ. ชนบท รพ. เปือยน้อย รพ. ภูผาม่าน รพ. ภูเวียง รพ. มัญจาคีรี รพ. เวียงเก่า รพ. แวงน้อย รพ. แวงใหญ่ รพ. สีชมพู รพ. หนองนาคำ รพ. หนองสองห้อง รพ. อุบลรัตน์ รพ. ชำสูง		

  
(นายโสภณ สมสม)   
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
 การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
 พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑		
๗	จ. มหาสารคาม		รพ. ปรบือ	รพ. กันทรวิชัย รพ. แกก้า รพ. พยัคฆภูมิพิสัย รพ. โกสุมพิสัย รพ. เขียงยืน รพ. วาปีปทุม	รพ. ชื่นชม รพ. นาเชือก รพ. นาตูม รพ. กุดรัง	รพ. ยางสีสุราช		
	จ. ร้อยเอ็ด			รพ. เกษตรวิสัย รพ. จตุรพักตรพิมาน รพ. จันทาร รพ. เขียงขวัญ รพ. อ่างสามารณ รพ. จวับุรี รพ. โพนทอง รพ. เมืองสรวง รพ. ศรีสมเด็จ รพ. สุวรรณภูมิ รพ. เสลภูมิ รพ. พนมไพร	รพ. ปทุมรัตน์ รพ. โพธิ์ชัย รพ. โพนทราย รพ. หองพอก รพ. หองฮี รพ. ทุ่งเขาหลวง	รพ. เมยวดี		


นายโสภณ วัฒน  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยประเภทกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๘	จ. บึงกาฬ				รพ. โศพิสัย รพ. ปากคาด รพ. พรเจริญ รพ. ศรีวิไล	รพ. เซกา รพ. บึงโขงหลง รพ. บุ่งคล้า	
	จ. เลย			รพ. วังสะพุง	รพ. เขียงคาน รพ. นาดัง รพ. อูกระดัง รพ. อูเรือ รพ. ท่าลี่ รพ. หมอนหิน รพ. เอราวัณ	รพ. ปากชม รพ. ผาขาว รพ. อูหลวง รพ.ร. ด่านซ้าย	รพ. นาแก้ว
	จ. หนองคาย		รพ. ท่าบ่อ	รพ. โพนพิสัย	รพ. เฝ้าไร่ รพ. โพนธาดาก รพ. รัตนวาปี รพ. ศรีเชียงใหม่ รพ. สระใคร	รพ. ลังคคม	
	จ. หนองบัวลำภู			รพ. นากลาง	รพ. นาวิ้งเฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา รพ. โนนสัง รพ. ศรีบุญเรือง	รพ. สุวรรณคูหา	

  
 (นายโสภณ สมชน)  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
 (นายสมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำประโยชน์สาธารณะของสภากระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำประโยชน์กับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	
๘	จ. อุตรดิตถ์		รพ. หนองทาน	รพ. กุดจับ	รพ. กู่แก้ว	รพ. นายูง	
				รพ. บ้านผือ			รพ. ไชยวาน
				รพ. เพ็ญ	รพ. ทุ่งฝน		
				รพ.ร. บ้านดุง	รพ. โนนสะอาด		
				รพ. หนองบัวซอ	รพ. พิบูลย์รักษ์		
					รพ. วังสามหมอ		
					รพ. ศรีธาตุ		
					รพ. ประจักษ์ศิลปาคม		
					รพ. หนองแสง		
					รพ. สว่างคอม		
					รพ. ห้วยเก็ง		
จ. นครพนม			รพ.ธาดูปนม	รพ. ท่าอุเทน	รพ. นาแก	รพ. นาทม	
				รพ. ศรีสงคราม	รพ. นาหว้า		
				รพ. วังยาง	รพ. บ้านแพง		
					รพ. ปลาปาก		
					รพ. โพนสวรรค์		
				รพ. เรณูนคร			



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายไสภณ ชนชน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำประชาคมกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
 การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
 พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	
๘	จ. สกลนคร			รพ. โคกศรีสุพรรณ รพ. เต่างอย รพ. วานรนิวาส	รพ. กุดบาก รพ. กุสุมาลย์ รพ. คำตากล้า รพ. เจริญศิลป์ รพ. บ้านม่วง รพ. พระอาจารย์พัน อจาโร รพ. โพนนาแก้ว รพ. วาริชภูมิ รพ. พังโคน รพ. สองดาว รพ. อากาศอำนวย รพ. พระอาจารย์ แบนชนากโร	รพ. นิคมบ้านอุโน	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒




(นายมรุต จิรเศรษฐศิริ)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง




(นายไสภณ ฉษณ)  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยปรระกากระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล				
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	
๙	จ. ชัยภูมิ		รพ. แก้งคร้อ รพ. บ้านเขว้า รพ. บ้านหินจมนรงค์ รพ. ภูเขียวเฉลิมพระ- เกียรติ รพ. หนองบัวแดง	รพ. เกษตรสมบูรณ์ รพ. คอนสวรรค์ รพ. คอนสาร รพ. จตุรัส รพ. เทพสถิต รพ. เนินสง่า รพ. บ้านแท่น รพ. ชัยใหญ่ รพ. หนองบัวระเหว	รพ. ภูเก็ชชุมพล	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
		จ. นครราชสีมา	รพ. โชชชัย รพ. ปักธงชัย รพ. พินาย	รพ. ชามพะเลสตอ รพ. ครบุรี รพ. จักราช รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. ชุมพวง รพ. ตำบลชุมทศ รพ. โนนไทย รพ. บัวใหญ่ รพ. ประทาย รพ. โนนสูง รพ. สีคิ้ว รพ. สูงเนิน	รพ. แก้งสนามนาง รพ. ชามสะแกแสง รพ. คง รพ. เทพารักษ์ รพ. โนนแดง รพ. ห้วยแถลง รพ. บัวลาย รพ. บ้านเหลื่อม รพ. ลำทะเมนชัย รพ. วังน้ำเขียว รพ. สีดา รพ. เลิงสาง	รพ. เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระย่า ๑๐๐ ปี

  
/นายโสภณ ฌตชน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้อำนวยการกระทรวง  
สาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล				
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑ พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๙	จ. นครราชสีมา (ต่อ)			รพ. หนองบุญมาก รพ. พระทองคำเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา	รพ. โนนดินแดง	
	จ. บุรีรัมย์		รพ. ประโคนชัย รพ. ลำปลายมาศ	รพ. กระสัง รพ. พุทไธสง รพ. ละหานทราย รพ. สตึก รพ. ห้วยราช	รพ. คูเมือง รพ. แคนดง รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. ชำนิ รพ. นาโพธิ์ รพ. โนนสุวรรณ รพ. บ้านกรวด รพ. บ้านด่าน รพ. บ้านใหม่ไชยพจน์ รพ. ปะคำ รพ. พลับพลาชัย รพ. หนองกี่ รพ. หนองหงส์	



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ ฉงตม)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยประชาศรทรวงสภษรณสุช เรือง รยชอหน่วยบริการในสังกัดสำนักงนปลัดกระทรวงสภษรณสุช ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค้ำตอบแทน แบบทำยชอบังค้บกระทรวงสภษรณสุช ว่าด้วยกรจ่ายเงินค้ำตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงนให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสภษรณสุช พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

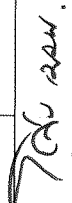
เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๙	จ. สุรินทร์		รพ. สังขะ	รพ. เหวาสินรินทร์	รพ. กาบเชิง	รพ. พนมดงรัก เฉลิม	
				รพ. จอมพระ	รพ. ชุมพลบุรี	พระเกียรติ ๘๐ พรรษา	
๑๐	จ. Mukdahan			รพ. ท่าตูม	รพ. โนนนารายณ์		
				รพ. รัตนบุรี	รพ. บัวเขต		
	จ. ยโสธร			รพ. ลำดวน	รพ. ศรีณรงค์		
				รพ. ศีขรภูมิ	รพ. สนม		
				รพ. นิคมค้ำสร้อย	รพ. คำชะอี	รพ. ดงหลวง	
					รพ. ดอนตาล	รพ. หนองสูง	
					รพ. หัวน้ำใหญ่		
				รพ. ทรายมูล	รพ. กุดชุม		
				รพ. ป่าดิว	รพ. ค้อวัง		
				รพ. มหาชนะชัย	รพ. คำเขื่อนแก้ว		
				รพ. เลิงนกทา	รพ. ไทยเจริญ		


(นายมรุต จิรเศรษฐศิริ)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ ฉเทศน)  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำประชาศรกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

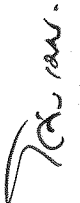
เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๐	จ. ศรีสะเกษ		รพ. กันทรลักษณ์ รพ. ราชันย รพ. อุทุมพรพิสัย	รพ. ชูรินทร์ รพ. ชุมหาญ รพ. พยุห์ รพ. โพรธีศรีสุวรรณ รพ. ยางชุมน้อย	รพ. กันทรารมย์ รพ. ชิงบุรี รพ. ห้วยทับทัน รพ. บราวงคู้ รพ. ไพรมิ่ง รพ. วังหิน รพ. ศรีรัตนะ รพ. ศิลาลาด รพ. เบญจลักษณ์เฉลิม พระเกียรติ๘๐ พรรษา	รพ. น้ำเกลี้ยง รพ. โนนคูณ รพ. ภูสิงห์ รพ. เมืองจันทร์	
จ. อุบลราชธานี			รพ. พิบูลมังสาหาร	รพ. เขื่องใน รพ. ตระการพิพัฒ รพ. เหล่าเสือโก้ก	รพ. กุดข้าวปุ้น รพ. เขมราฐ รพ. โขงเจียม รพ. ดอนมดแดง รพ. ตาลชุม รพ. พงศรีอุดม รพ. นาตาล รพ. นาเยี่ย รพ. น้ำขุ่น รพ. ม่วงสามสิบ รพ. ศรีเมืองใหม่	รพ. น่ายีน รพ. บุญทวี รพ. โพธิ์ไทร	รพ. นาจะหลวย


  
 (นายโสภณ สมสม)   
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
 (นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)   
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง   
 หัวหน้าฝ่ายจัดการสุขภาพ

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทั่วยประเทศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทั่วยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๐	จ. อุบลราชธานี (ต่อ)				รพ. สว่างวีรวงศ์ รพ. ลำโรง รพ. สิรินคร		
	จ. อำนาจเจริญ			รพ. ลืออำนาจ	รพ. ปทุมราชวงศา รพ. พนา รพ. เสนางคมิคม รพ. หัวตะพาน	รพ. ขามเฒ่า	
๑๑	จ. ชุมพร			รพ. ปะทิว รพ. ปากน้ำชุมพร รพ. สวี รพ. หลิ่งสวน		รพ. พะโต๊ะ รพ. พงตะโก รพ. ปากน้ำหลังสวน รพ. มาบอำมฤต รพ. ละแม	
		จ. นครศรีธรรมราช	รพ. ท่าศาลา รพ. ปากพ่นัง รพ. ร่อนพิบูลย์	รพ. เขียวใหญ่ รพ. พรหมคีรี รพ. พระพรหม รพ. ลานสะกา รพ.ร. ฉวาง	รพ. ขนอม รพ. จุฬารักษ์ รพ. ชะอวด รพ. พงใหญ่ รพ. นบพิตำ รพ. นาบอน รพ.ท่าศาลายาสิทธิ์ รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. หัวไทร	รพ. ถ้ำพรหม รพ. บางขัน รพ. พิปูน	

  
(นายโสภณ เมฆธน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



บัญชีรายชื่อหน่วยงานให้บริการแบบทั่วยประเทศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทั่วยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล						
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒	
๑๑	จ. สุราษฎร์ธานี		รพ. กาญจนดิษฐ์ รพ. ท่าโรงช้าง รพ. บ้านนาสาร รพ.ร. เวียงสระ	รพ. ท่าฉาง รพ. พนมพิน	รพ. ศิริรัฐนิคม รพ. เคียนซา รพ. ไชยา รพ. ดอนสัก รพ. ท่าชนะ รพ. บ้านตาขุน รพ. บ้านนาเดิม รพ. พนม รพ. พระแสง	รพ. ชัยบุรี รพ. วิภาวดี	รพ. เกาะพจน์	
		จ. กระบี่		รพ. เขาพนม รพ. เหนือคลอง รพ. อ่าวลึก	รพ. คลองท่อม รพ. ปลายพระยา รพ. ลำทับ		รพ. เกาะสันตา รพ. เกาะพีพี	
		จ. พังงา		รพ. ตะกั่วทุ่ง รพ. ทับปุด	รพ. กะบังชัยพัฒนา รพ. ทยายเหมืองชัยพัฒนา รพ. บางไทร	รพ. คุระบุรีชัยพัฒนา	รพ. เกาะกวยชัยพัฒนา	
		จ. ภูเก็ต	รพ. ถลาง รพ. ป่าตอง		รพ. กระบุรี รพ. กะเปอร์		รพ. ละอุ่น รพ. สุขสำราญ	
		จ. ระนอง						



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ ฉัตรชน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำประชาศรัทธาของกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แก่หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๒	จ. พิษณุโลก		รพ. ความสมบูรณ์	รพ. เขายายสุม	รพ. ตะโหนด รพ. ปากพะยูน รพ. ศรีบรรพต	รพ. กงหรา	
			รพ. ห้วยยอด	รพ. กันตัง รพ. นาโยง รพ. ย่านตาขาว รพ. สิเกา	รพ. ปะเหลียน รพ. รัชฎา รพ. วังวิเศษ รพ. หาดสำราญเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา		
	จ. นราธิวาส						รพ. จะแนะ รพ. เลาะไธสง รพ. ตากใบ รพ. บาเจาะ รพ. ยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ. ระแงะ รพ. รือเสาะ รพ. แวง รพ. ศรีสาคร

*(Signature)*  
นายโสภณ อนุชน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

*(Signature)*  
(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยกรจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กัหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่าย บริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑		
๑๒	จ. นราธิวาส (ต่อ)						รพ. สุคีริน รพ. สุไหงปาดี	
	จ. ปัตตานี						รพ. กะพ้อ รพ. โคกโพธิ์ รพ. ทุ่งยางแดง รพ. ปะนาเระ รพ. มายอ รพ. แม่ลาน รพ. ไผ่แก่น รพ. ยะรัง รพ. ยะหริ่ง รพ.ร. สายบุรี รพ. ทนงจิก	
	จ. ยะลา						รพ. กรงปินัง รพ. กาบัง รพ. ธารโต รพ. ปันนังस्ता รพ. รามัน รพ.ร. ยะหา	



*Dr. san.*  
(นายโสภณ ฉะชน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบถ่ายประเภทกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบถ่ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	
๑๒	จ. สงขลา			รพ. ระโนด รพ. สิงหนคร	รพ. คลองหอยโข่ง รพ. ควนเนียง รพ. นาหม่อม รพ. บางกล่ำ รพ. ปาดังเบซาร์ รพ. รัตภูมิ รพ. สทิงพระ รพ. สะเดา	รพ. กระแสสินธุ์ รพ. จะนะ รพ. เทพา รพ. สมเด็จพระบรมราชินีนาถ	รพ. สะบ้าย้อย
		จ. สตูล		รพ. ละงู รพ. ควนโดน รพ. ท่าแพ	รพ. มะนัง รพ. ควนกาหลง	รพ. พังท้าว	



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ ณตชน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทำยประเภทกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล	
		พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก	พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข
๑	จ. เชียงใหม่	รพ. จอมทอง	
		รพ. ผาง	
๖	จ. แม่ฮ่องสอน	รพ. กบินทร์บุรี	รพ. ศรีสังวาลย์
		รพ. สระแก้ว	
		รพ. สมุทรปราการ	
		รพ. บางพลี	
		รพ. แกลง	
๗	จ. ชอนแก่น	รพ. เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	
		รพ. ชุมแพ	
๘	จ. ปึงกาฬ		รพ. ปึงกาฬ
		รพ. กุมภวาปี	
๙	จ. นครราชสีมา	รพ.ร. สว่างแดนดิน	
		รพ. เทพรัตนนครราชสีมา	
		รพ. ปากช่องนานา	
		รพ. นางรอง	
		รพ. ปราสาท	

 \*

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ) \*  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 นายโสภณ ฉันทชน  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแบบทั่วยประเทศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล	
		พื้นที่ยกเลิกใบเบิกจ่ายในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก	พื้นที่ยกเลิกใบเบิกจ่ายในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข
๑๐	จ. อุบลราชธานี	รพ. ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ์	
		รพ. วารินชำราบ	
		รพ. เดชอุดม	
๑๑	จ. นครศรีธรรมราช	รพ. สีชล	
		รพ. เกษสมุย	
		รพ. ตะกั่วป่า	
๑๒	จ. นราธิวาส	รพ. นราธิวาสราชนครินทร์	
		รพ. สุไหงโก-ลก	
		รพ. ปัตตานี	
	จ. ยะลา	รพ. ยะลา	รพ. เบตง



(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)  
 ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



(นายโสภณ ฉัตรชัย)  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข